

# Zeitarbeit in der Praxis

## Flexibel agieren – Kosten senken – Risiken vermeiden

Die Zeitarbeit im Unternehmen und damit der flexible Personaleinsatz durch externe Mitarbeiter:innen muss rechtssicher geregelt sein. Immer wieder wirft die Berechnung der gesetzlichen Höchstdauer der Arbeitnehmerüberlassung und der Zeitgrenze bis zum Equal Pay Fragen und Probleme auf. Die Abgrenzung und Unterscheidung von Werk- und Arbeitsverträgen bleibt auch nach der letzten Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes fehlerträchtig, und zwar mit weitreichenden Konsequenzen für die Beteiligten. Die Kenntnis der (Neu-)Regelungen und deren professionelle Umsetzung sind deshalb unabdingbar.

### Inhalte

#### **Aktuelle gesetzliche Rahmenbedingungen in der Zeitarbeit und für Werkverträge**

##### **Die gesetzlichen Anforderungen im Arbeitnehmerüberlassungsrecht und ihre Folgen**

- Arbeitnehmerüberlassung nur „vorübergehend“ – die gesetzliche Höchstüberlassungsdauer; Informationen zur aktuellen Rechtsprechung und den gesetzlichen Vorgaben.
- Projektarbeit und Arbeitnehmerüberlassung.
- Rechte für Leiharbeiter:innen, Pflichten für Entleiher.
- Equal Pay, ab dem ersten Tag, nach 9 oder 15 Monaten? – Folgen bei Verstößen sowie Haftungsfragen.

##### **Sichere Abgrenzung zu anderen Formen des (Fremd-)Personaleinsatzes**

- „Flucht in den Werkvertrag“ als Gestaltungsalternative? Vorsicht vor „Scheinwerkverträgen“.
- Freie Mitarbeiter:innen, Dienstvertrag, Subunternehmervertrag.

##### **Haftungsrisiken vermeiden: Worauf Sie als Entleiher unbedingt achten müssen**

- Verdeckte Arbeitnehmerüberlassung vermeiden.
- Keine dauerhafte, d. h. nicht nur „vorübergehende“ Arbeitnehmerüberlassung.
- Liegt eine gültige Erlaubnis des Verleihers vor?
- Verbot des Weiter-, Zwischen- und Kettenverleihs.
- Rechte des Betriebsrats.
- Vorgaben der BA („Fachliche Weisungen“) kennen/beachten.

##### **Sichere Vertragsbeziehungen zwischen Entleiher und Verleiher**

- Zulässige Höchstüberlassungsdauer absichern.
- Ermittlung des Vergleichsentgelts.
- Form und Inhalt des AÜG-Vertrags.
- Vermittlungsprovision bei Übernahme von Personal?
- Haftungsfragen.
- Absicherung bei Insolvenz des Verleihers.

##### **Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeiter:innen**

- Vorsicht vor dem Entstehen eines Arbeitsverhältnisses.
- Informations- und Gleichbehandlungspflichten.
- Weisungsrechte des Entleihers.
- Haftung der Leiharbeiter:innen für Schäden des Entleihers.
- Haftung des Entleihers.
- Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsrechte beachten.

##### **Ansprüche und Rechte der Leiharbeiter:innen im Entleiherbetrieb**

- Beschwerderechte.
- Teilnahme an Betriebsversammlungen.
- Sprechstunde mit dem Betriebsrat, Wahlberechtigung bei BR-Wahl.

##### **Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeiter:innen**

- Anforderungen an den Arbeitsvertrag.
- Prinzipien des Equal Treatment und Equal Pay (Lohngleichheit).
- Die Bedeutung des Gleichbehandlungsgrundsatzes und des AGG.

- Die Tarifverträge in der Zeitarbeit – Aktuelles zum Mindestlohn.

### **Die Branchentarifverträge, Bedeutung und Auswirkungen**

#### **Rechte und Möglichkeiten des Betriebsrats**

- Die gesetzlichen Neuregelungen.
- Vor der Beschäftigung von Leiharbeiter:innen?
- Einsichtsrechte in Verträge?
- Bei Mehrarbeit/Überstunden?
- Bei der Übernahme von Leiharbeiter:innen?
- Folge von Verstößen gegen Mitbestimmungsrechte.

### **Folgen unerlaubter Arbeitnehmerüberlassung (Arbeits-, Steuer-, Sozialversicherungs- und Strafrecht)**

## **Lernumgebung**

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

## **Dein Nutzen**

In diesem Seminar erfährst du,

- wie mit den geänderten gesetzlichen Vorgaben umzugehen ist,
- wie der Einsatz von Leiharbeiter:innen sinnvoll gestaltet werden kann,
- wie die Arbeitnehmerüberlassung vom Werkvertrag und anderen Formen des Fremdpersonaleinsatzes abzugrenzen ist,
- welche tarifrechtlichen Vorgaben gelten,
- welche Vertragsgestaltungen sinnvoll sind,
- welche Haftungsrisiken bestehen und wie diese Risiken vermieden werden und
- welche Pflichten du gegenüber dem Betriebsrat hast.

Im Seminar gibt es ausreichend Gelegenheit, Fragen zu stellen.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

## **Methoden**

Praxisorientiertes Seminar mit konkreten Gestaltungsempfehlungen und Tipps, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

## **Teilnehmer:innenkreis**

Geschäftsführer:innen, Personalleiter:innen, Führungskräfte und qualifizierte Mitarbeiter:innen im Personalwesen, die sich über den risikolosen Einsatz der Leiharbeiter:innen informieren wollen.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Marco Ferme

Ich bin Rechtsanwalt und Partner bei der internationalen Wirtschaftskanzlei am Standort München und berate seit dem Jahr 2003 umfassend in allen Bereichen des Individual- und des Kollektivarbeitsrechts. Schwerpunkte sind: Restrukturierungen, tarifrechtlichen Auseinandersetzungen. Mein Beruf ist meine Leidenschaft.

Seit 2009 bin ich durchgängig Referent bei der Haufe Akademie, insbesondere auch bei den Jahresabschlussstagungen. Diese Referententätigkeit liegt mir sehr am Herzen, da ich damit meine Erfahrungen aus der täglichen Praxis mit vielen Beispielen gerne an die Teilnehmerinnen und Teilnehmer weitergeben kann.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Starttermine

**19.11.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 19.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/32379](http://www.haufe-akademie.de/32379)

**Teilnahmegebühr**

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

**Deine Anmeldemöglichkeiten**Online: [www.haufe-akademie.de/32379](http://www.haufe-akademie.de/32379)E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).