

Restrukturierung: So meisterst du wirtschaftliche Krisen!

Die gelungene Transformation aus arbeits- und sozialrechtlicher Sicht

Die Welt ist im Wandel – auch die Arbeitswelt. Viele Unternehmen stehen aktuell vor großen Herausforderungen, da wir mittlerweile nicht nur mit einer, sondern gleich mit mehreren aufeinanderfolgenden Krisen konfrontiert sind. Wenn deswegen auf strategischer Ebene die Entscheidung für die Unternehmenstransformation fällt, stellt sich die Frage, wie diese erfolgreich gestaltet und eine Krise gut gemeistert werden kann. Welche Anreize und Gestaltungsmöglichkeiten im Hinblick auf die Belegschaft gibt es? Welche Chancen birgt die Krise eventuell sogar? Dieses Seminar gibt wertvolle Impulse sowie konkrete Anregungen, wie du dein Unternehmen erfolgreich restrukturierst. Der Fokus liegt hierbei auf der arbeits- und sozialrechtlichen Gestaltung in der Praxis.

Inhalte

Die Restrukturierung vorbereiten

- Richtige Kommunikation zur Belegschaft.
- Der richtige Zeitplan.
- Vorliegen einer Betriebsänderung.

Agieren und nicht reagieren: Entwicklungen vorausschauend begegnen

- Qualifikation – das neue Mittel in der HR-Arbeit:
Mitarbeitende durch Qualifikation auf kommende Situationen vorbereiten.
- Förderungsmöglichkeiten.
- Kurzarbeit als Gestaltungsmittel.
- Homeoffice und die neuen Formen der Arbeit.
- Das „Arbeit-von-morgen-Gesetz“.
- Versetzen, Anweisen und andere Vorgaben.

Die praktische Umsetzung in der betrieblichen Praxis

- Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats.
- Gewerkschaft als notwendiges Übel oder Chance?
- Wie nehme ich die Belegschaft in diesen schwierigen Zeiten mit?

Restrukturierung effektiv gestalten

- Innerbetriebliche Qualifizierungsbudgets.
- Transfergesellschaft.
- Trennungsgespräche fair und erfolgreich führen.
- Personalabbau im Kleinen: betriebsbedingte Kündigungen rechtssicher gestalten.
- Personalabbau im Großen: Interessenausgleich, Sozialplan, Freiwilligenprogramm und Massenentlassungsanzeige.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erfährst von zwei erfahrenen Experten, welche Gestaltungsmöglichkeiten es in der Transformation und Krise gibt und wann welche am besten einzusetzen sind.
- Du weißt, wann du staatliche Hilfe in Anspruch nehmen kannst.
- Aktuelle Entwicklungen werden antizipiert und konkrete Lösungsansätze vorgestellt.
- Das Wichtigste: Du lernst, wie du all dies praktisch umsetzt.

Methoden

Vortrag, Präsentation, Diskussion und Fallbeispiele. Es gibt ausreichend Gelegenheit, Fragen einzubringen und diese mit den beiden Experten zu besprechen.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Mitarbeiter:innen/Leiter:innen aus der Personalabteilung.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Prof. Dr. Tim Husemann

Derzeit keine Vita verfügbar



Dr. Thomas Rothballe

"Hoch spezialisiert und für pragmatische Lösungsansätze bekannt" - eine solche Beschreibung ist mein Ziel und Ansporn zugleich!

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Wirtschaftsmediator, mit Schwerpunkt Personalabbau, Verhandlungen mit Betriebsräten sowie Kündigungsschutzstreitigkeiten.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.
€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de