

New Work im öffentlichen Dienst (Präsenz)

Neues Arbeiten – neues Glück?!

Der Fachkräftemangel ist auch im öffentlichen Dienst angekommen. Bis 2030 rechnen wir alleine im öffentlichen Dienst mit knapp 1 Million offenen Stellen. Da rücken Schlagworte wie Mitgestaltung, Sinnhaftigkeit und New Work in den Vordergrund. Starre Strukturen, Hierarchien und lange Abstimmungswege stoßen an ihre Grenzen. Neue Wege werden gesucht. In diesem Workshop erfährst du mehr über den Ursprung und die Entwicklungen rund um New Work, Rahmenbedingungen für ein starkes Wir-Gefühl und wirst inspiriert von zahlreichen Praxisbeispielen aus dem öffentlichen Bereich.

Inhalte

New Work – relevante Meilensteine

- Ursprung und Bedeutung nach Frithjof Bergmann.
- Inspirationen und Learnings aus der Praxis.
- New Work Charta.

Dysfunktionen im Team und neues Führungsverständnis

- Dysfunktionen im Team nach Patrick Lencioni, z.B. fehlende Ergebnisorientierung, Scheu vor Verantwortung.
- Veränderungen des Führungsverständnisses, z.B. Führungskraft als Stärken-Coach:in.
- Praxisbeispiele aus dem öffentlichen Dienst, z.B. Führungskraft-Talente-Pool.

Starkes WIR-Gefühl

- Einflussfaktoren für ein starkes Wir-Gefühl, z.B. gute Kommunikation, sinnvolle Meetings, passende Räume.
- Bedeutung von ambitionierten Zielen und Zugehörigkeit.
- Relevanz von psychologischer Sicherheit.
- Umgang mit Widerstand, Eskalationsstufen.

Praxisbeispiele und Praxistipps

- Wirksame Feedback- und Fehlerkultur.
- Bewusster Umgang mit Zeit und Aufwandsschätzungen.
- Aktives Einbinden von echten Nutzer:innen und frühes Prototyping.
- Gute Lernkultur für verschiedene Lerntypen, z.B. mit Communities of Practice.
- Best-Practice-Beispiele aus dem öffentlichen Dienst.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du hast eine sofort nutzbare Toolbox rund um New Work für deinen Arbeitsalltag.
- Du kennst funktionierende Beispiele aus dem öffentlichen Dienst und kannst dich davon inspirieren lassen.
- Du hast erste Ideen, wie du dazu beitragen kannst, damit der öffentliche Dienst ein attraktiver Arbeitgeber ist und passende Mitarbeitende anzieht und hält.
- Du kennst die relevanten Schlagwörter und hast dein Netzwerk mit Gleichgesinnten erweitert, welche im öffentlichen Dienst zu leuchtenden Augen beitragen wollen.

Methoden

Erfrischender Input mit Beispielen aus der Praxis und viel Raum für Austausch und Vernetzung. Konkrete Übungen, Vorlagen und Tipps zum sofortigen Ausprobieren, kollegiale Beratung.

Teilnehmer:innenkreis

Interessierte aus dem öffentlichen Dienst, welche dazu beitragen wollen, dass der öffentliche Dienst ein attraktiver Arbeitgeber ist und Steuerzahler:innen begeistert.

Geeignet für Mitarbeitende und Führungskräfte. Vorkenntnisse sind nicht nötig.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Ulrike Margit Wahl

Ich bin Wirtschafts- und Sprachwissenschaftlerin, Mediatorin, Coach und Reiki-Meisterin.

Ich mag anspruchsvolle Teams.
Ich mag anspruchsvolle Themen.

Und ich begleite gerne Menschen auf dem Weg zu ihrem weltmeisterlichen Potenzial.

Besonders inspiriert hat mich die Zusammenarbeit mit einer damals 3-fachen Vizeweltmeisterin. Heute ist sie doppelte Weltmeisterin. Danke, dass ich als Online-Coach dazu beitragen durfte.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/31366

Teilnahmegebühr

€ 1.190,- zzgl. MwSt.

€ 1.416,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/31366

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

New Work im öffentlichen Dienst (Live-Online)

Neues Arbeiten – neues Glück?!

Der Fachkräftemangel ist auch im öffentlichen Dienst angekommen. Bis 2030 rechnen wir alleine im öffentlichen Dienst mit knapp 1 Million offenen Stellen,. Da rücken Schlagworte wie Mitgestaltung, Sinnhaftigkeit und New Work in den Vordergrund. Starre Strukturen, Hierarchien und lange Abstimmungswege stoßen an ihre Grenzen. Neue Wege werden gesucht. In diesem Workshop erfährst du mehr über den Ursprung und die Entwicklungen rund um New Work, Rahmenbedingungen für ein starkes Wir-Gefühl und wirst inspiriert von zahlreichen Praxisbeispielen aus dem öffentlichen Bereich.

Inhalte

New Work – relevante Meilensteine

- Ursprung und Bedeutung nach Frithjof Bergmann.
- Inspirationen und Learnings aus der Praxis.
- New Work Charta.

Dysfunktionen im Team und neues Führungsverständnis

- Dysfunktionen im Team nach Patrick Lencioni, z.B. fehlende Ergebnisorientierung, Scheu vor Verantwortung.
- Veränderungen des Führungsverständnisses, z.B. Führungskraft als Stärken-Coach:in.
- Praxisbeispiele aus dem öffentlichen Dienst, z.B. Führungskraft-Talente-Pool.

Starkes WIR-Gefühl

- Einflussfaktoren für ein starkes Wir-Gefühl, z.B. gute Kommunikation, sinnvolle Meetings, passende Räume.
- Bedeutung von ambitionierten Zielen und Zugehörigkeit.
- Relevanz von psychologischer Sicherheit.
- Umgang mit Widerstand, Eskalationsstufen.

Praxisbeispiele und Praxistipps

- Wirksame Feedback- und Fehlerkultur.
- Bewusster Umgang mit Zeit und Aufwandsschätzungen.
- Aktives Einbinden von echten Nutzer:innen und frühes Prototyping.
- Gute Lernkultur für verschiedene Lerntypen, z.B. mit Communities of Practice.
- Best-Practice-Beispiele aus dem öffentlichen Dienst.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du hast eine sofort nutzbare Toolbox rund um New Work für deinen Arbeitsalltag.
- Du kennst funktionierende Beispiele aus dem öffentlichen Dienst und kannst dich davon inspirieren lassen.
- Du hast erste Ideen, wie du dazu beitragen kannst, damit der öffentliche Dienst ein attraktiver Arbeitgeber ist und passende Mitarbeitende anzieht und hält.
- Du kennst die relevanten Schlagwörter und hast dein Netzwerk mit Gleichgesinnten erweitert, welche im öffentlichen Dienst zu leuchtenden Augen beitragen wollen.

Methoden

Erfrischender Input mit konkreten Beispielen aus der Praxis und viel Raum für Austausch und Vernetzung. Konkrete Übungen, Vorlagen und Tipps zum sofortigen Ausprobieren, kollegiale Beratung.

Teilnehmer:innenkreis

Interessierte aus dem öffentlichen Dienst, welche dazu beitragen wollen, dass der öffentliche Dienst ein attraktiver Arbeitgeber ist und zudem Steuerzahler:innen begeistert.

Geeignet für Mitarbeitende und Führungskräfte. Vorkenntnisse sind nicht nötig.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Ulrike Margit Wahl

Ich bin Wirtschafts- und Sprachwissenschaftlerin, Mediatorin, Coach und Reiki-Meisterin.

Ich mag anspruchsvolle Teams.
Ich mag anspruchsvolle Themen.

Und ich begleite gerne Menschen auf dem Weg zu ihrem weltmeisterlichen Potenzial.

Besonders inspiriert hat mich die Zusammenarbeit mit einer damals 3-fachen Vizeweltmeisterin. Heute ist sie doppelte Weltmeisterin. Danke, dass ich als Online-Coach dazu beitragen durfte.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

16.-17.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 16.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 17.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32517

Teilnahmegebühr

€ 1.190,- zzgl. MwSt.

€ 1.416,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/31366

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de