

# Haufe Jahresschluss für Führungskräfte: Personalleitungsforum XL 2026/27

## Gesetzliche Änderungen im Arbeitsrecht mit strategischer Fallberatung

Dieses Personalleitungsforum XL ist ein Mehrwert für alle Entscheider:innen mit Verantwortung. Hand in Hand werden von unseren beiden Expert:innen - der höchsten Rechtsprechungsebene sowie der Personalleitungsebene - alle wichtigen Gesetzesänderungen im Arbeitsrecht für das Jahr 2027 dargestellt und aktuelle Brennpunktthemen erörtert. Durch konkrete Handlungsempfehlungen werden Impulse gegeben und neue Möglichkeiten für eine gelungene Strategie dargelegt. Im Rahmen einer Peer Advisory werden in strukturierter Methode mit den anderen Teilnehmenden verschiedene Szenarien diskutiert, Umsetzungsideen erarbeitet und Anregungen für eine mögliche Strategie im Unternehmen gesammelt.

### Inhalte

*Bei den dargestellten Informationen handelt es sich um Inhalte der Tagungssaison 25/26. Eine Aktualisierung der Inhalte erfolgt in Kürze.*

#### ARBEITSRECHT

##### Gesetzesänderungen

- Arbeitsrechtliche Schnittstelle zur KI-VO
- Aktivrente und befristete Beschäftigung von Rentnern
- Änderungen des MuSchG: Schutzfristen auch nach Fehlgeburten
- Kinderkranktage
- Rückkehr in die Rentenversicherung für Minijobber

##### Blick in den Koalitionsvertrag

- Arbeitszeit und Erfassungspflicht
- Befristungsrecht
- Anreize für Mehrarbeit
- Digitalisierung

##### Aktuelle Rechtsprechung

- Verpflichtung der Wahrung von Geschäftsgeheimnissen – Was muss der AN unternehmen, um Geschäftsgeheimnisse ausreichend zu schützen?
- Annahmeverzugslohn bei einseitiger Freistellung in der Kündigungsfrist
- Kündigungsschutz für unerkannt schwangere AN
- Arbeitnehmerüberlassung im Konzern – wann ist sie erlaubnisfrei?
- Vergütung in Kryptowährung?
- Verfall von virtuellen Optionsrechten nach Ende des Arbeitsverhältnisses
- Dauer der Kündigungsfrist im befristeten Probearbeitsverhältnis
- BVerfG: Unterschiedlich hohe Nachtarbeitszuschläge – Umgang mit gleichheitswidrigen Tarifnormen
- Entgeltabrechnung als elektronisches Dokument – muss der AN das akzeptieren?
- AGG: Altersbedingte Verweigerung der Wiedereinstellung
- Aktuelles aus dem Schwerbehindertenrecht: Präventionsverfahren in der Wartezeit, unterlassene Bestellung des Inklusionsbeauftragten
- IAP und AGB – Kontrolle
- Arbeitsvertrag - Bezugnahme auf Tarifvertrag - AGB - Kontrolle?
- Entgeltdiskriminierung
- Berechnung des Urlaubsabgeltungsanspruchs
- unzulässiger Urlaubsverzicht
- Zugang einer Kündigung durch Einwurfeinschreiben?
- Datenschutz: Test einer neuen Personalverwaltungssoftware
- aktuelle Fälle zur bAV
- Aktuelle Fälle zum Betriebsverfassungsrecht

## STRATEGISCHE THEMEN

**Zukünftiges EntgTranspG zur Umsetzung der EU-EntgTransp-RL, neue Anforderungen an die Entgeltsysteme und -strukturen**

**Personalabbau: Interessenausgleich, Sozialplan - Rechtsfragen und Verhandlungsstrategien**

Die strategischen Themenpunkte nehmen Bezug und werden in den Zusammenhang mit den rechtlichen Themen gesetzt.

**PEER ADVISORY:** Erfahrungsaustausch mit Fallberatung als strukturierte Methode zur konkreten Bearbeitung beruflicher Herausforderungen.

## ENTGELTABRECHNUNG

Online-Update zu LSt/SV in der Lernumgebung verfügbar

## Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

## Dein Nutzen

- Die Plattform für das Treffen mit Kolleg:innen zum Austausch auf Augenhöhe.
- Unsere Expert:innen der höchsten Rechtsprechungsebene erläutern alle wichtigen Änderungen im Arbeitsrecht an interessanten Beispielfällen aus der Praxis.
- Mit den Referent:innen der Personalleitungsebene werden interessante Brennpunktthemen erörtert und mögliche strategische Handlungsoptionen für die Strategie im Unternehmen angeregt.
- Die Peer Advisory ermöglicht, in kleiner Gruppe und unter Anleitung von Referent:innen der Personalleitungsebene, für spezifische Problemstellungen eine gezielte Strategie zu erarbeiten.

## Methoden

Gut abgestimmter Mix aus Vortrag, Diskussion, Networking, Erfahrungsaustausch und Umsetzungsmöglichkeiten.

## Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen sowie Entscheider:innen, die für eine rechtssichere Personalstrategie verantwortlich sind.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:innen



**Dr. Christian Gohm**

Derzeit keine Vita verfügbar



**Katharina Haslach**

Derzeit keine Vita verfügbar

Derzeit keine Vita verfügbar



**Bernhard Steuerer**

Arbeitsrecht muss nicht trocken sein, mein Ziel ist die praxis- und lebensnahe Vermittlung. Von 1987 bis 2008 Arbeitsrichter in 1. Instanz, dann bis Ende August 2023 Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg. Schlichtungsstellenvorsitzender seit 2005 und Vorsitzender von ständigen Einigungsstellen. Langjähriger Referent für Arbeitsrecht. Fachautor.



**Christoph Tillmanns**

Ich bin seit 1991 als Arbeitsrichter tätig. Seit 2005 bin ich Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden - Württemberg. Gerne trete ich als Richter in den Austausch mit Praktikern - um miteinander und voneinander zu lernen. Ich kann aus meiner langjährigen Berufserfahrung viele praktische Tipps geben für die alltäglichen Herausforderungen in HR.



**Bernhard Weinstein**

Seit 2014 bin ich selbständig als externer Personalmanager, Arbeitsrechtler und Mediator. Ich unterstütze Organisationen dabei, HR wirksam, rechtssicher und anschlussfähig aufzustellen. Als Referent arbeite ich konsequent praxisnah: mit Fällen aus Restrukturierung, Transformation, Labour Relations und Verhandlungsführung sowie Leadership in hybriden Strukturen. Aus der Führung großer HR-Bereiche auf Boardebene kenne ich die Perspektive von Geschäftsleitung, HR und Mitbestimmung gleichermaßen. Mich motiviert, wenn HR Klarheit schafft,

Konflikte lösbar werden und Kultur sowie Performance gemeinsam wachsen.

## Details zur Weiterbildung

### Tagung | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Teilnahmegebühr

**€ 1.660,- zzgl. MwSt.**

€ 1.975,40 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmer:innen direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest Du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.