

Einsatz von Assessment Center-Elementen im Bewerbungsgespräch

Mehr Klarheit – weniger Fehlentscheidungen

In Zeiten des Fachkräftemangels gilt es umso mehr, Employer Branding durch eine ansprechende und qualitativ hochwertige Auswahl von Fach- und Führungskräften durchzuführen. Nun geht es darum, den Kontakt zu Bewerber:innen zu finden und zum einen das eigene Unternehmen und die mit der Position verbundenen Anforderungen nach außen darzustellen und zum anderen die Passung der sich Bewerbenden in kurzer Zeit zu prüfen. Bewerber:innen individuell zu betrachten und mögliche Entwicklungsfelder zu erkennen und zurückzumelden, bietet auf beiden Seiten Mehrwert. Ziel des Seminars ist es daher, durch praxisnahe Assessment-Sequenzen das Auswahlinstrument Interview anzureichern und damit die Auswahlentscheidung in ihrer Güte zu erhöhen sowie das Unternehmen attraktiver auf dem Fach- und Führungskräfteamt werden zu lassen. Wie eine unternehmensspezifische, systematische und werbewirksame Auswahl konzipiert wird, erfährst du in diesem Seminar.

Inhalte

Warum Assessment Center-Übungen (Vorteile und Nutzen)

- Objektivität durch Verhaltensbeobachtung.
- Hintergründe zur Personaldiagnostik (Selbstbild-Fremdbild-Problematik).
- Erzielung von Akzeptanz bei Bewerber:innen.

Welche Übungen eignen sich für welche Anforderungen

- Anforderungen und passende Assessment Center-Elemente.
- Schriftliche Übungen, Gespräche – oder sogar Rollenspiele?

Design und Formulierung der Übungen

- Entwicklung von AC-Elementen.
- Formulierungen für Bewerber:innen.
- Ausarbeitung der Beobachtungsbögen.

Durchführung der Assessment Center-Sequenzen

- Organisation.
- Moderation für Bewerber:innen und Steuerung der Beobachtenden.
- Formulierung von Beobachtungen (vs. Bewertungen).

Kommunikation und Rückmeldung an die Bewerber:innen

- Feedbackformate für den Einsatz von Assessment Center-Elementen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Steigerung der Qualität und Aussagefähigkeit der Interviews.
- Erarbeitung einer Assessment Center-Übung für wichtige Anforderungen zur Integration in einem Interview.
- Konkrete Arbeitshilfen zur Durchführung der Übungen erhalten.
- Erwerb von fundiertem Hintergrundwissen zum Thema Verhalten und Beobachtung.
- Verstehen, wie wertvolles Feedback an Kandidat:innen aussieht.
- Lernen, welche Faktoren wichtig sind, damit die AC-Übungen von Bewerber:innen akzeptiert werden.

Methoden

Input der Trainerin, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen, Checklisten.

Teilnehmer:innenkreis

Mitarbeiter:innen und Führungskräfte aus dem Personal- und Recruitingbereich, Führungskräfte und Manager:innen mit Personalverantwortung.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Kirstin Röper-Gurzawski

In meiner Arbeit steht stets der Mensch im Vordergrund, nicht einzelne Methoden oder Techniken. Meine Konzeptionen richte ich daher individuell an den Kundenbedürfnissen aus. Diese tiefgehend zu erfragen und zu erkennen ist der erste Schritt zum nachhaltigen Erfolg.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

17.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 17.09.2026

29.01.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Freitag, 29.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32309

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.

€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/32309

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de