

# Active Sourcing - Rechtssicheres Recruiting in Social Media

## Unterwegs in sozialen Netzwerken

Globalisierung, Digitalisierung, demografischer Wandel und Fachkräftemangel - immer mehr Arbeitgeber ziehen auf das Feld des Active Sourcing und nutzen die Plattform der sozialen Netzwerke für ihren Recruiting-Prozess. Doch hier ist Vorsicht geboten! Bewegt man sich noch im rechtlichen Rahmen? Wie sieht es aus mit Wettbewerbs-, Urheberrecht und Datenschutz? Die Referentin zeigt die Risiken auf und erläutert Dos and Don'ts, sodass du dich als Recruiter:in rechtssicher in den sozialen Netzwerken bewegst.

### Inhalte

#### Active Sourcing - heißer Stein der Personaler:innen?

- Personaler:innen auf der Suche: LinkedIn, Xing, Facebook.
- Chatbots im Einsatz.

#### Social Media - kein rechtsfreier Raum

- Posting, Recherche, Kontaktaufnahme und Datenerhebung.
- Posting in Social Media: Was ist der rechtliche Rahmen?
- Backgroundchecks: Sind Daten aus Social Media öffentlich zugängliche Daten?
- Ist die Recherche und Ansprache bei Xing und LinkedIn zulässig?
- Kontaktaufnahme: Richtige Ansprache - dann klappt's auch mit den Kandidat:innen.
- User Generated Content im Rahmen von Social-Kampagnen: Wo liegen die Risiken?

#### Umgang mit Bewertungsplattformen im Netz

- Wie geht man als Arbeitgeber mit positiven und negativen Bewertungen/Feedback um?
- Warum sich AG darum kümmern sollten.

#### Abwerben von Kandidat:innen und mögliche Folgen

- Wettbewerbswidrige Abwerbung oder Fairplay?
- Filtern der Business-Netzwerke nach High-Potentials.
- Abmahnung durch den:die Empfänger:in.

#### Mitbestimmungsrechte des BR und Rolle des:der Datenschutzbeauftragten

#### Bußgeld und Schadensersatzansprüche

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Du erlangst Sicherheit und kennst die Stolperfallen.
- Du führst E-Recruiting-Maßnahmen rechtlich korrekt durch.
- Du weißt, wo und wie du im Social-Media-Feld suchen darfst.

### Methoden

Zielgruppenorientierter Vortrag, Aufzeigen der rechtlichen Stolperfallen, konkrete Handlungsanweisungen zum sicheren Umgang mit den rechtlichen Vorschriften zum Social Media Recruiting.

## Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalmanagement, Recruiting, Personalmarketing sowie Personalreferent:innen.

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

E-Recruiting Expert

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Jean-Martin Jünger

Herr Jean Martin Jünger ist als Rechtsanwalt in der renommierten Bürogemeinschaft Moore TK Legal in Mannheim tätig.

Der Schwerpunkt seiner beruflichen Tätigkeit liegt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.

Er ist als Autor durch zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen hervorgetreten.

Seit 2004 ist er als Lehrbeauftragter für das Fach Arbeitsrecht im Studiengang Wirtschafts und Arbeitsrecht an der Hochschule Heidelberg sowie DHBW Mannheim tätig.

Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Erfahrung.

Er ist Moderator der Gruppe Arbeitsrecht Deutschland bei dem Netzwerk LinkedIn.

## Details zur Weiterbildung

## Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

## Starttermine

**22.07.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Mittwoch, 22.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/32384](http://www.haufe-akademie.de/32384)

## Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/32384](http://www.haufe-akademie.de/32384)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).