

Online Essential: Change Management

Veränderung gestalten und Potenzial entfalten

In Zeiten dynamischer Veränderungen und schnellen Wandels hat sich Change Management als eine besonders wichtige Kernkompetenz etabliert. Vielleicht bist du in deinem Unternehmen bereits selbst mit Transformationsprozessen konfrontiert oder hast erste Ideen, wie deine Organisation zukünftige Veränderungen professionell meistern kann. Nun musst du diese "nur" noch umsetzen. Aber wie genau? Wo anfangen? Und vor allen Dingen: Wie führen? Dieses Online Essential beinhaltet Selbstlernphasen und Webinare zum gemeinsamen Austausch mit deiner Trainerin und anderen Teilnehmenden. Du bearbeitest das "Nur", an dem rund 70% der Change-Prozesse scheitern. In Form einer "Change-Werkstatt" arbeitest du an kleineren Fällen oder größeren Projekten aus deinem Berufsalltag, tauschst Erfahrungen aus und erhältst das fachliche Know-how sowie konkrete und praxistaugliche Lösungen für deine individuellen Fragen.

Modul 1: Webinar

2 Stunden

Kick-off & Einführung

- Einführung in das Thema
- Lernziele & Agenda
- Persönliche Challenge und eigenes Projekt definieren
- Austausch & Kennenlernen

Modul 2: Selbstlernphase

4 Stunden

Erfolgreiche Führung & Kommunikation in Change-Prozessen

- Eckpfeiler im Change Management
- Situationsanalyse: Change-Treiber definieren und das "Warum?" beantworten können
- Change-Prozesse adressatengerecht gestalten
- Organisationen, Teams und Individuen zu Veränderungen befähigen
- Arbeit am eigenen Praxisprojekt

Modul 3: Webinar

3 Stunden

Change-Roadmap, Hebel & Mindset

- Game-Changer: Wichtige Hebel für ein erfolgreiches Change Management kennen und nutzen

- Veränderungsprozesse erfolgreich aufsetzen, aktiv steuern sowie Stolperfallen kennen
- Frühe Erfolge erzielen und diese sichtbar machen
- Die Bedeutung der eigenen Persönlichkeit und des Handlungsspielraums
- Diskussion der Praxisprojekte & Transfersicherung

Modul 4: Selbstlernphase

4,5 Stunden

Von der Vision zur Verankerung im Unternehmen

- Die Change-Management-Roadmap
- Wirksame Kommunikation im Change
- Positionierung und Reflexion der eigenen Persönlichkeit
- Entwicklung des notwendigen Mindsets für den Change im eigenen Unternehmen
- Von der Vision zur Verankerung im Unternehmen
- Arbeit am eigenen Praxisprojekt

Modul 5: Webinar

3 Stunden

Widerstände und Konflikte im Change

- Widerstandsebenen und Veränderungstypen im Überblick
- Souveränes Umgehen mit Widerständen und Konflikten in Change-Prozessen
- Psychologie der Veränderung & Einbindung der Mitarbeiter:innen
- Nachjustieren bereits eingesteuerter Change-Interventionen sowie der Umgang mit „heißen Eisen“
- Diskussion der Praxisprojekte & Transfersicherung

Modul 6: Selbstlernphase

1,5 Stunden

Souveräner Umgang mit Widerständen und Konflikten

- Fragen, auf die Sie eine Antwort haben sollten
- Emotionale Reaktionen im Veränderungsprozess
- Die Struktur von Widerständen und passende Kommunikationsstile
- Umgang mit unterschiedlichen Verhaltensweisen der Stakeholder
- Konkrete Einblicke in die Change-Praxis
- Anwendung auf das eigene Change-Projekt

**Modul 7:
Webinar**

2 Stunden

Deep Dive & Review

- Review der bisherigen Umsetzung und Deep Dive in die Projekte
- Tacheless reden: Was viele nicht zu fragen wagen und in keinem Buch steht, aber trotzdem entscheidend sein kann
- Abschluss & Ausblick

Inhalte**Eckpfeiler im Change Management**

- Zentrale Aspekte und der wirtschaftliche Nutzen von Change Management.
- Konkrete Schritte für die erfolgreiche Etablierung von Veränderungen.
- Wichtige Hebel für ein erfolgreiches Change Management kennen und nutzen.
- Veränderungsprozesse erfolgreich aufsetzen, aktiv steuern sowie Stolperfallen kennen.
- Frühe Erfolge erzielen und diese sichtbar machen.
- Die Bedeutung der eigenen Persönlichkeit.
- Entwicklung des notwendigen Mindsets für den Change im eigenen Unternehmen.

Erfolgreiche Führung & Kommunikation in Change-Prozessen

- Organisationen, Teams und Individuen zu Veränderungen befähigen.
- Wirksame Kommunikationsmittel und die adressatengerechte Gestaltung von Change-Prozessen.
- Change-Treiber definieren und das "Warum?" beantworten können.
- Erfolgreiche Führung durch den gezielten Einsatz von Führungsstilen.
- Standortbestimmung und Ausgestaltung der Phasen im Change-Prozess.
- Von der Vision zur Verankerung im Unternehmen.

Souveräner Umgang mit Widerständen und Konflikten

- Widerstandsebenen und Veränderungstypen im Überblick.
- Psychologie der Veränderung & Einbindung der Mitarbeitenden.
- Souveränes Konfliktmanagement.
- Positionierung und Reflexion der eigenen Persönlichkeit.
- Nachjustieren bereits eingesteuerter Change-Interventionen sowie der Umgang mit „heißen Eisen“.

Arbeit am eigenen Praxisprojekt

- Bearbeitung eines eigenen Change-Projekts: Persönliche Challenge und eigenes Projekt definieren.
- Auftrags- und Rollenklärung.
- Optimierung von Strategie, Prozessen und Verhalten.
- Gemeinsame Diskussion der Praxisprojekte & Experten-Feedback.

Lernumgebung

In deiner persönlichen Online-Lernumgebung findest du nach der Anmeldung alle Lernmaterialien zu dieser Qualifizierungsmaßnahme, nützliche Informationen und Downloads.

Dein Nutzen

- Du setzt Veränderungsprozesse erfolgreich auf, steuerst diese aktiv und vermeidest klassische Stolperfallen.
- Du optimierst deine Auftrags- & Rollenklärung und hast dadurch ein klares Ziel vor Augen.
- Du definierst mit einer fundierten Situationsanalyse die Change-Treiber und kannst das „Warum“ beantworten.
- Du führst und kommunizierst so, dass du Organisationen, Teams und Individuen dazu befähigst, Veränderungen voranzutreiben.
- Du kennst die wichtigsten Hebel für ein erfolgreiches Change Management und wendest diese gezielt an.
- Du gehst souveräner mit Widerständen und Konflikten um.
- Du kennst und entwickelst das notwendige Mindset für den Change in deinem Unternehmen.
- Du erhältst professionelle Unterstützung bei deinen individuellen Praxisfällen und passende Lösungen für deine Fragen.
- Du bekommst ehrliches, neutrales Feedback in einem offenen und vertrauensvollen Rahmen.

Methoden

Gerade beim Online-Lernen ist für den Lernerfolg ein gut durchdachter Mix an Inhalten, Methoden und Unterstützung unerlässlich. Das moderne Blended-Learning-Konzept unserer Online Essentials ist genau auf diese Selbstlern-Situation abgestimmt. Spannender Experten-Input sowie -Feedback, Best Practices, die intensive Bearbeitung eigener Projekte, Praxisbeispiele, Übungen und Reflexionen erleichtern das Lernen.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

- Fach- und Führungskräfte, Vertreter:innen der Personalabteilung und Change-Agents, die Change-Prozesse in ihrer Organisation umsetzen, optimieren und/oder leiten wollen.
- Berater:innen, Trainer:innen und Coaches auf der Suche nach neuen Impulsen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Karl Meier-Gantenbein

Begeisterung, Leidenschaft und Freude sind die treibenden Kräfte bei meiner Arbeit.

Menschen und der menschliche Umgang sind mir wichtig! In der Arbeit mit Menschen teile ich gerne die Essenzen meiner langjährigen Tätigkeit als Trainer, Berater und Coach.

Ich kann mich immer wieder für neue Themen begeistern und ihnen auf den Grund gehen. Diese Bereitschaft hält mich offen, wach und motiviert!

Details zur Weiterbildung

Online Essential | Online

10 Std. Webinar, 10 Std. Selbstlernphase
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

31.08.-18.09.2026

Webinar

31.08.2026

Live-Online

Montag, 31.08.2026

14:00 Uhr - 16:00 Uhr

Webinar

04.09.2026

Live-Online

Freitag, 04.09.2026

09:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

11.09.2026

Live-Online

Freitag, 11.09.2026

09:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

18.09.2026

Live-Online

Freitag, 18.09.2026

09:00 Uhr - 11:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/31327

Teilnahmegebühr**€ 1.090,- zzgl. MwSt.**

€ 1.297,10 inkl. MwSt.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/31327E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KGMunzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de