

# Rechtssicheres Recruiting kompakt

## Was darf man? AGG, Background Checks und (un)erlaubte Fragen

Die Auswahl der richtigen Mitarbeiter:innen ist ein Schlüssel für den Erfolg eines Unternehmens. Gleichzeitig ist der Recruiting-Prozess mit vielen rechtlichen Fallstricken verbunden. Fehler bedeuten in diesem Zusammenhang nicht nur zusätzlichen Aufwand, sondern können auch zu Schadensersatzansprüchen führen und damit bares Geld kosten. Doch wie wählt man die passenden Mitarbeiter:innen rechts- und gleichzeitig treffsicher aus?

### Inhalte

#### Die Position ausschreiben

- Was ist bei der Erstellung einer rechtssicheren Stellenausschreibung zu beachten?
- Muss der Arbeitgeber freie Stellen (intern) ausschreiben?
- Welches Mitwirkungsrecht hat der Betriebsrat (§§ 92, 93 BetrVG)?
- Welche Auswirkungen hat das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz auf die Stellenausschreibung und die Personalauswahl?
- Welche Ansprüche haben Bewerber:innen bei Nichtbeachtung der rechtlichen Vorgaben?
- Wie und wo gelingt es, die richtigen Bewerber:innen anzusprechen?
- Welche Pflichten ergeben sich aus §§ 164, 165 SGB IX?
- Wie gestaltet sich der rechtliche Rahmen für das Recruiting via Social Media?

#### Bewerbungsunterlagen fachkundig beurteilen

- Welche Informationen liefern Bewerbungsunterlagen?
- Wie sind Zeugnisse zu lesen und zu verstehen?
- Welche Background Checks sind erlaubt?
- Worauf ist bei Bewerbungsabsagen zu achten?

#### Vorstellungsgespräche führen

- Wie gestaltet sich der Ablauf eines Vorstellungsgesprächs?
- Was zeichnet kompetente Interviewer:innen aus?
- Welche Fragen sind im Vorstellungsgespräch rechtlich zulässig, welche nicht?
- Welche Rolle spielen das AGG und der Beschäftigtendatenschutz?
- Welche Fragetechniken bringen gezielte und effektive Informationen hinsichtlich Kompetenzen, Einstellungen und Motivation der Kandidat:innen?
- Welche Fragetechniken helfen, Worthülsen und Floskeln aufzuspüren und zu hinterfragen?

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

Kompakt und praxisnah werden die wesentlichen Grundlagen für eine rechts- und zugleich treffsichere Personalauswahl dergestalt vermittelt, dass mögliche rechtliche Stolperfallen im Recruiting-Prozess minimiert und gleichzeitig die besten Kandidat:innen für das Unternehmen ohne arbeitsrechtliches Risiko auffindig gemacht werden.

### Methoden

Vortrag, Fallbeispiele, Übungen, Erfahrungsaustausch.

## Teilnehmer:innenkreis

Zielgruppe für dieses Seminar sind Fach- und Führungskräfte, die Verantwortung für die Personalauswahl haben und sich kompakt und praxisnah das wesentliche Know-how für eine rechts- und zugleich treffsichere Personalauswahl aneignen wollen.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Evelyne Mühlich

Rechtsanwältin - Business Coach  
(dvct) - Wirtschaftsmediatorin:

„Menschen machen Unternehmen!  
Mit diesem Credo verstehe ich mich  
als kompetente Expertin und Partnerin,  
die Sie in den Bereichen Personal,  
Recht und Coaching mit "Kopf,  
Verstand und Herz" umfassend,  
zielführend und  
nachhaltig unterstützt.“

## Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

### Starttermine

**03.06.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**21.09.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**04.02.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Mittwoch, 03.06.2026  
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Modulzeiten**

Montag, 21.09.2026  
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

**Modulzeiten**

Donnerstag, 04.02.2027  
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/32273](http://www.haufe-akademie.de/32273)

**Teilnahmegebühr**

€ 980,- zzgl. MwSt.  
€ 1.166,20 inkl. MwSt.

**Deine Anmelde-möglichkeiten**

Online: [www.haufe-akademie.de/32273](http://www.haufe-akademie.de/32273)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

**Haufe Akademie GmbH & Co. KG**

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)