

Agiles Arbeiten und die Rolle von HR (Präsenz)

Für mehr Wettbewerbsfähigkeit und Resilienz im Unternehmen

Agiles Arbeiten ist zu einem selbstverständlichen Bestandteil der modernen Arbeitswelt geworden. Verschiedene Trends verstärken derzeit zusätzlich die Bedeutung von Agilität für Unternehmen: Dazu zählen die anhaltenden Herausforderungen in der Wirtschaft, deutlich gestiegene Marktanforderungen, die Digitalisierung, die wachsende und generationenübergreifende Bedeutung von New Work sowie die zunehmende Notwendigkeit, innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln, um mehr Nachhaltigkeit und Resilienz im Unternehmen zu erreichen. Für HR bieten sich hier gute Ansatzpunkte, einen sichtbaren Mehrwert für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens zu liefern und aktiv zur Wertschöpfung beizutragen. In diesem Seminar erhältst du Antworten auf deine Fragen und das Know-how, um diese Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

Modul 1: Online-Seminar

ca.1,5 Std.

Kick-off

- Kennenlernen von Trainer:in, Lerngruppe, Lernzielen und Methoden.
- Informationen zur Vorbereitung und zum Ablauf des Seminars.
- Möglichkeit, Themenwünsche zu adressieren.

Modul 2: Lernimpulse

ca. 1 Stunde

Digitale Lerneinheit zu Themen wie Design Thinking, Kanban und Scrum

- Inhalte: Grundlagen zu agilen Prinzipien, Design Thinking, Kanban und Scrum.
- Du entscheidest selbst, welche Themen in den Lerneinheiten behandelt werden und zu welchen Themen du bereits ausreichend Vorkenntnisse für die Präsenzveranstaltung mitbringst.

Modul 3: Präsenztraining

2 Tage

Agile Methoden & der Praxistransfer für HR Relevanz von Agilität

- Alles begann in der IT: Historie und agiles Manifest.
- Agile Methoden als Antwort auf aktuelle Herausforderungen in Unternehmen: verstärkter Wettbewerb, dynamische Märkte, Innovationsdruck etc.

- Wann und in welchem Kontext sind agile Arbeitsweisen sinnvoll?
- Überblick und Einordnung auf der Methodenlandkarte.

Agiles Arbeiten auf Team- und Unternehmens-Ebene

- Refresh der digitalen Lerneinheiten nach Bedarf.
- Effectuation - von erfahrenen Entrepreneuren lernen.
- Mögliche Ansatzpunkte für HR, einen sichtbaren Mehrwert für die Wertschöpfung des Unternehmens zu leisten.
- Kontinuierliches Lernen fördern und Retrospektiven gestalten.
- Die Rolle von Führung im agilen Kontext.
- Agile Organisationsentwicklung und agile Transformation.
- Blick auf die Rolle von HR.

Inhalte

Online-Modul

- Kennenlernen von Trainer:in, Lerngruppe, Lernzielen und Methoden.
- Informationen zur Vorbereitung und zum Ablauf des Seminars.
- Möglichkeit, Themenwünsche zu adressieren.

Präsenzmodul

Relevanz von Agilität

- Alles begann in der IT: Historie und agiles Manifest.
- Agile Methoden als Antwort auf aktuelle Herausforderungen in Unternehmen: verstärkter Wettbewerb, dynamische Märkte, Innovationsdruck etc.
- Wann und in welchem Kontext sind agile Arbeitsweisen sinnvoll?
- Überblick und Einordnung auf der Methodenlandkarte.

Agiles Arbeiten auf Team- und Unternehmensebene

- Refresh der digitalen Lerneinheiten nach Bedarf.
- Effectuation - von erfahrenen Entrepreneur:innen lernen.
- Mögliche Ansatzpunkte für HR, einen sichtbaren Mehrwert für die Wertschöpfung des Unternehmens zu leisten.
- Kontinuierliches Lernen fördern und Retrospektiven gestalten.
- Die Rolle von Führung im agilen Kontext.
- Agile Organisationsentwicklung und agile Transformation.
- Blick auf die Rolle von HR.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Agile Arbeitsweisen kennenlernen und Wissen auffrischen (Design Thinking, Scrum, Kanban ...).
- Verstehen, wie Agilität und agile Organisationsentwicklung zur Zukunftsfähigkeit und Resilienz eines Unternehmens beitragen.
- Effectuation kennenlernen und erfahren, wie erfolgreiche Mehrfachgründer:innen unter Ungewissheit Entscheidungen treffen und handeln.
- Gelegenheit nutzen, um sich mit anderen Teilnehmer:innen auszutauschen und zu vernetzen.

Methoden

Trainer:innen-Input, praktische Übungen und Simulationen, Erfahrungsaustausch und Praxistransfer für das eigene Unternehmen. Das Seminar ist interaktiv gestaltet und hat einen Workshop-Charakter. Die agilen Prinzipien werden selbst innerhalb des Seminars angewendet und machen so die Inhalte und agilen Arbeitsweisen direkt erlebbar.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, People & Culture Manager:innen, Organisationsentwickler:innen, Verantwortliche für Agile Transformation oder Nachhaltigkeit und alle Fach- und Führungskräfte aus dem Personalbereich mit gestalterischer Funktion.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in

Birgit Mallow

Ich bin Diplom-Informatikerin,



Fachrichtung Psychologie, seit 1996
Managementberaterin.
Seit 2005 bin ich selbstständig als
ausgebildete Systemisch-Agile
Organisationsbegleiterin.
Meine Arbeitsschwerpunkte sind Agile
Arbeitsweisen, Skalierung von Agilität,
agile Transformationen,
Organisationsdesign (undogmatisch
orientiert an Soziokratie, Kollegiale
Führung, u.a.),
Entscheidungswerkzeuge,
Effectuation, New Work.

Meine berufliche Leidenschaft ist,
Menschen, Teams und Organisationen
in Veränderungsprozessen und auf
ihrem Weg zu mehr Wertschöpfung zu
begleiten und zu unterstützen.

Details zur Weiterbildung

Blended Learning | Präsenz mit Online

2 Tage + 1,5 Std. Webinar
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

03.08.-03.09.2026

Online-Seminar

03.08.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Montag, 03.08.2026

09:00 Uhr - 10:30 Uhr

Präsenztraining

02.-03.09.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel am Borsigturm

Mittwoch, 02.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 03.09.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30153

Teilnahmegebühr

€ 1.490,- zzgl. MwSt.
€ 1.773,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30153

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Agiles Arbeiten und die Rolle von HR (Live-Online)

Für mehr Wettbewerbsfähigkeit und Resilienz im Unternehmen

Agiles Arbeiten ist zu einem selbstverständlichen Bestandteil der modernen Arbeitswelt geworden. Verschiedene Trends verstärken derzeit zusätzlich die Bedeutung von Agilität für Unternehmen: Dazu zählen die anhaltenden Herausforderungen in der Wirtschaft, deutlich gestiegene Marktanforderungen, die Digitalisierung, die wachsende und generationenübergreifende Bedeutung von New Work sowie die zunehmende Notwendigkeit, innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln, um mehr Nachhaltigkeit und Resilienz im Unternehmen zu erreichen. Für HR bieten sich hier gute Ansatzpunkte, einen sichtbaren Mehrwert für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens zu liefern und aktiv zur Wertschöpfung beizutragen. In diesem Seminar erhältst du Antworten auf deine Fragen und das Know-how, um diese Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

Modul 1: Online-Seminar

ca.1,5 Std.

Kick-off

- Kennenlernen von Trainer:in, Lerngruppe, Lernzielen und Methoden.
- Informationen zur Vorbereitung und zum Ablauf des Seminars.
- Möglichkeit, Themenwünsche zu adressieren.

Modul 2: Lernimpulse

ca. 1 Stunde

Digitale Lerneinheit zu Themen wie Design Thinking, Kanban und Scrum

- Inhalte: Grundlagen zu agilen Prinzipien, Design Thinking, Kanban und Scrum.
- Du entscheidest selbst, welche Themen in den Lerneinheiten behandelt werden und zu welchen Themen du bereits ausreichend Vorkenntnisse für die Präsenzveranstaltung mitbringst.

Modul 3: Online-Seminar

2 Tage

Agile Methoden & der Praxistransfer für HR Relevanz von Agilität

- Alles begann in der IT: Historie und agiles Manifest.
- Agile Methoden als Antwort auf aktuelle Herausforderungen in Unternehmen: verstärkter Wettbewerb, dynamische Märkte, Innovationsdruck etc.
- Wann und in welchem Kontext sind agile Arbeitsweisen sinnvoll?

- Überblick und Einordnung auf der Methodenlandkarte.

Agiles Arbeiten auf Team- und Unternehmens-Ebene

- Refresh der digitalen Lerneinheiten nach Bedarf.
- Effectuation - von erfahrenen Entrepreneuren lernen.
- Mögliche Ansatzpunkte für HR, einen sichtbaren Mehrwert für die Wertschöpfung des Unternehmens zu leisten.
- Kontinuierliches Lernen fördern und Retrospektiven gestalten.
- Die Rolle von Führung im agilen Kontext.
- Agile Organisationsentwicklung und agile Transformation.
- Blick auf die Rolle von HR.

Inhalte

Online-Modul

- Kennenlernen von Trainer:in, Lerngruppe, Lernzielen und Methoden.
- Informationen zur Vorbereitung und zum Ablauf des Seminars.
- Möglichkeit, Themenwünsche zu adressieren.

Präsenzmodul**Relevanz von Agilität**

- Alles begann in der IT: Historie und agiles Manifest.
- Agile Methoden als Antwort auf aktuelle Herausforderungen in Unternehmen: verstärkter Wettbewerb, dynamische Märkte, Innovationsdruck etc.
- Wann und in welchem Kontext sind agile Arbeitsweisen sinnvoll?
- Überblick und Einordnung auf der Methodenlandkarte.

Agiles Arbeiten auf Team- und Unternehmensebene

- Refresh der digitalen Lerneinheiten nach Bedarf.
- Effectuation – von erfahrenen Entrepreneur:innen lernen.
- Mögliche Ansatzpunkte für HR, einen sichtbaren Mehrwert für die Wertschöpfung des Unternehmens zu leisten.
- Kontinuierliches Lernen fördern und Retrospektiven gestalten.
- Die Rolle von Führung im agilen Kontext.
- Agile Organisationsentwicklung und agile Transformation.
- Blick auf die Rolle von HR.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Agile Arbeitsweisen kennenlernen und Wissen auffrischen (Design Thinking, Scrum, Kanban ...).

- Verstehen, wie Agilität und agile Organisationsentwicklung zur Zukunftsfähigkeit und Resilienz eines Unternehmens beitragen.
- Effectuation kennenlernen und erfahren, wie erfolgreiche Mehrfachgründer:innen unter Ungewissheit Entscheidungen treffen und handeln.
- Gelegenheit nutzen, um sich mit anderen Teilnehmer:innen auszutauschen und zu vernetzen.

Methoden

Trainer:innen-Input, praktische Übungen und Simulationen, Erfahrungsaustausch und Praxistransfer für das eigene Unternehmen. Das Seminar ist interaktiv gestaltet und hat einen Workshop-Charakter. Die agilen Prinzipien werden selbst innerhalb des Seminars angewendet und machen so die Inhalte und agilen Arbeitsweisen direkt erlebbar.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, People & Culture Manager:innen, Organisationsentwickler:innen, Verantwortliche für Agile Transformation oder Nachhaltigkeit und alle Fach- und Führungskräfte aus dem Personalbereich mit gestalterischer Funktion.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Birgit Mallow

Ich bin Diplom-Informatikerin,
Fachrichtung Psychologie, seit 1996
Managementberaterin.

Seit 2005 bin ich selbstständig als
ausgebildete Systemisch-Agile
Organisationsbegleiterin.

Meine Arbeitsschwerpunkte sind Agile
Arbeitsweisen, Skalierung von Agilität,
agile Transformationen,
Organisationsdesign (undogmatisch
orientiert an Soziokratie, Kollegiale
Führung, u.a.),
Entscheidungswerkzeuge, Effectuation,
New Work.

Meine berufliche Leidenschaft ist,
Menschen, Teams und Organisationen in
Veränderungsprozessen und auf ihrem

Weg zu mehr Wertschöpfung zu
begleiten und zu unterstützen.

Details zur Weiterbildung

Blended Learning | Online

2 Tage + 1,5 Std. Webinar
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33705

Teilnahmegebühr

€ 1.490,- zzgl. MwSt.
€ 1.773,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30153

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de