

Shared Leadership: Führung teilen - aber richtig!

Praxis-Modelle und Erfolgsfaktoren für geteilte Führung

In einer zunehmend komplexen Wirtschaftswelt kann eine Führungskraft nicht mehr alles wissen, überblicken, lösen. Wer Führung teilt, macht Führung besser. Die Modelle im Shared Leadership reichen vom Führungsstandem (Co-Leadership, Topsharing) über Delegation von Führungsaufgaben in Gruppen (Collective Leadership) bis hin zur vollständigen Selbstorganisation in Teams. Führung zu teilen entlastet Führende, gibt Mitarbeitenden mehr Verantwortung, mehr Gestaltungsraum wie auch mehr Entwicklungsmöglichkeiten und lässt Teams reifen. Hierfür braucht es bei allen Beteiligten eine neue Haltung, neue Skills und angepasste Rahmenbedingungen. Dieses handlungsorientierte Training vermittelt alles, was du wissen, verstehen und können musst, damit du „Shared Leadership“ leben und in deinem Umfeld einführen kannst.

Inhalte

Was bedeutet Shared Leadership: Modelle geteilter und verteilter Führung

- Geteilte Führung unter zweien (Co-Leadership).
- Verteilte Führung im Team (Collective Leadership).
- Verteilte Führung ohne Hierarchien (Selbstorganisation).

Shared Leadership Mindset

- Was wirklich zählt! Aufräumen mit falschen Vorstellungen von Führung.
- Förderliche und hinderliche Einstellungen zu Führung und Zusammenarbeit.
- Erfolgsfaktoren kennen: Shared Leadership Prinzipien.

Shared Leadership Skillset & Toolset

- Wo sich im Shared Leadership Führung deutlich zeigen muss („5 Kristallisationspunkte“).
- Wo sich im Shared Leadership die Bereitschaft zu folgen deutlich artikulieren muss („4 Kristallisationspunkte“).
- Wirkungsvolle Gesprächsformate und Kommunikationspraktiken für geteilte Führung.

Shared Leadership Settings – Die Rahmenbedingungen richtig gestalten

- Ein erfolgreiches Zusammenspiel von formaler und informeller Führung gestalten.
- Führungsrollen leben, statt Führungspositionen besetzen.
- Nötige organisatorische Rahmenbedingungen (Incentivierung, Zielsysteme, Personalentwicklung, Laufbahnplanung, Organisationsentwicklung) schaffen.

Shared Leadership Einführung – Organisationskontexte berücksichtigen, Change effektiv managen

- Wie die Veränderung von hierarchischer zu geteilter Führung gelingt.
- Dimensionen und Handlungsfelder im nötigen Veränderungsprozess.
- Unternehmenskontexte kennen und beachten.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du gewinnst einen zeitgemäßen Blick auf Führung und Zusammenarbeit – gestützt auf aktuelle Forschung und gelebte Unternehmenspraxis.
- Du lernst zentrale und bewährte Modelle kennen, wie sich Führung teilen und verteilen lässt und worauf es dabei jeweils ankommt.
- Du findest zu einer Haltung, die dir und deinem Unternehmen zu mehr Fokus, besserer Leistung und nachhaltigem Gemeinschaftserfolg verhilft.

- Du erfährst, welche Rahmenbedingungen für „Shared Leadership“ förderlich und welche hinderlich sind und wie man sie einführt.
- Du lernst, worauf es im Zusammenspiel aus formaler und informeller Führung ankommt und wie du dich als Führungskraft dabei optimal verhältst.
- Du übst, wie du Mitarbeitende ermutigst, befähigst und in die Pflicht nimmst, sich in den Prozess des Führens und Folgens aktiver einzubringen.
- Du übst, wie man konstruktiv und engagiert folgt und wie du vom Führen ins Folgen und wieder zurückwechselst.
- Du wirst zum:zur Wegbereiter:in einer Kultur der Führung und Zusammenarbeit, in der sich niemand verantwortungslos zurücklehnt oder vordrängt.

Methoden

Trainer-Input, Praxisfallarbeit, Transfer-Aufgaben, Diskussion, Übungen, Reflexion, Einzel- und Gruppenarbeiten, aktiver Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Menschen mit und ohne Weisungsbefugnis (Führungskräfte, Fachkräfte), die "Shared Leadership" einführen und/oder Führung im Alltag effektiver teilen wollen. Die Mischung in der Seminargruppe aus formalen Führungskräften und Mitarbeitenden ohne formale Führungsposition ist erwünscht und kommt der Arbeit im Seminar zugute.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Randolph Jessl

Ich stehe für Führung, die bewegt – nicht durch Position und Status, sondern durch Persönlichkeit, Expertise und kluge Organisation. In meinen Trainings zu Shared und Next Level Leadership erleben Teilnehmende, wie Führung neu gedacht und wirksam gelebt werden kann. Praxiserprobt und wissenschaftlich fundiert. Auf Basis meiner eigenen Managementenerfahrung sowie jahrelanger Beschäftigung mit Theorie und Forschung. Mit dem Ziel, dass Sie

als Führende sich fokussieren statt ausbrennen - und dass Sie aus Teams und Talenten das herausholen, was in diesen steckt. Denn Führung geht alle an!

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine & Orte

29.-30.07.2026

Köln

Veranstaltungsort

Hotel Mondial am Dom Cologne

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 29.07.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Donnerstag, 30.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

06.-07.10.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel MOA Berlin

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 06.10.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 07.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

04.-05.02.2027

Frankfurt a. M./Offenbach

Veranstaltungsort

Best Western Macrander Hotel

Kaiserlei

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 04.02.2027

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Freitag, 05.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34134

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34134

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de