

# Performance Management (Präsenz)

## Die ganzheitliche Steuerung der Leistungserbringung

Die Optimierung der Leistungserbringung bedingt ein abgestimmtes Zusammenspiel der leistungserbringenden Mitarbeitenden, einer motivierenden und fördernden Führung und Steuerung und der unterstützenden Strukturen, Prozesse und Steuerungswerkzeuge. In diesem Seminar erhältst du ein umfassendes Verständnis über mögliche Bestandteile, Werkzeuge und Methoden und trainierst die Konzeption, die Implementierung und den Einsatz eines ganzheitlichen Steuerungssystems. Lerne, wie du die Stellhebel eines Performance Management Systems richtig einsetzen kannst.

### Inhalte

#### **Bestandteile eines Performance Management Systems**

- Überblick über Werkzeuge, Systeme, Prozesse, Strukturen, Kultur und befähigte Führungskräfte im Zusammenspiel eines modernen Performance Management Systems.

#### **Performance-Steuerung über geeignete Zielsetzung**

- Steuerung über Zielsetzung und Kennzahlen (KPI's) – operative u. strategische, harte und weiche Ziele, Früh- und Spätindikatoren – leading and lagging KPI's.
- Gegenüberstellung verschiedener Performance Management-Systeme: Führung durch Ziele (MBO) vs. „Objectives and Key Results (OKR)“ vs. Balanced Scorecard (BSC).
- Top-down vs. kollaborative Zielsetzung.

#### **Führungs- und Organisationsstrukturen und deren Einfluss auf die Performance**

- Moderne kollaborative Führung und Steuerung vs. traditionell hierarchische Führung.
- Dezentrale Verantwortlichkeit und Eigenständigkeit als Voraussetzung für Agilität.
- Bewusst gestaltetes Entscheidungsmanagement zur Optimierung der Leistung.
- Führungsbild und Handlungsanleitung zur Orientierung.
- Systematische Personalentwicklung zur Steigerung des Reifegrads der Mitarbeiter:innen.
- Mitarbeitergespräche, Leistungsbeurteilung und Incentivierung.

#### **Controlling als eine wichtige Basis eines Performance Management Systems**

- Controlling-Aufgaben und Trends in der Unternehmenssteuerung.
- Performance Management in Kosten- und Leistungsbereichen.
- Performance Management in Umsatz- und Ergebnisbereichen.
- DB-Rechnung und Zero Base Budgeting mit Standards of Performance.

#### **Softwareunterstützung im Performance Management**

- Möglichkeiten von Business Intelligence und Business Analytics.
- Simulationstools zur Verdeutlichung der Wirkmechanismen.

#### **Strategische Performance-Optimierung**

- Stetige Strategieentwicklung und professionelle Strategieumsetzung.
- Strategieumsetzungswerkzeuge wie die BSC oder ein Programm-Management fördern die erfolgreiche Umsetzung und Zielerreichung.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- An konkreten Praxisbeispielen lernst du den Einsatz, die Zusammenhänge und Vernetzung der Bestandteile von Performance Management in Unternehmen kennen.
- Du erhältst ein Set an Tools und wichtigen KPI's zur Steuerung der Effizienz und Effektivität von Unternehmen und Unternehmensbereichen.
- Du verstehst die Wirkmechanismen verschiedener Modelle für das Management von Mitarbeiter:innen und Führungskräften.
- Du kennst die Herausforderungen und den Nutzen eines kollaborativen Steuerungsmodells in der VUCA-Welt.
- Anhand von Checklisten und eines Selbstbeurteilungssystems bestimmst du den Reifegrad deines Performance Management Systems, um daraus die Roadmap der individuellen Weiterentwicklung deines Unternehmens zu erstellen.

## Methoden

Vortrag mit vielen Fallbeispielen, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch und Diskussion, individuelle Erarbeitung der Entwicklungs-Roadmap für dein Unternehmen.

## Teilnehmer:innenkreis

Das Seminar richtet sich an

- Leiter:innen Controlling, CFO, kaufmännische Leitung
- Unternehmer:innen, Mitglieder der Geschäftsleitung, Leiter:innen von Geschäftsbereichen, Führungskräfte
- Unternehmensberater:innen, Assistent:innen der Geschäftsleitung.

### Vorkenntnisse

Kenntnisse und Erfahrung im Controlling sowie der Führung und Steuerung sind von Vorteil.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Dr. Markus Michael Kottbauer

Entscheidungen sind entscheidend! Diese Erkenntnis treibt mich seit bald drei Jahrzehnten an, mit Beratung, Trainings und Publikationen dabei zu unterstützen, in Unternehmen und Organisationen Voraussetzungen zu schaffen, dass möglichst "richtige Entscheidungen" getroffen werden.

Als Physiker, Betriebswirt und an Psychologie Interessierter probiere ich dabei immer die Themen ganzheitlich anzugehen, um auch eine nachhaltige Wirkung zu erzeugen.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Präsenz

2 Tage

### Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/33985](http://www.haufe-akademie.de/33985)

### Teilnahmegebühr

€ 1.490,- zzgl. MwSt.

€ 1.773,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/33985](http://www.haufe-akademie.de/33985)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

# Performance Management (Live-Online)

## Die ganzheitliche Steuerung der Leistungserbringung

Die Optimierung der Leistungserbringung bedingt ein abgestimmtes Zusammenspiel der leistungserbringenden Mitarbeitenden, einer motivierenden und fördernden Führung und Steuerung und der unterstützenden Strukturen, Prozesse und Steuerungswerkzeuge. In diesem Seminar erhältst du ein umfassendes Verständnis über mögliche Bestandteile, Werkzeuge und Methoden und trainierst die Konzeption, die Implementierung und den Einsatz eines ganzheitlichen Steuerungssystems. Lerne, wie du die Stellhebel eines Performance Management Systems richtig einsetzen kannst.

### Inhalte

#### **Bestandteile eines Performance Management Systems**

- Überblick über Werkzeuge, Systeme, Prozesse, Strukturen, Kultur und befähigte Führungskräfte im Zusammenspiel eines modernen Performance Management Systems.

#### **Performance-Steuerung über geeignete Zielsetzung**

- Steuerung über Zielsetzung und Kennzahlen (KPI's) – operative u. strategische, harte und weiche Ziele, Früh- und Spätindikatoren – leading and lagging KPI's.
- Gegenüberstellung verschiedener Performance Management-Systeme: Führung durch Ziele (MBO) vs. „Objectives and Key Results (OKR)“ vs. Balanced Scorecard (BSC).
- Top-down vs. kollaborative Zielsetzung.

#### **Führungs- und Organisationsstrukturen und deren Einfluss auf die Performance**

- Moderne kollaborative Führung und Steuerung vs. traditionell hierarchische Führung.
- Dezentrale Verantwortlichkeit und Eigenständigkeit als Voraussetzung für Agilität.
- Bewusst gestaltetes Entscheidungsmanagement zur Optimierung der Leistung.
- Führungsbild und Handlungsanleitung zur Orientierung.
- Systematische Personalentwicklung zur Steigerung des Reifegrads der Mitarbeiter:innen.
- Mitarbeitergespräche, Leistungsbeurteilung und Incentivierung.

#### **Controlling als eine wichtige Basis eines Performance Management Systems**

- Controlling-Aufgaben und Trends in der Unternehmenssteuerung.
- Performance Management in Kosten- und Leistungsbereichen.
- Performance Management in Umsatz- und Ergebnisbereichen.
- DB-Rechnung und Zero Base Budgeting mit Standards of Performance.

#### **Softwareunterstützung im Performance Management**

- Möglichkeiten von Business Intelligence und Business Analytics.
- Simulationstools zur Verdeutlichung der Wirkmechanismen.

#### **Strategische Performance-Optimierung**

- Stetige Strategieentwicklung und professionelle Strategieumsetzung.
- Strategieumsetzungswerkzeuge wie die BSC oder ein Programm-Management fördern die erfolgreiche Umsetzung und Zielerreichung.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- An konkreten Praxisbeispielen lernst du den Einsatz, die Zusammenhänge und Vernetzung der Bestandteile von Performance Management in Unternehmen kennen.
- Du erhältst ein Set an Tools und wichtigen KPI's zur Steuerung der Effizienz und Effektivität von Unternehmen und Unternehmensbereichen.
- Du verstehst die Wirkmechanismen verschiedener Modelle für das Management von Mitarbeiter:innen und Führungskräften.
- Du kennst die Herausforderungen und den Nutzen eines kollaborativen Steuerungsmodells in der VUCA-Welt.
- Anhand von Checklisten und eines Selbstbeurteilungssystems bestimmst du den Reifegrad deines Performance Management Systems, um daraus die Roadmap der individuellen Weiterentwicklung deines Unternehmens zu erstellen.

## Methoden

Vortrag mit vielen Fallbeispielen, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch und Diskussion, individuelle Erarbeitung der Entwicklungs-Roadmap für dein Unternehmen.

## Teilnehmer:innenkreis

Das Seminar richtet sich an

- Leiter:innen Controlling, CFO, kaufmännische Leitung
- Unternehmer:innen, Mitglieder der Geschäftsleitung, Leiter:innen von Geschäftsbereichen, Führungskräfte
- Unternehmensberater:innen, Assistent:innen der Geschäftsleitung.

### Vorkenntnisse

Kenntnisse und Erfahrung im Controlling sowie der Führung und Steuerung sind von Vorteil.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzen wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Referent:in



### Dr. Markus Michael Kottbauer

Entscheidungen sind entscheidend! Diese Erkenntnis treibt mich seit bald drei Jahrzehnten an, mit Beratung, Trainings und Publikationen dabei zu unterstützen, in Unternehmen und Organisationen Voraussetzungen zu schaffen, dass möglichst "richtige Entscheidungen" getroffen werden.

Als Physiker, Betriebswirt und an Psychologie Interessierter probiere ich dabei immer die Themen ganzheitlich anzugehen, um auch eine nachhaltige Wirkung zu erzeugen.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Online

2 Tage

### Starttermine

#### 13.-14.07.2026

Live-Online

#### Durchführung

zoom

#### Modulzeiten

Montag, 13.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 14.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

#### 17.-18.11.2026

Live-Online

#### Durchführung

zoom

#### Modulzeiten

Dienstag, 17.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 18.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/32532](http://www.haufe-akademie.de/32532)

### Teilnahmegebühr

€ 1.490,- zzgl. MwSt.

€ 1.773,10 inkl. MwSt.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/33985](http://www.haufe-akademie.de/33985)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

