

Grundlagen des Diversity Managements

Vielfalt managen: Grundlagen, Ziele und Wirtschaftlichkeit

Erhalte eine praxisorientierte Einführung in die Grundlagen des Diversity Managements und entdecke, wie Vielfalt Innovation fördert und bessere Entscheidungen ermöglicht. Lerne die wichtigsten Aspekte, Ziele und den wirtschaftlichen Nutzen kennen, um erste Schritte in Richtung Diversity & Inclusion in deinem Unternehmen zu gehen. Dieser Kurs vermittelt dir das Wissen, um erfolgreiche Diversity-Projekte umzusetzen und dein Unternehmen zukunftsfähig zu machen.

Schon gewusst?

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Diversity & Inclusion Manager:in“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparst du 29 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

Modul 1: Webinar

2 h

Diversity & Inclusion – nice to have oder alternativlos? **Diversity & Inclusion – nice to have oder alternativlos?**

Im ersten Webinar zum Start in die Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Einführung zu Diversity & Inclusion: Wissen und eigene Erfahrung
- Bedeutung von Diversity & Inclusion
- Begriffsdefinitionen
- Vielfaltdimensionen
- Status Quo: Diversity & Inclusion in Organisationen
- Ausblick auf Selbstlernphase

Modul 2: Selbstlernphase

3 h

Die Basics des Diversity Managements **Die Basics des Diversity Managements**

In dieser ersten Selbstlernphase kannst du dir Diversity-Grundlagenwissen aneignen. Du erhältst eine Einführung in die Thematik und lernst die wesentlichen Treiber von Diversity in Wirtschaft und Gesellschaft kennen. Du erhältst einen Überblick über alle wichtigen Definitionen und deren konkrete Bedeutung und lernst die verschiedenen Dimensionen von Diversity kennen.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Diversity – Trend oder Notwendigkeit?
- Die Treiber des Diversity Managements
- Begriffsdefinitionen von Diversity
- Die Dimensionen von Diversity

Modul 3:

Selbstlernphase

5,5 h

Ziele des Diversity Managements**Ziele des Diversity Managements**

In dieser zweiten Selbstlernphase erhältst du eine Übersicht über die Ziele des strategischen Diversity-Managements. Du erfährst, warum Diversity und Inclusion in Organisationen nicht von ganz allein funktioniert, sondern ein Management dahinterstehen sollte. Du lernst die fünf Hard Facts kennen, mit denen die Notwendigkeit für ein strategisches Diversity Management begründet werden kann. Und du erfährst, was die einzelnen Bestandteile von Diversity Management sind und weißt, wie man es in der Organisation Schritt für Schritt strategisch aufbaut.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Wie kann man Vielfalt sinnvoll managen?
- 5 Hard Facts für Diversity Management
- Bestandteile von Diversity Management

Modul 4:

Webinar

2 h

Diversity Management in der Organisation erfolgreich implementieren**Diversity Management in der Organisation erfolgreich implementieren**

Im zweiten Webinar erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Rückblick auf die erste Selbstlernphase: Welche Fragen sind offen? Was ist hängen geblieben?
- Besprechung der Reflexionsfragen:
 - Beispiele aus der Praxis zu Gleichberechtigung (Equality) und Gleichheit (Equity)
 - Erschließung neuer Kundenmärkte aufgrund eines Diversity Managements
- Zusammenfassung der 5 Hard Facts, die für ein Diversity-Management sprechen
- Strategisches Diversity Management einführen: Wie kann es gelingen?
- Ziele von Diversity Management in der eigenen Organisation: Was passt als Ziel? Was nicht?
- Unsinnige und gefährliche Diversity Maßnahmen (z.B. #pinkwashing) in Organisationen

Modul 5:

Selbstlernphase

3,5 h

Wirtschaftlichkeit des Diversity Managements**Wirtschaftlichkeit des Diversity Managements**

In dieser letzten Selbstlernphase erfährst du, wie du erfolgreiches Diversity Management messen kannst. Dabei lernst du, welche Schwierigkeiten und Grenzen es dabei gibt und welche Fehler du bei der Einführung und den damit verbundenen Erfolgsmessungen vermeiden solltest. Du erhältst einen umfangreichen Überblick, welche verschiedenen Methoden du zur Messung von Diversity-Maßnahmen anwenden kannst. Außerdem beschäftigst du dich mit deiner Rolle als Diversity Manager:in und damit, wo Diversity Management in der Organisation am besten platziert werden sollte, damit es erfolgreich wird.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Wirtschaftlichkeit des Diversity Managements
- Schwierigkeiten, Grenzen und Fehler bei der Einführung von Erfolgs- und Qualitätsmessung
- Wie kann man erfolgreiches Diversity Management messen?
- Erwartungshaltung an ein:e Diversity Manager:in

Modul 6: Webinar

2 h

Sinnvolle Messgrößen für den Erfolg von Diversity Management **Sinnvolle Messgrößen für den Erfolg von Diversity Management**

Im letzten Webinar dieser Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Rückblick auf die weiteren Selbstlernphasen: Welche Fragen sind offen? Was ist hängen geblieben?
- Diskussion: Darf Diversity Management ein Business Case und damit auf den Erfolg hin messbar sein?
- Erfolgsmessung von Diversity Maßnahmen: Welche Messgrößen sind wichtig? Welche nicht?
- Diskussion: Fehlervermeidung bei der Einführung von Diversity Management im Hinblick auf die Wirtschaftlichkeit

Inhalte

1. Die Basics des Diversity Managements

- Diversity – Trend oder Notwendigkeit?
- Die Treiber des Diversity Managements
- Begriffsdefinitionen von Diversity
- Die Dimensionen von Diversity

2. Ziele des Diversity Managements

- Wie kann man Vielfalt sinnvoll managen?
- 5 Hard Facts für Diversity Management
- Bestandteile von Diversity Management

3. Wirtschaftlichkeit des Diversity Managements

- Wirtschaftlichkeit des Diversity Managements
- Schwierigkeiten, Grenzen und Fehler bei der Einführung von Erfolgs- und Qualitätsmessung
- Wie kann man erfolgreiches Diversity Management messen?

- Erwartungshaltung an ein:e Diversity Manager:in

Wie lernst du in dieser Weiterbildung?

Dieser Kurs bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:

Lernumgebung: In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Selbstlernphasen: Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.

Live-Webinare: In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.

Lern-Community: Während des gesamten Kurses steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

Teilnahmebestätigung und Open Badge: Als Absolvent:in des Kurses erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

Dein Nutzen

- Du lernst die wichtigsten Begriffsdefinitionen und wesentliche methodische Grundlagen des Diversity-Managements kennen.
- Du weißt, warum die gezielte Förderung von Diversity und Inclusion in Organisationen von Vorteil ist.
- Du weißt, welche Ziele man in Organisationen mit Diversity-Management verfolgen kann.
- Du lernst, wie man erfolgreiches Diversity-Management messen kann.
- Du kannst deinen eigenen Beitrag zu Diversity & Inclusion in deiner Organisation leisten.

Nimm aktiv an unserer Lern-Community teil, arbeite mit deinen eigenen Fragestellungen – so profitierst du am meisten von diesem Online-Training. Dadurch bringst du die Inhalte sowohl im Selbststudium als auch in praktischen Übungen in die Anwendung. Du optimierst damit dein Kund:innenerlebnis – gerade in turbulenten Zeiten.

Methoden

Gerade beim Online-Lernen ist ein gut durchdachter Mix an Inhalten, Methoden und Unterstützung für den Lernerfolg unerlässlich. Unser Kurs-Konzept ist genau auf diese Selbstlern-Situation abgestimmt. Fundierter Trainer:innen-Input, Best-Practice-Beispiele, praktische Übungen, Diskussion und Erfahrungsaustausch in der Lern-Community.

Teilnehmer:innenkreis

Dieser Kurs richtet sich im Kern an Personen, die Berührungspunkte mit Diversity-Themen und Dimensionen in ihrem Berufsalltag haben.

- Führungskräfte
- Diversity Beauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte
- HR
- People Coach
- Betriebsräte

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Junior Class Diversity & Inclusion Manager:in

Professional Class Diversity & Inclusion Manager:in

Master Class Diversity & Inclusion Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Lilian Gehrke-Vetterkind

Ich bin Lilian Gehrke-Vetterkind, Trainerin und Beraterin für Diversity & Inclusion, inklusive Führung und Female Empowerment. In meinen Trainings verbinde ich fundiertes Wissen mit viel Praxis: respektvoll, klar und so, dass Teilnehmende sofort ins Handeln kommen können. Mich motiviert, wenn sich aus Unsicherheit oder Widerstand eine andere Haltung entwickelt und Menschen lernen, wertschätzender und respektvoller zusammenzuarbeiten. Diesen Beruf habe ich gewählt, weil ich überzeugt bin: Jede Person hat das Recht, fair behandelt zu werden. Und Organisationen brauchen eine Kultur, in der Menschen unabhängig aller Zuschreibungen wachsen können.

Details zur Weiterbildung

Blended Learning | Online

18 h über 4 Wochen

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

15.06.-06.07.2026

Webinar

15.06.2026

Live-Online

Montag, 15.06.2026

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

29.06.2026

Live-Online

Montag, 29.06.2026

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

06.07.2026

Live-Online

Montag, 06.07.2026

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

18.09.-09.10.2026

Webinar

18.09.2026

Live-Online

Freitag, 18.09.2026

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

02.10.2026

Live-Online

Freitag, 02.10.2026

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

09.10.2026

Live-Online

Freitag, 09.10.2026

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

11.01.-01.02.2027

Webinar

11.01.2027

Live-Online

Montag, 11.01.2027

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

25.01.2027

Live-Online

Montag, 25.01.2027

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Webinar

01.02.2027

Live-Online

Montag, 01.02.2027

09:30 Uhr - 11:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34246

Teilnahmegebühr

€ 1.240,- zzgl. MwSt.

€ 1.475,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34246

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.