

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) kompakt (Präsenz)

Keine Regel ohne Ausnahme!

Nicht nur in Zeiten interkultureller Zusammenarbeit wird das AGG immer bedeutungsvoller und rückt in den Fokus der Personalarbeit. Jeder Mensch ist einzigartig und darf auf Grund seiner Person nicht benachteiligt werden. Dennoch gibt es Ausnahmen und das AGG verbietet nicht grundsätzlich die unterschiedliche Behandlung von Beschäftigten. Die Inhalte des AGG werden diskutiert und die Handlungsmöglichkeiten zu einer diskriminierungsfreien und sinnvollen Vorgehensweise erörtert.

Inhalte

Grundstruktur des Gesetzes

Persönlicher Geltungsbereich

Diskriminierungsmerkmale des AGG

- Alter.
- Geschlecht.
- Behinderung.
- Sexuelle Identität.
- Ethnische Herkunft.
- Rasse.
- Religion.
- Weltanschauung.

Rechtfertigung der Diskriminierung

Rechtsfolgen und Geltendmachung von Ansprüchen

- Beschwerderecht.
- Leistungsweigerungsrecht.
- Unterlassung.
- Schadenersatz.
- Beweislastproblematik.
- Verjährung von Ansprüchen.
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer:in.

Wann ist Ungleichbehandlung gesetzlich zulässig?

- Definition: Was ist eine Benachteiligung?
- In welchem Zusammenhang können Benachteiligungen rechtlich zulässig sein?
- Erlaubnistatbestände und Rechtfertigungsgründe.
- Sachliche Unterscheidungsgründe, die eine Schlechterstellung rechtfertigen.

Die betriebliche Praxis

- Auswirkungen bei Einstellung: Stellenausschreibung, Vorstellungsgespräch, Personalfragebogen, Arbeitsvertrag.
- Im Arbeitsverhältnis: Abmahnungen, Arbeitsentgelt, Beförderung, Versetzung, Jubiläum, Urlaub, Zwischenzeugnis.
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
- Aufhebungsvertrag, Zeugnis, Kündigung.

Lösungsmöglichkeiten und Organisationspflicht

Der Betriebsrat und seine Rechte

Antidiskriminierungsstellen in Betrieb und Bund

Rechtsprechung aktuell

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erfährst, was du tun kannst und was gesetzlich erlaubt ist.
- Du erkennst, wie du rechtliche Möglichkeiten zum Vorteil nutzt.
- Du kannst dich sodann effektiv vor arbeitsrechtlichen Auseinandersetzungen schützen.

Methoden

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele.

Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte der Personalabteilung, Personalleitung, Personalrat, Betriebsratsmitglieder, AGG- und Mobbing-Beauftragte.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

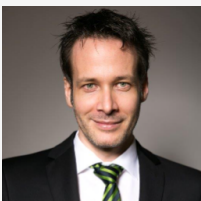
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



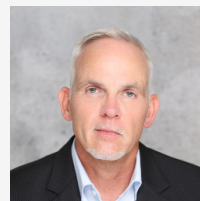
Referent:in



Carsten Gebel

Ich berate und verrete als Rechtsanwalt sowohl private Mandanten als auch Unternehmen und Betriebsräte - inzwischen ausschließlich - auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.

Meine Tätigkeit erstreckt sich sowohl auf die reine Beratertätigkeit als auch



Jean-Martin Jünger

Herr Jean Martin Jünger ist als Rechtsanwalt in der renommierten Bürogemeinschaft Moore TK Legal in Mannheim tätig.

Der Schwerpunkt seiner beruflichen Tätigkeit liegt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.

Er ist als Autor durch zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen hervorgetreten.

auf die außergerichtliche und gerichtliche Vertretung meiner Mandanten.

Zudem bin ich seit einigen Jahren Geschäftsführer in dem Bereich der Steuerberater:innen und Wirtschaftsprüfer:innen im Saarland und Justiziar der Ärztekammer des Saarlandes. Hierdurch ist mir der Blick durch die "Arbeitgeberbrille" sehr vertraut.

Seit 2004 ist er als Lehrbeauftragter für das Fach Arbeitsrecht im Studiengang Wirtschafts und Arbeitsrecht an der Hochschule Heidelberg sowie DHBW Mannheim tätig.

Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Erfahrung. Er ist Moderator der Gruppe Arbeitsrecht Deutschland bei dem Netzwerk LinkedIn.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

17.06.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hyperion Hotel Berlin

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 17.06.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

04.11.2026

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

Hilton Frankfurt Airport

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 04.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/30766

Teilnahmegebühr

€ 980,- zzgl. MwSt.

€ 1.166,20 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30766

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) kompakt (Live-Online)

Keine Regel ohne Ausnahme!

Nicht nur in Zeiten interkultureller Zusammenarbeit wird das AGG immer bedeutungsvoller und rückt in den Fokus der Personalarbeit. Jeder Mensch ist einzigartig und darf auf Grund seiner Person nicht benachteiligt werden. Dennoch gibt es Ausnahmen und das AGG verbietet nicht grundsätzlich die unterschiedliche Behandlung von Beschäftigten. Die Inhalte des AGG werden diskutiert und die Handlungsmöglichkeiten zu einer diskriminierungsfreien und sinnvollen Vorgehensweise erörtert.

Inhalte

Grundstruktur des Gesetzes

Persönlicher Geltungsbereich

Diskriminierungsmerkmale des AGG

- Alter.
- Geschlecht.
- Behinderung.
- Sexuelle Identität.
- Ethnische Herkunft.
- Rasse.
- Religion.
- Weltanschauung.

Rechtfertigung der Diskriminierung

Rechtsfolgen und Geltendmachung von Ansprüchen

- Beschwerderecht.
- Leistungsweigerungsrecht.
- Unterlassung.
- Schadenersatz.
- Beweislastproblematik.
- Verjährung von Ansprüchen.
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer:in.

Wann ist Ungleichbehandlung gesetzlich zulässig?

- Definition: Was ist eine Benachteiligung?
- In welchem Zusammenhang können Benachteiligungen rechtlich zulässig sein?
- Erlaubnistatbestände und Rechtfertigungsgründe.
- Sachliche Unterscheidungsgründe, die eine Schlechterstellung rechtfertigen.

Die betriebliche Praxis

- Auswirkungen bei Einstellung: Stellenausschreibung, Vorstellungsgespräch, Personalfragebogen, Arbeitsvertrag.
- Im Arbeitsverhältnis: Abmahnungen, Arbeitsentgelt, Beförderung, Versetzung, Jubiläum, Urlaub, Zwischenzeugnis.
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
- Aufhebungsvertrag, Zeugnis, Kündigung.

Lösungsmöglichkeiten und Organisationspflicht

Der Betriebsrat und seine Rechte

Antidiskriminierungsstellen in Betrieb und Bund

Rechtsprechung aktuell

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erfährst, was du tun kannst und was gesetzlich erlaubt ist.
- Du erkennst, wie du rechtliche Möglichkeiten zum Vorteil nutzt.
- Du kannst dich sodann effektiv vor arbeitsrechtlichen Auseinandersetzungen schützen.

Methoden

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele.

Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte der Personalabteilung, Personalleitung, Personalrat, Betriebsratsmitglieder, AGG- und Mobbing-Beauftragte.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

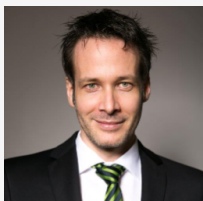
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



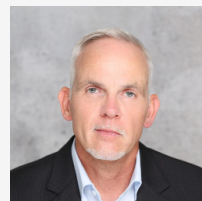
Referent:in



Carsten Gebel

Ich berate und verrete als Rechtsanwalt sowohl private Mandanten als auch Unternehmen und Betriebsräte - inzwischen ausschließlich - auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.

Meine Tätigkeit erstreckt sich sowohl auf die reine Beratertätigkeit als auch



Jean-Martin Jünger

Herr Jean Martin Jünger ist als Rechtsanwalt in der renommierten Bürogemeinschaft Moore TK Legal in Mannheim tätig.

Der Schwerpunkt seiner beruflichen Tätigkeit liegt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.

Er ist als Autor durch zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen hervorgetreten.

auf die außergerichtliche und gerichtliche Vertretung meiner Mandanten.

Zudem bin ich seit einigen Jahren Geschäftsführer in dem Bereich der Steuerberater:innen und Wirtschaftsprüfer:innen im Saarland und Justiziar der Ärztekammer des Saarlandes. Hierdurch ist mir der Blick durch die "Arbeitgeberbrille" sehr vertraut.

Seit 2004 ist er als Lehrbeauftragter für das Fach Arbeitsrecht im Studiengang Wirtschafts und Arbeitsrecht an der Hochschule Heidelberg sowie DHBW Mannheim tätig.

Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Erfahrung. Er ist Moderator der Gruppe Arbeitsrecht Deutschland bei dem Netzwerk LinkedIn.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

02.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 02.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

25.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 25.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32280

Teilnahmegebühr

€ 980,- zzgl. MwSt.

€ 1.166,20 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/30766

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de