

Toolbox Zukunft Lernen (Präsenz)

Kontinuierliches Lernen mit informellen und digitalen Lernformaten

Rasanten Wissenswachstum, immer kürzere Innovationszyklen, KI-Disruption – als Personalentwickler:in, Learning Professional oder Führungskraft stehst du vor der Herausforderung, betriebliche Weiterbildung grundlegend neu zu denken. Dazu gehört, integrierte Lernlandschaften mit informellen und digitalen Lernformaten direkt am Arbeitsplatz zu gestalten. Das erfordert sowohl eine Ermöglichungsdidaktik auf organisationaler Ebene als auch die Entwicklung echter Selbstlernkompetenz bei den Mitarbeitenden. In diesem Seminar entdeckst du praxiserprobte Wege, wie du eine moderne Lernkultur schaffst, in der Mitarbeitende und Führungskräfte motiviert werden, ihr Wissen aktiv zu teilen und gemeinsam weiterzuentwickeln. So befähigst du Mitarbeitende und Teams, selbstständig die eigene Kompetenzentwicklung voranzutreiben. Erfahre dabei, wie du bedarfsgerechte Lernangebote genau im richtigen Moment bereitstellst und einen optimalen Wissenstransfer im Unternehmen ermöglichst.

Inhalte

New Work – New Learning: Vom Knowledge Worker zum Learning Worker

- Arbeitsplatznahes, digitales Lernen als Reaktion auf eine veränderte Arbeitswelt.
- Zukünftig „grenzenlos“ arbeiten, lernen und innovieren.
- Auf welchen Prinzipien die Zukunft des betrieblichen Lernens beruht.

Toolbox „Zukunft Lernen“

- 16 ausgewählte Tools: u. a. Stand-up-Meeting, Quick Start Guide, User-generated Content, Microlearning – Learning Nuggets, Erklärvideos, Kollegiale Beratung & Co., Reverse Mentoring, KI als digitaler Lernpartner, Job Shadowing, Community of Practice (CoP), Learning Circles, Agiles Lernen in Gruppen, individuelle Lernpläne.

Personelle Voraussetzungen

- Unterstützung der Selbstlernkompetenz von Mitarbeitenden und Führungskräften.
- Das CAM-OS-Framework: Fünf evidenzbasierte Stellschrauben – Capability, Awareness, Motivation, Opportunity und Support – mit denen du gezielt analysierst und steuerst, ob die persönlichen und organisationalen Voraussetzungen für erfolgreiches informelles Lernen erfüllt sind.

Organisationale Voraussetzungen

- Weiterentwicklung der Lernkultur auf der Basis psychologischer Sicherheit.

Technische Voraussetzungen

- Wie ein zukunftsweisendes Lernökosystem gestaltet werden kann, das formale und informelle Lernformate nahtlos verbindet.
- Wie „Wearable Technology“, moderne Lern-Apps oder KI-gestützte Chatbots genutzt werden können.

Rechtliche Rahmenbedingungen

- Wissenswertes und Fallstricke von „Datenschutz“ bis „Urheberrecht“.

Rollen und Aufgaben im betrieblichen Lernen

- Modernes Rahmenmodell zur Gestaltung und Abgrenzung von Rollen und Aufgaben beim zukünftigen betrieblichen Lernen.
- Von der Personalentwickler:in zum: zur Lernbegleiter:in.

Handlungsempfehlungen für die Implementierung

- Einführungsvarianten und Erfolgsfaktoren.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Ein vertieftes Verständnis für die Notwendigkeit von neuen Ansätzen der betrieblichen Qualifizierung in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld erarbeiten.
- Praxisnahe Methoden und Tools kennenlernen, um die Selbstlernkompetenz der Mitarbeitenden zu fördern.
- Wissen, wie sich Lernen zukünftig auf Organisationsstrukturen, Rollen und Aufgaben auswirkt.
- Die Stolpersteine kennen und wissen, wie diese umgangen werden können.
- Handlungsempfehlungen erhalten, wie sich das Lernen der Zukunft in Unternehmen erfolgreich einführen lässt.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Kurze Impulsvorträge mit kollegialem Erfahrungsaustausch, Video-Demonstrationen, Praxisbeispiele, Einzel- und Gruppenübungen, Handlungsempfehlungen.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Personalentwickler:innen, HR Business Partner:innen, L&D Professionals, Bildungsverantwortliche, Agile Coaches, Führungskräfte.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

New Work Expert

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:innen

Dr. Walter Lieberei

Als Personalberater, Diplom-Psychologe und zertifizierter Trainer ist es meine Leidenschaft, verborgene



Ressourcen zu aktivieren und Ihre Stärken gezielt zu stärken. Mich motiviert es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Visionen und Ziele zu erreichen. Mit langjähriger Erfahrung begleite ich Sie fundiert in Themen wie Personaldiagnostik, Personalentwicklung, Bildungsmanagement und New Learning. Gemeinsam gestalten wir Entwicklungsprozesse, die fachlich präzise und menschlich bereichernd sind.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

04.-05.11.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel am Borsigturm

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 04.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 05.11.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

10.-11.05.2027

München

Veranstaltungsort

H4 Hotel München Messe

Tage & Uhrzeit

Montag, 10.05.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 11.05.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30184

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30184

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Toolbox Zukunft Lernen (Live-Online)

Kontinuierliches Lernen mit informellen und digitalen Lernformaten

Rasanten Wissenswachstum, immer kürzere Innovationszyklen, KI-Disruption – als Personalentwickler:in, Learning Professional oder Führungskraft stehst du vor der Herausforderung, betriebliche Weiterbildung grundlegend neu zu denken. Dazu gehört, integrierte Lernlandschaften mit informellen und digitalen Lernformaten direkt am Arbeitsplatz zu gestalten. Das erfordert sowohl eine Ermöglichungsdidaktik auf organisationaler Ebene als auch die Entwicklung echter Selbstlernkompetenz bei den Mitarbeitenden. In diesem Seminar entdeckst du praxiserprobte Wege, wie du eine moderne Lernkultur schaffst, in der Mitarbeitende und Führungskräfte motiviert werden, ihr Wissen aktiv zu teilen und gemeinsam weiterzuentwickeln. So befähigst du Mitarbeitende und Teams, selbstständig die eigene Kompetenzentwicklung voranzutreiben. Erfahre dabei, wie du bedarfsgerechte Lernangebote genau im richtigen Moment bereitstellst und einen optimalen Wissenstransfer im Unternehmen ermöglichst.

Inhalte

New Work – New Learning: Vom Knowledge Worker zum Learning Worker

- Arbeitsplatznahes, digitales Lernen als Reaktion auf eine veränderte Arbeitswelt.
- Zukünftig „grenzenlos“ arbeiten, lernen und innovieren.
- Auf welchen Prinzipien die Zukunft des betrieblichen Lernens beruht.

Toolbox „Zukunft Lernen“

- 16 ausgewählte Tools: u. a. Stand-up-Meeting, Quick Start Guide, User-generated Content, Microlearning – Learning Nuggets, Erklärvideos, Kollegiale Beratung & Co., Reverse Mentoring, KI als digitaler Lernpartner, Job Shadowing, Community of Practice (CoP), Learning Circles, Agiles Lernen in Gruppen, individuelle Lernpläne.

Personelle Voraussetzungen

- Unterstützung der Selbstlernkompetenz von Mitarbeitenden und Führungskräften.
- Das CAM-OS-Framework: Fünf evidenzbasierte Stellschrauben – Capability, Awareness, Motivation, Opportunity und Support – mit denen du gezielt analysierst und steuerst, ob die persönlichen und organisationalen Voraussetzungen für erfolgreiches informelles Lernen erfüllt sind.

Organisationale Voraussetzungen

- Weiterentwicklung der Lernkultur auf der Basis psychologischer Sicherheit.

Technische Voraussetzungen

- Wie ein zukunftsweisendes Lernökosystem gestaltet werden kann, das formale und informelle Lernformate nahtlos verbindet.
- Wie „Wearable Technology“, moderne Lern-Apps oder KI-gestützte Chatbots genutzt werden können.

Rechtliche Rahmenbedingungen

- Wissenswertes und Fallstricke von „Datenschutz“ bis „Urheberrecht“.

Rollen und Aufgaben im betrieblichen Lernen

- Modernes Rahmenmodell zur Gestaltung und Abgrenzung von Rollen und Aufgaben beim zukünftigen betrieblichen Lernen.
- Von der Personalentwickler:in zum: zur Lernbegleiter:in.

Handlungsempfehlungen für die Implementierung

- Einführungsvarianten und Erfolgsfaktoren.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Ein vertieftes Verständnis für die Notwendigkeit von neuen Ansätzen der betrieblichen Qualifizierung in einem dynamischen Wettbewerbsumfeld erarbeiten.
- Praxisnahe Methoden und Tools kennenlernen, um die Selbstlernkompetenz der Mitarbeitenden zu fördern.
- Wissen, wie sich Lernen zukünftig auf Organisationsstrukturen, Rollen und Aufgaben auswirkt.
- Die Stolpersteine kennen und wissen, wie diese umgangen werden können.
- Handlungsempfehlungen erhalten, wie sich das Lernen der Zukunft in Unternehmen erfolgreich einführen lässt.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Kurze Impulsvorträge mit kollegialem Erfahrungsaustausch, Video-Demonstrationen, Praxisbeispiele, Einzel- und Gruppenübungen, Handlungsempfehlungen.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Personalentwickler:innen, HR Business Partner:innen, L&D Professionals, Bildungsverantwortliche, Agile Coaches, Führungskräfte.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:innen



Dr. Walter Lieberei

Als Personalberater, Diplom-Psychologe und zertifizierter Trainer ist es meine Leidenschaft, verborgene Ressourcen zu aktivieren und Ihre Stärken gezielt zu stärken. Mich motiviert es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Visionen und Ziele zu erreichen. Mit langjähriger Erfahrung begleite ich Sie fundiert in Themen wie Personaldiagnostik,

Personalentwicklung, Bildungsmanagement und New Learning. Gemeinsam gestalten wir Entwicklungsprozesse, die fachlich präzise und menschlich bereichernd sind.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

17.-18.09.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 17.09.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 18.09.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

25.-26.02.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 25.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 26.02.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

14.-15.09.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Dienstag, 14.09.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 15.09.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32141

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.
€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30184
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de