

Fernkurs Zertifizierte Personal-Assistenz

Grundlagen der modernen Personalarbeit - kompakt, praxisnah und flexibel

Das Personalmanagement ist das Herzstück jedes Unternehmens - und es verändert sich ständig. Die Aufgaben im Personalmanagement sind vielseitig und unterliegen einem ständigen Wandel. Sie reichen von der Personalbeschaffung, -auswahl und -entwicklung über die Entgeltabrechnung, die Lohnsteuer und die Sozialversicherung bis hin zu arbeitsrechtlichen Aspekten wie dem Datenschutz. Eine erfolgreiche Personalarbeit ist entscheidend für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Mit unserem staatlich geprüften Fernkurs bist du mittendrin, statt nur dabei! Du lernst alles, was du für eine moderne Personalarbeit brauchst - kompakt, praxisorientiert und flexibel. In spannenden Online-Seminaren triffst du Expert:innen, vertiefst dein Wissen und vernetzt dich mit anderen ambitionierten Teilnehmer:innen.

Der Fernkurs "Zertifizierte Personal-Assistenz" ist von der Staatlichen Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) in Köln unter der Nummer 7236211 geprüft und zugelassen.

Lerneinheit

Basiswissen der kompetenten Personal-Assistenz

Autor:in: **Heike Höf-Bausenwein**

- Einführung in die Personalarbeit.
- Die Rolle der Personal-Assistenz.
- Bedeutung professioneller Personalarbeit für den Unternehmenserfolg.
- Effizienz in der Personalarbeit: Gestaltung von Prozessabläufen.
- Struktur und Aufbau von Personalakten, Aufbewahrungsfristen, Datenschutz.
- Korrekter Umgang mit Elternzeit, Mutterschutz und Fehlzeiten.
- Erstellung von Arbeitszeugnissen.
- Grundlegendes zu Berufsgenossenschaft, Arbeitsschutz und Ersthelfern.

Lerneinheit

Selbstmanagement: Prioritäten, Ziele und Zeit

- Eigene Ziele setzen und verfolgen.
- Richtiger Umgang mit der Zeit.
- Prioritäten setzen.
- Arbeitsabläufe strukturieren.
- Zeitmanagement: Störfaktoren, Zeitdiebe und Co.
- Die Kunst der Selbstmotivation.
- Tipps gegen Stress.

Lerneinheit

Grundlagen des ArbeitsrechtsAutor:in: **Dirk Börnecke**

- Wichtige Arbeitsgesetze im Überblick.
- Anbahnung von Arbeitsverhältnissen: Fragerecht, AGG, Schriftformerfordernis.
- Arbeitsrechtliche Regelungen zu Urlaub und Krankheit.
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Aufhebungsvertrag und Kündigung.
- Flexible Arbeitsverhältnisse: Befristung, geringfügige Beschäftigung, Fremdkräfte.
- Betriebsverfassungsrecht und Betriebsvereinbarungen.

E-Learning

DatenschutzWeiterführende Informationen zu diesem E-Learning finden Sie [hier](#)

Lerneinheit

Personalsuche und -auswahlAutor:in: **Simone Dappert**

- Anforderungsanalyse, Anforderungsprofil und Stellenbeschreibung.
- Gestaltung der Personalsuche: Personalmarketing, Arbeitsmarktanalyse, interne Suche.
- Medienauswahl: Stellenanzeigen, Social Media, externe Netzwerke etc..
- Methoden und Instrumente der Personalauswahl.
- Rechtliche Grundlagen für den Such- und Einstellungsprozess.
- Effizientes Bewerber:innenmanagement.
- Erfolgreiche Integration neuer Mitarbeiter:innen.

E-Learning

Künstliche Intelligenz im Arbeitsalltag nutzenWeiterführende Informationen zu diesem E-Learning finden Sie [hier](#)

Lerneinheit

Grundlagen der Sozialversicherung für die Entgeltabrechnung

Autor:in: **Hubert Wings**

- Wer fällt unter die Sozialversicherungspflicht?
- Das Meldeverfahren: Anmeldungen, Abmeldungen etc.
- Fälligkeit und Abführung der Beiträge.
- Geringfügig entlohnte und kurzfristig Beschäftigte.
- Besonderheiten bei Schüler:innen, Praktikant:innen, Student:innen.
- Regelungen für höher Verdienende.
- Umlage zur Entgeltfortzahlung.
- Grundlegendes zur Betriebsprüfung.

Lerneinheit

Grundlagen der Lohnsteuer für die Entgeltabrechnung

Autor:in: **Frank Müller**

- Grundlagen der Personalabrechnung.
- Laufende und sonstige Bezüge in der Entgeltabrechnung.
- Steuerliche Abzüge: Lohnsteuer, Kirchensteuer und Soli.
- Steuerfreie Lohnbestandteile.
- Grundsätzliches zur Pauschalversteuerung.
- Jahresabschlussarbeiten.

Lerneinheit

Souveräne und zielorientierte Kommunikation

Autor:in: **Silke Humez**

- Souverän kommunizieren: Verbal und nonverbal.
- Der richtige Umgang mit Feedback.
- Wirkungsvoll Nein sagen.
- Professionelle Gesprächsführung.
- Sicher und erfolgreich argumentieren.
- Strategien für schwierige Situationen.
- Konflikte aufdecken und lösen.
- Erfolgreich präsentieren: von der mentalen Vorbereitung bis zum erfolgreichen Auftritt.

Lerneinheit

Kultur und Organisationsveränderung

Autor:in: **Günther Mohr**

- Sinn und Zweck von Unternehmenskulturen.
- Zusammenhang zwischen Kultur und Strategie.
- Die verschiedenen Arten von Organisationen.
- Organisationsentwicklungsprozesse gestalten und nachhalten.
- Führung und Kommunikation.

Lerneinheit

Personalplanung und -entwicklung

- Die Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung.
- Quantitative und qualitative Aspekte der Personalplanung.
- Der Zusammenhang zwischen Personalplanung, -beschaffung und -entwicklung.
- Von der Bildungsabteilung zur Personalentwicklung.
- Instrumente und Maßnahmen der Personalentwicklung.
- Aus-, Fort- und Weiterbildung planen und organisieren.
- Erfolg von Bildungsmaßnahmen messbar machen.

Online-Seminare

Vertiefen Sie Ihr Wissen mit unseren Experti:innen

- Online-Seminar zum Thema Selbstmanagement
- Online-Seminar zu den Lerneinheiten 1, 3 und 4
- Online-Seminar zur Prüfungsvorbereitung
- Online-Seminar zur Zusatzlerneinheit Digitale Kommunikation
- Online-Seminar zum Thema KI im Arbeitsalltag

Zusatzinhalte

Noch mehr Wissen für Sie!

1. Zusatzprodukt Haufe Personal Office Standard für 6 Monate!
2. Zusatzlerneinheit Digitale Kommunikation

E-Prüfung und Zertifikat:

Zum Abschluss des Fernkurses kannst du **optional** eine **E-Prüfung** absolvieren. Diese besteht aus **zwei Teilen** und wird zu einem selbstgewählten Zeitpunkt online durchgeführt:

Teil 1: Eine **E-Prüfung** mit einer zweistündigen Bearbeitungszeit, der sich auf die Inhalte der neun Lerneinheiten bezieht.

Teil 2: Eine praxisorientierte **Transferaufgabe** mit 14 Tagen Bearbeitungszeit.

Bei erfolgreicher Bearbeitung beider Prüfungsteile mit mindestens 50 % der erforderlichen Punkte erhältst du ein **benotetes Zertifikat**. Möchtest du keine Prüfung ablegen, erhältst du eine Teilnahmebestätigung.

Lernumgebung

In deiner persönlichen **Online-Lernumgebung** stehen dir mit Start des Fernkurses alle Lerninhalte online zur Verfügung. Außerdem findest du dort auch interaktive Lernkontrollen und weitere Zusatzinhalte zu deinem Lehrgang, sowie die Möglichkeit zum Austausch mit anderen Kursteilnehmenden. Die Materialien werden **regelmäßig aktualisiert** und stehen dir für **12 Monate uneingeschränkt zur Verfügung**. Gerne ermöglichen wir dir bei Bedarf eine **kostenfreie Verlängerung von 6 Monaten**.

Dein Nutzen

- Du erwirbst praxisrelevantes Wissen zu allen wesentlichen Personalthemen und kannst dieses Wissen sofort in der Praxis anwenden.
- Du gewinnst Sicherheit für die tägliche Personalarbeit und gestaltest diese souverän und effizient.
- Du kannst bei der Umsetzung von Personalmaßnahmen sowie bei strategischen und gestalterischen Entscheidungen professionell agieren.
- Du lernst, wie du rechtssicher handelst und die Prozesse der Personalarbeit qualifiziert und effektiv mitgestaltest.
- Du optimierst dein Selbst- und Zeitmanagement und stehst für eine wirkungsvolle Kommunikation.
- Du hast die Möglichkeit, eine Prüfung abzulegen und damit die Basis für eine erfolgreiche Karriere im Personalmanagement zu legen.

Methoden

Bereits bei der Buchung erhältst du über deine Online-Lernumgebung hilfreiche Lerntipps. Zum Start des Fernkurses hast du Zugriff auf alle Lerninhalte. Sieben Tage später erhältst du alle Lerneinheiten auch in gedruckter Form.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Lern-Community

Die MS Teams Lern-Community ist eine interaktive Plattform, die es Lernenden ermöglicht, sich mit anderen Teilnehmer:innen und Trainer:innen auszutauschen und gemeinsam zu lernen. Diese Community ergänzt jedes Seminar und bietet eine Umgebung, in der Fragen gestellt, Diskussionen geführt und Ressourcen geteilt werden können.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Lern-Community:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/lern-community-lux>

Teilnehmer:innenkreis

- Neue Beschäftigte im Personalbereich und Quereinsteiger:innen, die eine Tätigkeit im Personalwesen anstreben und sich dafür qualifizieren möchten.
- Assistenzkräfte, die ihre:n Chef:in in der Personalarbeit entlasten und professionell unterstützen möchten.

- Fach- und Führungskräfte mit Personalaufgaben, die sich einen fundierten und kompakten Überblick über die Aufgaben, Strukturen und Abläufe der modernen Personalarbeit verschaffen wollen.
- Alle, die ihre fundierten Kenntnisse im Personalmanagement nachweisen möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Autor:innen



Dirk Börnecke

Als Autor zeichnet mich meine langjährige Erfahrung als Rechtsanwalt und Mitarbeiter im betrieblichen Personalwesen aus. Sie von diesen Erfahrungen profitieren zu lassen – darauf kommt es mir an. Als Arbeitsschwerpunkte befasse ich mich mit dem gesamten Personalrecht (Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht).



Andrea Briegel

Die Sorgen und Nöte von Mitarbeitern in der Entgeltabrechnung sind mir vertraut, ich weiß "wo der Schuh drückt". Die praxisnahe Vermittlung von Wissen rund um das Thema Entgeltabrechnung sind meine Passion. Das Wissen hierum ist im ständigen Fluss. Mit Gruppen zusammen die immer wieder neuen und veränderten Themen zu be- und erarbeiten habe ich mir zur Aufgabe gemacht.



Heike Höf-Bausenwein

Ich bin Transformationsbegleiterin mit über 35 Jahren Praxis in HR, Führung, Change und agiler Entwicklung. Meine Arbeit verbindet neurowissenschaftliche Methoden, systemisches Denken und klare Umsetzungsstärke – auch in komplexen und herausfordernden Situationen.

Mich motiviert, Menschen in Bewegung zu bringen und ihre Erfolgsenergie freizusetzen – den einen Schritt weiter, der Klarheit, Wirksamkeit und Zufriedenheit schafft.

Warum habe ich diesen Beruf gewählt? Weil nachhaltige Veränderung Empathie, Haltung und Erfahrung braucht. Vielfalt, Vertrauen und



Silke Humez

Als Trainerin und Coachin begleite ich Menschen dabei, ihre Stärken bewusst wahrzunehmen, zu entfalten und im Berufsalltag wirksam einzusetzen. Ich gestalte Lernräume, die von Wertschätzung, Leichtigkeit und - wo es passt - auch von Humor getragen sind und in denen Entwicklung erfahrbar wird. Mich berührt es, wenn Menschen sich auf ihren Weg machen, Neues ausprobieren und wachsen. Ziel meiner Arbeit ist es, Menschen in ihrer Selbstwirksamkeit zu unterstützen - sie zu ermutigen, ihre Entwicklung bewusst, aktiv und im besten Fall auch mit Freude zu gestalten.

Lernen aus Fehlern sind meine Werte – sie prägen meine Arbeit und meinen Erfolg.

Derzeit keine Vita verfügbar



Frank Müller
Derzeit keine Vita verfügbar



Cordula Nussbaum
Ich bin Cordula Nussbaum und arbeite in meinen 1:1-Coachings und auch in meinen Live-Online-Workshops praxisnah, humorvoll und realistisch – ohne starre Systeme, dafür mit Lösungen, die im echten Berufsalltag funktionieren.

Mein Credo: Verbiege Dich nicht - mache es auf DEINE Art!

Ich gelte als eine der führenden Expertinnen für Zeitmanagement im deutschsprachigen Raum, bin 24-fache Buchautorin und Bestseller-Autorin von „Kopf voll, Hirn leer“ und liebe es Erwachsene dabei zu unterstützen, den eigenen Arbeitsalltag souverän zu steuern, statt sich von Dringlichkeiten hetzen zu lassen.

Details zur Weiterbildung

Fernkurs | Online

ca. 80h Stunden

Starttermine

01.06.2026	01.07.2026	01.08.2026
01.09.2026	01.10.2026	01.11.2026
01.12.2026	01.02.2027	01.03.2027

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30304

Teilnahmegebühr

€ 1.990,- zzgl. MwSt.
€ 2.368,10 inkl. MwSt.

Zu dieser Veranstaltung sind Teilzahlungen möglich.

Die erste Teilrechnung erhältst du zum Starttermin, die weiteren Rechnungen alle 4 Wochen.

1. Teilrechnung:

€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.

2. Teilrechnung:

€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.

3. Teilrechnung:

€ 663,33 zzgl. MwSt.
€ 789,36 inkl. MwSt.

Flexibler Start

Auch zwischen den Startterminen ist der Einstieg nach Absprache möglich.

Tel.: 0761 595339 00

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30304

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.