

Wissen teilen in der Organisation

Die praxisorientierte Toolbox für nachhaltigen Wissenstransfer und Lernkultur

Täglich bist du mit einer Vielzahl unterschiedlichster Informationen konfrontiert. Du stehst vor der Herausforderung, aus dieser Menge das relevante Wissen zu filtern, zu strukturieren und aufzubereiten – und es sinnvoll mit anderen zu teilen. In diesem Seminar erfährst du, wie du mit deinem Wissen echten Mehrwert schaffen kannst, indem du es sichtbar machst, mit anderen teilst und so aktiv zu einer Kultur des Lernens und Teilens beiträgst. Der Fokus liegt auf Haltung, praxisnahen Methoden und Formaten – nicht auf technischen Tools.

Inhalte

- **Persönliches Wissensmanagement stärken**
Erkennen und strukturieren Sie Ihre eigenen Wissensschätze und gestalten Sie Lernprozesse aktiv.
- **Wissen sichtbar machen & teilen**
Methoden wie die Wissenslandkarte und Modelle wie SECI und Seek-Sense-Share helfen dabei, Wissen greifbar und nutzbar zu machen.
- **Lernkultur entwickeln**
Lernen Sie partizipative Formate wie Peer Learning kennen, um Austausch und Wissenstransfer im Unternehmen zu fördern.
- **Einsatzbereiche im Arbeitsalltag**
Sie erarbeiten sich Lösungsansätze für die Use Cases, die in Ihrem eigenen Arbeitsumfeld herausfordernd und relevant sind (z.B. generationenübergreifende Zusammenarbeit, On- und Offboarding).

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du wirst Dir Deiner eigenen Wissensressourcen bewusst, machst sie sichtbar und teilst sie mit Mehrwert.
- Du gestaltest aktiv eine Lern- und Wissenskultur, die Dein Team und Deine Organisation stärkt.
- Du erlebst praxisnahe Methoden in der Gruppe, die Du direkt in Deinem Arbeitsalltag umsetzen kannst.
- Du bekommst viel Raum, um Deine eigenen Anwendungsbeispiele zu reflektieren und so einen gelungenen Lerntransfer zu schaffen.

Methoden

Das Training lebt von einer ausgewogenen Mischung aus Trainer:in-Input, Diskussion und Erfahrungsaustausch im Plenum, Einzel- und Gruppenübungen und das Trainieren anhand von Praxissituationen mit Feedback.

Teilnehmer:innenkreis

Dieses Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte und alle Mitarbeiter:innen, die sich mit den Themen Wissensweitergabe und lebenslanges Lernen aktiv auseinandersetzen, da sie in ihrer Rolle in der Verantwortung sind, ihr Wissen aktiv weiterzugeben und zu teilen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Eva Hörtrich

Ich begleite Unternehmen dabei, zeitgemäßes Lernen wirksam zu verankern. Als Lerncoach und Lernbegleiterin gestalte ich Lernräume, in denen Mitarbeitende, Teams und Führungskräfte neue Lernformen erproben und Lernen selbstverständlich in den Arbeitsalltag integrieren – mit Blick auf Stärken, Bedürfnisse und Potenziale. Ich coache Professionals sowie Lernende in Ausbildung und Schule, bilde Inhouse Lerncoaches /Lernbegleiter:innen aus und begleite Teams bedarfsorientiert. Als Facilitatorin konzipiere ich Online-Workshops zu digitaler Moderation und Lernraumgestaltung. Ich bin in L&D-Netzwerken aktiv und bleibe bei KI-Entwicklungen am Puls.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

firmenintern

Termin nach Vereinbarung

Haufe Akademie Inhouse

Firmeninterne Durchführung
[Anfragen](#)

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de