

Haufe Jahresschluss für Führungskräfte: Personalleitungsforum kompakt 2026/27 (Präsenz)

Gesetzliche Änderungen im Arbeitsrecht mit strategischen Handlungsoptionen

Das Personalleiterforum kompakt richtet sich speziell an Entscheider:innen, die für eine rechtssichere Personalstrategie verantwortlich sind und diese mit ihrem Team umsetzen. Unsere hochrangigen Expert:innen vermitteln einen kompakten Überblick über alle relevanten Gesetzesänderungen zum Jahreswechsel. Aktuelle Brennpunktthemen werden diskutiert und strategische Gestaltungsmöglichkeiten angeboten - und das alles an nur einem Tag!

Inhalte

Bei den dargestellten Informationen handelt es sich um Inhalte der Tagungssaison 25/26. Eine Aktualisierung der Inhalte erfolgt in Kürze.

ARBEITSRECHT

Gesetzesänderungen/-vorhaben

- Arbeitsrechtliche Schnittstelle zur KI-VO
- Aktivrente und befristete Beschäftigung von Rentnern
- Änderungen des MuSchG: Schutzfristen auch nach Fehlgeburten
- Kinderkranktage
- Rückkehr in die Rentenversicherung für Minijobber

Blick in den Koalitionsvertrag

- Arbeitszeit und Erfassungspflicht
- Befristungsrecht
- Anreize für Mehrarbeit
- Digitalisierung

Aktuelle Rechtsprechung

- Verpflichtung der Wahrung von Geschäftsgeheimnissen – Was muss der AN unternehmen, um Geschäftsgeheimnisse ausreichend zu schützen?
- Annahmeverzugslohn bei einseitiger Freistellung in der Kündigungsfrist
- Kündigungsschutz für unerkannt schwangere AN
- Arbeitnehmerüberlassung im Konzern – wann ist sie erlaubnisfrei?
- Vergütung in Kryptowährung?
- Verfall von virtuellen Optionsrechten nach Ende des Arbeitsverhältnisses
- Dauer der Kündigungsfrist im befristeten Probearbeitsverhältnis
- BVerfG: Unterschiedlich hohe Nachtarbeitszuschläge – Umgang mit gleichheitswidrigen Tarifnormen
- Entgeltabrechnung als elektronisches Dokument – muss der AN das akzeptieren?
- AGG: Altersbedingte Verweigerung der Wiedereinstellung
- Aktuelles aus dem Schwerbehindertenrecht: Präventionsverfahren in der Wartezeit, unterlassene Bestellung des Inklusionsbeauftragten
- IAP und AGB - Kontrolle
- Arbeitsvertrag - Bezugnahme auf Tarifvertrag - AGB - Kontrolle?
- Entgeltdiskriminierung
- Berechnung des Urlaubsverzicht
- Zugang einer Kündigung durch Einwurfeinschreiben?
- Datenschutz: Test einer neuen Personalverwaltungssoftware
- Aktuelle Fälle zur bAV
- Aktuelle Fälle zum Betriebsverfassungsrecht

STRATEGISCHE THEMEN

Zukünftiges EntgTranspG zur Umsetzung der EU-EntgTransp-RL, neue Anforderungen an die Entgeltsysteme und -strukturen

Personalabbau: Interessenausgleich, Sozialplan - Rechtsfragen und Verhandlungsstrategien

Die strategischen Themenpunkte nehmen Bezug und werden in den Zusammenhang mit den rechtlichen Themen gesetzt.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Unsere Expert:innen der höchsten Rechtsprechungsebene erläutern alle wichtigen Änderungen im Themengebiet Arbeitsrecht.
- Gemeinsam mit den Referent:innen der Personalleiter:innenebene werden mögliche strategische Handlungsoptionen, die sich aus den gesetzlichen Neuerungen ergeben, erörtert.
- Dieses Forum ermöglicht, Risiken und Chancen für eine zukünftige Strategie im Unternehmen zu erkennen.

Methoden

Gut abgestimmter Mix aus Vortrag und Erfahrungsaustausch!

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen sowie Entscheider:innen, die für eine rechtssichere Personalstrategie verantwortlich sind.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen

Dr. Christian Gohm

Katharina Haslach



Derzeit keine Vita verfügbar



Derzeit keine Vita verfügbar

Derzeit keine Vita verfügbar



Bernhard Steuerer

Arbeitsrecht muss nicht trocken sein, mein Ziel ist die praxis- und lebensnahe Vermittlung. Von 1987 bis 2008 Arbeitsrichter in 1. Instanz, dann bis Ende August 2023 Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg. Schlichtungsstellenvorsitzender seit 2005 und Vorsitzender von ständigen Einigungsstellen. Langjähriger Referent für Arbeitsrecht. Fachautor.



Tobias Thauer

Tobias Thauer ist ein erfahrener Fachdozent in den Bereichen des Arbeits-, Tarif- und des öffentlichen Dienstrechts und ist als Referent und Moderator auf Tagungen, Kongressen und Fachforen tätig. Er verfügt über eine langjährige Expertise als Personalleiter in der öffentlichen Verwaltung. Zudem ist er Vorsitzender des Aufsichtsrats eines Unternehmens in Jena, nebenamtlicher Geschäftsführer einer Unternehmensberatung und seit 2014 ehrenamtlicher Arbeitsrichter am Arbeitsgericht Erfurt.



Christoph Tillmanns

Ich bin seit 1991 als Arbeitsrichter tätig. Seit 2005 bin ich Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden - Württemberg. Gerne trete ich als Richter in den Austausch mit Praktikern - um miteinander und voneinander zu lernen. Ich kann aus meiner langjährigen Berufserfahen viele praktische Tipps geben für die alltäglichen Herausforderungen in HR.



Bernhard Weinstein

Seit 2014 bin ich selbständig als externer Personalmanager, Arbeitsrechtler und Mediator. Ich unterstütze Organisationen dabei, HR wirksam, rechtssicher und anschlussfähig aufzustellen. Als Referent arbeite ich konsequent praxisnah: mit Fällen aus Restrukturierung, Transformation, Labour Relations und Verhandlungsführung sowie Leadership in hybriden Strukturen. Aus der Führung großer HR-Bereiche auf Boardebene kenne ich die Perspektive von Geschäftsleitung, HR und Mitbestimmung gleichermaßen. Mich motiviert, wenn HR Klarheit schafft, Konflikte lösbar werden und Kultur sowie Performance gemeinsam wachsen.

Details zur Weiterbildung

Tagung | Präsenz

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Teilnahmegebühr

€ 790,- zzgl. MwSt.

€ 940,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmer:innen direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest Du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Sonderkonditionen

Bei gleichzeitiger Anmeldung gewähren wir auch im Fall von Buchungen verschiedener Tagungen oder Termine auf die Teilnahmegebühr: 10% Rabatt für 2.-4. Teilnehmer:in 15% Rabatt für 5.-8. Teilnehmer:in 20% Rabatt ab 9. Teilnehmer:in

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Haufe Jahresschluss für Führungskräfte: Personalleitungsforum kompakt 2026/27 (Live-Online)

Gesetzliche Änderungen im Arbeitsrecht mit strategischen Handlungsoptionen

Das Personalleiterforum kompakt richtet sich speziell an Entscheider:innen, die für eine rechtssichere Personalstrategie verantwortlich sind und diese mit ihrem Team umsetzen müssen. Hochrangige Expert:innen vermitteln einen kompakten Überblick über alle arbeitsrechtlichen Gesetzesänderungen zum Jahreswechsel. Aktuelle Brennpunktthemen werden diskutiert und strategische Gestaltungsmöglichkeiten angeboten - und das alles an nur einem Tag!

Inhalte

Bei den dargestellten Informationen handelt es sich um Inhalte der Tagungssaison 25/26. Eine Aktualisierung der Inhalte erfolgt in Kürze.

Jetzt Wunsch-Termin sichern!

ARBEITSRECHT

Gesetzesänderungen/-vorhaben

- Arbeitsrechtliche Schnittstelle zur KI-VO
- Aktivrente und befristete Beschäftigung von Rentnern
- Änderungen des MuSchG: Schutzfristen auch nach Fehlgeburten
- Kinderkranktage
- Rückkehr in die Rentenversicherung für Minijobber

Blick in den Koalitionsvertrag

- Arbeitszeit und Erfassungspflicht
- Befristungsrecht
- Anreize für Mehrarbeit
- Digitalisierung

Aktuelle Rechtsprechung

- Verpflichtung der Wahrung von Geschäftsgeheimnissen – Was muss der AN unternehmen, um Geschäftsgeheimnisse ausreichend zu schützen?
- Annahmeverzugslohn bei einseitiger Freistellung in der Kündigungsfrist
- Kündigungsschutz für unerkannt schwangere AN
- Arbeitnehmerüberlassung im Konzern – wann ist sie erlaubnisfrei?
- Vergütung in Kryptowährung?
- Verfall von virtuellen Optionsrechten nach Ende des Arbeitsverhältnisses
- Dauer der Kündigungsfrist im befristeten Probearbeitsverhältnis
- BVerfG: Unterschiedlich hohe Nachtarbeitszuschläge – Umgang mit gleichheitswidrigen Tarifnormen
- Entgeltabrechnung als elektronisches Dokument – muss der AN das akzeptieren?
- AGG: Altersbedingte Verweigerung der Wiedereinstellung
- Aktuelles aus dem Schwerbehindertenrecht: Präventionsverfahren in der Wartezeit, unterlassene Bestellung des Inklusionsbeauftragten
- IAP und AGB – Kontrolle
- Arbeitsvertrag – Bezugnahme auf Tarifvertrag – AGB – Kontrolle?
- Entgeltdiskriminierung
- Berechnung des Urlaubsabgeltungsanspruchs
- unzulässiger Urlaubsverzicht
- Zugang einer Kündigung durch Einwurfeinschreiben?
- Datenschutz: Test einer neuen Personalverwaltungssoftware
- aktuelle Fälle zur bAV
- Aktuelle Fälle zum Betriebsverfassungsrecht

STRATEGISCHE THEMEN

Zukünftiges EntgTranspG zur Umsetzung der EU-EntgTransp-RL, neue Anforderungen an die Entgeltsysteme und -strukturen

Personalabbau: Interessenausgleich, Sozialplan - Rechtsfragen und Verhandlungsstrategien

Die strategischen Themenpunkte nehmen Bezug und werden in den Zusammenhang mit den rechtlichen Themen gesetzt.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Unsere Expert:innen der höchsten Rechtsprechungsebene erläutern alle wichtigen Änderungen im Themengebiet Arbeitsrecht.
- Gemeinsam mit den Referent:innen der Personalleiter:innenebene werden mögliche strategische Handlungsoptionen, die sich aus den gesetzlichen Neuerungen ergeben erörtert.
- Dieses Forum ermöglicht, Risiken und Chancen für eine zukünftige Strategie im Unternehmen zu erkennen.

Methoden

Gut abgestimmter Mix aus Vortrag und Erfahrungsaustausch!

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen sowie Entscheider:innen, die für eine rechtssichere Personalstrategie verantwortlich sind.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen

**Dr. Christian Gohm**

Derzeit keine Vita verfügbar

**Katharina Haslach**

Derzeit keine Vita verfügbar

Derzeit keine Vita verfügbar

**Bernhard Steuerer**

Arbeitsrecht muss nicht trocken sein, mein Ziel ist die praxis- und lebensnahe Vermittlung. Von 1987 bis 2008 Arbeitsrichter in 1. Instanz, dann bis Ende August 2023 Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg. Schlichtungsstellenvorsitzender seit 2005 und Vorsitzender von ständigen Einigungsstellen. Langjähriger Referent für Arbeitsrecht. Fachautor.

**Tobias Thauer**

Tobias Thauer ist ein erfahrener Fachdozent in den Bereichen des Arbeits-, Tarif- und des öffentlichen Dienstrechts und ist als Referent und Moderator auf Tagungen, Kongressen und Fachforen tätig. Er verfügt über eine langjährige Expertise als Personalleiter in der öffentlichen Verwaltung. Zudem ist er Vorsitzender des Aufsichtsrats eines Unternehmens in Jena, nebenamtlicher Geschäftsführer einer Unternehmensberatung und seit 2014 ehrenamtlicher Arbeitsrichter am Arbeitsgericht Erfurt.

**Christoph Tillmanns**

Ich bin seit 1991 als Arbeitsrichter tätig. Seit 2005 bin ich Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden - Württemberg. Gerne trete ich als Richter in den Austausch mit Praktikern - um miteinander und voneinander zu lernen. Ich kann aus meiner langjährigen Berufserfahrung viele praktische Tipps geben für die alltäglichen Herausforderungen in HR.

**Bernhard Weinstein**

Seit 2014 bin ich selbständig als externer Personalmanager, Arbeitsrechtler und Mediator. Ich unterstütze Organisationen dabei, HR wirksam, rechtssicher und anschlussfähig aufzustellen. Als Referent arbeite ich konsequent praxisnah: mit Fällen aus Restrukturierung, Transformation, Labour Relations und Verhandlungsführung sowie Leadership in hybriden Strukturen. Aus der Führung großer HR-Bereiche auf Boardebene kenne ich die Perspektive von Geschäftsleitung, HR und Mitbestimmung gleichermaßen. Mich motiviert, wenn HR Klarheit schafft, Konflikte lösbar werden und Kultur sowie Performance gemeinsam wachsen.

Details zur Weiterbildung

Tagung | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Teilnahmegebühr

€ 690,- zzgl. MwSt.

€ 821,10 inkl. MwSt.

Sonderkonditionen

Bei gleichzeitiger Anmeldung gewähren wir auch im Fall von Buchungen verschiedener Tagungen oder Termine auf die Teilnahmegebühr: 10% Rabatt für 2.-4. Teilnehmer:in 15% Rabatt für 5.-8. Teilnehmer:in 20% Rabatt ab 9. Teilnehmer:in

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de