Erfolgreiches Onboarding von neuen Mitarbeitenden (Präsenz)

Bindung und schnelle Produktivität durch integrierte Prozesse und digitale Unterstützung

Die geänderten Bedürfnisse nach Verbundenheit und Selbstbestimmung von Mitarbeitenden verlangen nach einem professionellen Prozess des Onboardings zwischen HR und Fachabteilung. Das Onboarding hat sich in den letzten Jahren zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor für Produktivität und Mitarbeiterbindung entwickelt. Wir erkennen, dass wertvolle Talente genauso schnell wieder weg sein können, wie sie eingestellt wurden. In diesem Seminar erfährst du praxisorientiert, wie du, anschießend an den Rekrutierungsprozess, Pre-Boarding und Onboarding sowie fachliche und soziale Integration gewinnbringend für alle umsetzt. Die HR-Onboarding-Funktion ist der Gestalter eines integrierten Onboarding-Prozesses mit größtmöglicher digitaler Unterstützung und hohem Wohlfühlfaktor für die Onboardees. Die Hiring Manager:innen werden an die Hand genommen und sicher durch den Onboarding-Prozess geführt.

Modul 1: E-Learning

1,5 Stunden

Einführung & Einflussfaktoren

- Mitarbeitenden-Onboarding — ein Einführung.
- Was bewegt Mitarbeitende, HR und die Organisation?
- Was Onboarding für die Unternehmensziele leistet.

Modul 2: Präsenzseminar

2 Tage

Voraussetzungen, Vorgehensweisen & Best Practices
Grundlagen, Beispiele und Umsetzung

Einführung

- Professionelles Onboarding: längst Pflicht und keine Kür.
- Gestaltung des Onboarding-Prozesses.
- Nutzung von Onboarding-Software.

Welche Aufgaben haben neue Mitarbeitende und HR?

- Karriereplanung und geänderte Bedürfnisse.
- "War for Talents" und Employer Branding.
- Unternehmenskultur und Cultural Fit.
- Frühfluktuation minimieren.

Welche Aufgaben haben die Fachabteilung und das Team?

- Wann passt ein:e Bewerber:in ins Team?
- Pat:innen und Mentor:innen als wichtige Starthelfer:innen.
- Soziale Integration als Führungsaufgabe.
- Fachliche Einarbeitung: schnelles Erreichen der Zielperformance.

Exzellentes Onboarding mit digitaler Unterstützung

- Was fördert eine schnelle Integration?
- Klar definierte Strukturen und Prozesse.
- Digitale Onboarding-Unterstützung.
- Effiziente und erschwingliche digitale Produkte für Großunternehmen und Mittelstand.

Exzellentes Onboarding: Step by step

- Die Onboarding Journey konzipieren: Onboarding-Audit durchführen, Beteiligte herausfinden und Onboarding-Prozess mappen.
- Preboarding: Maßnahmen vor Arbeitsantritt.
- Orientierung: die ersten Tage positiv gestalten.
- Integration: gezielte fachliche Einarbeitung und soziale Integration.
- Onboarding von Young Talents, Expert: innen und Führungskräften.
- Die wichtigsten Kennzahlen.
- Reboarding — neu sein im Altbekannten.
- Offboarding — man sieht sich immer zweimal.

Inhalte

Grundlagen
- Professionelles Onboarding: Längst ein Kernprozess!
- Was gutes Onboarding ausmacht – und was nicht.
- Digitale Helfer nutzen.

inkl. Fachbuch

Welche Aufgaben haben neue Mitarbeitende und HR?
- Karriereplanung und geänderte Erwartungen neuer Generationen im "War for Talents".
- Cultural Fit, Employer Branding und die Bedeutung von Mentoren.
- Frühfluktuation minimieren.

Rollen & Verantwortlichkeiten von Team & Fachabteilung
- Der Dreiklang aus Unternehmens-Fit, Team-Fit und Aufgaben-Fit.
- Pat:innen und Mentor:innen als wichtige Starthelfer:innen.
- Soziale Integration und fachliche Einarbeitung: Schnelles Erreichen der Produktivität.

Exzellentes Onboarding mit digitaler Unterstützung
- Wie Softwarelösungen und klar definierte Strukturen und Prozesse.das Onboarding vereinfachen.
- Beispiele erfolgreicher digitaler Unterstützung.
- Effiziente und erschwingliche digitale Produkte für Großunternehmen und Mittelstand.

Onboarding in der Praxis, Schritt für Schritt
- Die Onboarding Journey konzipieren.
- Preboarding: Maßnahmen vor Arbeitsantritt.
- Orientierung: Die ersten Tage positiv gestalten.
- Integration: Gezielte fachliche Einarbeitung und soziale Integration.
- Onboarding für verschiedene Zielgruppen: Young Talents, Expert:innen und Führungskräfte.
- Erfolgsmessung und wichtige Kennzahlen.
- Reboarding – Neu sein im Altbekannten.
- Offboarding – Man sieht sich immer zweimal.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Die Wichtigkeit eines strukturierten Onboarding-Programms für (neue) Mitarbeitenden, die Teams und das Unternehmen verstehen.
- Einflussfaktoren, die auf das Onboarding einwirken und die verschiedenen Rollen, die ins Onboarding involviert sind, kennenlernen.
- Erfahren, welche Voraussetzungen für ein erfolgreiches Onboarding-Programm geschaffen werden müssen und wie ein Onboarding-Prozess aussehen kann.
- Konkrete Vorgehensweisen und Tools erhalten, wie im Unternehmen ein erfolgreiches Onboarding-Programm aufgebaut und die wichtigsten Kennzahlen gemessen werden.

Methoden

Trainer-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Diskussion mit Erfahrungsaustausch, Onboarding-Journey-Mapping und -Creation, Best-Practice-Beispiele, Praxisratgeber, Arbeitshilfen, Checklisten

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen in leitender, gestaltender und ausführender Funktion, Führungskräfte von Fachabteilungen, People-Coaches/Scrum Master

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Trainer:innen

Eva Pantenburg
International erfahrene HR-Leaderin, Beraterin, Systemische Coach & Trainerin für Human Resources, Transformation, Onboarding, Führung

Bernhard Rettler
Durch meine umfangreiche Praxiserfahrung und meine Vielseitigkeit in der Methodenanwendung erreiche ich

und (interkulturelle-) Kommunikation. Erfahrung in komplexen Matrixstrukturen sowie in KMUs mit Führungs-und Budgetverantwortung und einer Passion für Positive Psychologie und Partnering auf Augenhöhe.

eine Vielzahl von Menschen in Unternehmen vom Top-Management bis zu den "first line heros" in Produktion und Dienstleistung. Durch intensive Erfahrung in der Begleitung von Prozessoptimierungen und Restrukturierungen begleite ich Organisationen im Wandel.
Es ist meine Berufung, Menschen in Ihrer Entwicklung zu begleiten und in der Selbstwirksamkeit zu stärken.

Details zur Weiterbildung

Blended Learning | Präsenz mit Online

2 Tage + 1,5 Std.
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

18.-19.06.2026

Präsenzseminar
18.-19.06.2026
Berlin
Veranstaltungsort
Hotel MOA Berlin
Donnerstag, 18.06.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 19.06.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

26.-27.11.2026

Präsenzseminar
26.-27.11.2026
Hamburg
Veranstaltungsort
Mercure Hotel Hamburg City
Donnerstag, 26.11.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 27.11.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34158

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34158
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Erfolgreiches Onboarding von neuen Mitarbeitenden (Live-Online)

Bindung und schnelle Produktivität durch integrierte Prozesse und digitale Unterstützung

Die geänderten Bedürfnisse nach Verbundenheit und Selbstbestimmung von Mitarbeitenden verlangen nach einem professionellen Prozess des Onboardings zwischen HR und Fachabteilung. Das Onboarding hat sich in den letzten Jahren zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor für Produktivität und Mitarbeiterbindung entwickelt. Wir erkennen, dass wertvolle Talente genauso schnell wieder weg sein können, wie sie eingestellt wurden. In diesem Seminar erfährst du praxisorientiert, wie du, anschießend an den Rekrutierungsprozess, Pre-Boarding und Onboarding sowie fachliche und soziale Integration gewinnbringend für alle umsetzt. Die HR-Onboarding-Funktion ist der Gestalter eines integrierten Onboarding-Prozesses mit größtmöglicher digitaler Unterstützung und hohem Wohlfühlfaktor für die Onboardees. Die Hiring Manager:innen werden an die Hand genommen und sicher durch den Onboarding-Prozess geführt.

Modul 1: E-Learning

1,5 Stunden

Einführung & Einflussfaktoren

- Mitarbeitenden-Onboarding — eine Einführung.
- Was bewegt Mitarbeitende, HR und die Organisation?
- Was Onboarding für die Unternehmensziele leistet.

Modul 2: Online-Seminar

2 Tage

Voraussetzungen, Vorgehensweisen & Best Practices
Grundlagen, Beispiele und Umsetzung

Einführung

- Professionelles Onboarding: längst Pflicht und keine Kür.
- Gestaltung des Onboarding-Prozesses.
- Nutzung von Onboarding-Software.

Welche Aufgaben haben neue Mitarbeitende und HR?

- Karriereplanung und geänderte Bedürfnisse.
- "War for Talents" und Employer Branding.
- Unternehmenskultur und Cultural Fit.
- Frühfluktuation minimieren.

Welche Aufgaben haben die Fachabteilung und das Team?

- Wann passt ein:e Bewerber:in ins Team?
- Pat:innen und Mentor:innen als wichtige Starthelfer:innen.
- Soziale Integration als Führungsaufgabe.
- Fachliche Einarbeitung: schnelles Erreichen der Zielperformance.

Exzellentes Onboarding mit digitaler Unterstützung

- Was fördert eine schnelle Integration?
- Klar definierte Strukturen und Prozesse.
- Digitale Onboarding-Unterstützung.
- Effiziente und erschwingliche digitale Produkte für Großunternehmen und Mittelstand.

Exzellentes Onboarding: Step by step

- Die Onboarding Journey konzipieren: Onboarding-Audit durchführen, Beteiligte herausfinden und Onboarding-Prozess mappen.
- Preboarding: Maßnahmen vor Arbeitsantritt.
- Orientierung: die ersten Tage positiv gestalten.
- Integration: gezielte fachliche Einarbeitung und soziale Integration.
- Onboarding von Young Talents, Expert: innen und Führungskräften.
- Die wichtigsten Kennzahlen.
- Reboarding — neu sein im Altbekannten.
- Offboarding — man sieht sich immer zweimal.

Inhalte

Grundlagen
- Professionelles Onboarding: Längst ein Kernprozess!
- Was gutes Onboarding ausmacht – und was nicht.
- Digitale Helfer nutzen.

inkl. Fachbuch

Welche Aufgaben haben neue Mitarbeitende und HR?
- Karriereplanung und geänderte Erwartungen neuer Generationen im "War for Talents".
- Cultural Fit, Employer Branding und die Bedeutung von Mentoren.
- Frühfluktuation minimieren.

Rollen & Verantwortlichkeiten von Team & Fachabteilung
- Der Dreiklang aus Unternehmens-Fit, Team-Fit und Aufgaben-Fit.
- Pat:innen und Mentor:innen als wichtige Starthelfer:innen.
- Soziale Integration und fachliche Einarbeitung: Schnelles Erreichen der Produktivität.

Exzellentes Onboarding mit digitaler Unterstützung
- Wie Softwarelösungen und klar definierte Strukturen und Prozesse.das Onboarding vereinfachen.
- Beispiele erfolgreicher digitaler Unterstützung.
- Effiziente und erschwingliche digitale Produkte für Großunternehmen und Mittelstand.

Onboarding in der Praxis, Schritt für Schritt
- Die Onboarding Journey konzipieren.
- Preboarding: Maßnahmen vor Arbeitsantritt.
- Orientierung: Die ersten Tage positiv gestalten.
- Integration: Gezielte fachliche Einarbeitung und soziale Integration.
- Onboarding für verschiedene Zielgruppen: Young Talents, Expert:innen und Führungskräfte.
- Erfolgsmessung und wichtige Kennzahlen.
- Reboarding – Neu sein im Altbekannten.
- Offboarding – Man sieht sich immer zweimal.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Die Wichtigkeit eines strukturierten Onboarding-Programms für (neue) Mitarbeitenden, die Teams und das Unternehmen verstehen.
- Einflussfaktoren, die auf das Onboarding einwirken und die verschiedenen Rollen, die ins Onboarding involviert sind, kennenlernen.
- Erfahren, welche Voraussetzungen für ein erfolgreiches Onboarding-Programm geschaffen werden müssen und wie ein Onboarding-Prozess aussehen kann.
- Konkrete Vorgehensweisen und Tools erhalten, wie im Unternehmen ein erfolgreiches Onboarding-Programm aufgebaut und die wichtigsten Kennzahlen gemessen werden.

Methoden

Trainer-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Diskussion mit Erfahrungsaustausch, Onboarding-Journey-Mapping und -Creation, Best-Practice-Beispiele, Praxisratgeber, Arbeitshilfen, Checklisten

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter https://www.haufe-akademie.de/datenschutz zu finden.

Mehr über Miro:
https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen in leitender, gestaltender und ausführender Funktion, Führungskräfte von Fachabteilungen, People-Coaches/Scrum Master

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:
https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges

Trainer:innen

Eva Pantenburg
International erfahrene HR-Leaderin, Beraterin, Systemische Coach & Trainerin für Human Resources, Transformation, Onboarding, Führung und (interkulturelle-) Kommunikation. Erfahrung in komplexen Matrixstrukturen sowie in KMUs mit Führungs-und Budgetverantwortung und einer Passion für Positive Psychologie und Partnering auf Augenhöhe.

Details zur Weiterbildung

Blended Learning | Online

2 Tage + 1,5 Std.
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

02.-03.09.2026

Online-Seminar
02.-03.09.2026
Live-Online
Mittwoch, 02.09.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Donnerstag, 03.09.2026
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

01.-02.02.2027

Online-Seminar
01.-02.02.2027
Live-Online
Montag, 01.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Dienstag, 02.02.2027
09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32580

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.
€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34158
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:
https://www.haufe-akademie.de/faqs

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.
Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.