

Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht für Fortgeschrittene (Präsenz)

Vertiefungswissen für Erfarene

Wirtschaftlicher Erfolgsdruck erfordert auch in der Personalarbeit kostenorientierte Lösungsmodelle. Dabei spielt die Kooperation aller Beteiligten für den Betriebsfrieden und damit für die Produktivität eine wesentliche Rolle. Deshalb musst du die Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts genau kennen. In dieser Schulung erhältst du das nötige Wissen zu aktuellen Gestaltungsmöglichkeiten nach neuester Rechtslage.

Inhalte

Werkverträge – Dienstverträge – Arbeitsverträge

- Regelung in § 611a BGB.
- Abgrenzung: freie:r Mitarbeiter:in, Honorarkraft, Arbeitnehmer:in.

Scheinselbstständigkeit

- Rechtsfolgen: sozialversicherungs- und steuerrechtliche Auswirkungen.
- Vergütung.
- Rückforderung gemäß § 812 BGB.

Arbeitsverträge an veränderte Bedingungen anpassen

- Tarifbindung: Bedeutung und Folgen.
- Ein Unternehmen – ein Tarifvertrag?
- Ausstieg aus der Tarifbindung.
- Nachbindung.
- Nachwirkung.

Rechtsquellen des Arbeitsrechts

- Verfassung, insbesondere Grundrechte, Europäische Richtlinien.
- Gesetze, Rechtsverordnung.
- Tarifvertrag.
- Betriebsvereinbarung (Dienstvereinbarung).
- Arbeitsvertrag.

Das Verfahren vor der Einigungsstelle

- Errichtung, Zweck, Zuständigkeit.
- Personelle Zusammensetzung.
- Verfahrensgrundsätze und Beschlussfassung.
- Wirkung des Spruches.
- Kosten.

Einstellung und Versetzung

- Beteiligung des Betriebsrates.
- Widerspruchsgründe des Betriebsrats
- Definitionen § 95 Abs. 3 BetrVG, § 106 GewO.

Betriebsübergang und Betriebsänderung, § 613a BGB

- Rechtsfolgen.
- Risikobewertung.
- Was geschieht mit Tarifverträgen?
- Konsequenz der Betriebsänderung: Interessenausgleich, Sozialplan und Nachteilsausgleich.

Teilzeit

- TzBfG: Textform für Antrag von Arbeitnehmer:innen.
- Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit.
- Verlängerung der Arbeitszeit.
- Arbeit auf Abruf.
- § 9a TzBfG Brückenteilzeit seit 01.01.2019.

Vorkenntnisse werden vorausgesetzt (siehe Buchungs-Nr. 8910)

Umgang mit dem Betriebsrat

- Sachliche Kosten, persönliche Kosten.
- Schulungen gem. § 37 BetrVG.

Die Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten § 87 BetrVG**Urlaub**

- Verfallfristen.
- Aktuelle Rechtsprechung BAG und EuGH.
- Abgeltung.

AGG – ausgewählte Fragen**Beendigung von Arbeitsverhältnissen**

- Vorrang der Änderungskündigung.
- Beendigungskündigung.
- Betriebsbedingte Kündigung.
- Verhaltensbedingte Kündigung.
- Personenbedingte Kündigung.
- Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigung.

Aufhebungs-, Abwicklungsverträge

- Schriftform.
- Sperrzeiten und Ruhenszeiten.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Dieses Seminar baut auf der Schulung „Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts“ auf. Bitte beachte, dass die Kenntnis der dort vermittelten Themen vorausgesetzt wird!
- Du festigst dein arbeits- und betriebsverfassungsrechtliches Wissen an realitätsbezogenen Beispielen und praktischen Übungen, die dir durch erfahrene Praktiker:innen vermittelt werden.
- Du lernst Chancen und Risiken der neuesten Rechtsänderungen anhand der Gesetzessystematik und Rechtsprechung kennen und gezielt damit umzugehen.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Methoden

Die Vermittlung und der Wissenstransfer der Lerninhalte erfolgt anhand von Vorträgen und Fallbeispielen.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen und erfahrene Fachkräfte sowie Teilnehmer:innen der Schulung „Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts“ (Buchungs-Nr. 8910), die ihr Wissen vor dem Hintergrund aktueller Rechtsänderungen systematisch erweitern und auf den neuesten Stand bringen sowie neue Gestaltungsmöglichkeiten kennenlernen wollen. Bitte beachte, dass die Kenntnis der in der Grundlagenschulung (8910) vermittelten Inhalte vorausgesetzt wird!

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Geprüfte:r Expert:in für Arbeitsrecht

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Heike Bitterlich

Ich bin seit über 20 Jahren Richterin in der Arbeitsgerichtsbarkeit. Mich motiviert es, dass ich im Spannungsfeld von Recht, wirtschaftlicher Realität und zwischenmenschlichen Beziehungen daran mitwirke, entstandene Konflikte zwischen Unternehmern und Arbeitnehmern für beide Seiten zufriedenstellend zu lösen.



Jessica Singler

Arbeitsrecht ist komplex – muss aber nicht kompliziert sein. Als Rechtsreferentin in der Verwaltung, Fachanwältin für Arbeitsrecht sowie ehrenamtliche Richterin am Arbeitsgericht kenne ich die Praxis aus unterschiedlichen Perspektiven. Mich motiviert es, komplexe arbeitsrechtliche Themen verständlich, praxisnah und anhand konkreter Beispiele und Fälle zu vermitteln. Mein Ziel ist es, Menschen sicher durch das Arbeitsrecht zu begleiten und sie auf den aktuellen Stand zu bringen.



Christoph Tillmanns

Ich bin seit 1991 als Arbeitsrichter tätig. Seit 2005 bin ich Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden - Württemberg. Gerne trete ich als Richter in den Austausch mit Praktikern - um miteinander und voneinander zu lernen. Ich kann aus meiner langjährigen Berufserfahrung viele praktische Tipps geben für die alltäglichen Herausforderungen in HR.



Michael Walther

Ich bin Jahrgang 1979 und gebürtiger Pfälzer. Meine Leidenschaft gehört den "Roten Teufeln" aus Kaiserslautern. Ich habe eine tolle Frau und zwei super Jungs, mit denen ich bei Offenburg lebe. Ich bereise gerne die Welt und bin passionierter Läufer. Seit Ende 2007 bin ich Rechtsanwalt. Ich bin Mitinhaber einer Kanzlei in Offenburg mit Schwerpunkt Arbeitsrecht. Ich bin Fachanwalt für

Arbeitsrecht und für Bau- und Architektenrecht sowie Mediator. Ich habe gerne mit anderen Menschen zu tun und freue mich ihnen mit Spaß das Arbeitsrecht näher bringen zu können. Getreu dem Motto "Was man gerne macht, macht man gut!" bin ich sehr gerne Referent.

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

4 Tage

Termine

23.-26.06.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Mercure Hotel Berlin Tempelhof

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 23.06.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 24.06.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 25.06.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 26.06.2026

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

22.-25.09.2026

Stuttgart

Veranstaltungsort

Holiday Inn

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 22.09.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 23.09.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 24.09.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 25.09.2026

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

20.-23.10.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Courtyard by Marriott Hamburg City

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 20.10.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 21.10.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 22.10.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 23.10.2026

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

16.-19.02.2027

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

NH Collection Frankfurt Spin Tower

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 16.02.2027

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 17.02.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 18.02.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 19.02.2027

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

01.-04.06.2027

München

Veranstaltungsort

Hyperion Hotel München

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 01.06.2027

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 02.06.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 03.06.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 04.06.2027

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

21.-24.09.2027

Hamburg

Veranstaltungsort

Leonardo Hotel Hamburg City Nord

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 21.09.2027

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 22.09.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 23.09.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 24.09.2027

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/36660

Teilnahmegebühr

€ 2.190,- zzgl. MwSt.

€ 2.606,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Inkl. dtv-Beck-Texte „Arbeitsgesetze“.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36660

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht für Fortgeschrittene (Live-Online)

Vertiefungswissen für Erfahrene

Wirtschaftlicher Erfolgsdruck erfordert auch in der Personalarbeit kostenorientierte Lösungsmodelle. Dabei spielt die Kooperation aller Beteiligten für den Betriebsfrieden und damit für die Produktivität eine wesentliche Rolle. Deshalb musst du die Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts genau kennen. In dieser Schulung erhältst du das nötige Wissen zu aktuellen Gestaltungsmöglichkeiten nach neuester Rechtslage.

Inhalte

Werkverträge – Dienstverträge – Arbeitsverträge

- Regelung in § 611a BGB.
- Abgrenzung: freie:r Mitarbeiter:in, Honorarkraft, Arbeitnehmer:in.

Scheinselbstständigkeit

- Rechtsfolgen: sozialversicherungs- und steuerrechtliche Auswirkungen.
- Vergütung.
- Rückforderung gemäß § 812 BGB.

Arbeitsverträge an veränderte Bedingungen anpassen

- Tarifbindung: Bedeutung und Folgen.
- Ein Unternehmen – ein Tarifvertrag?
- Ausstieg aus der Tarifbindung.
- Nachbindung.
- Nachwirkung.

Rechtsquellen des Arbeitsrechts

- Verfassung, insbesondere Grundrechte, Europäische Richtlinien.
- Gesetze, Rechtsverordnung.
- Tarifvertrag.
- Betriebsvereinbarung (Dienstvereinbarung).
- Arbeitsvertrag.

Das Verfahren vor der Einigungsstelle

- Errichtung, Zweck, Zuständigkeit.
- Personelle Zusammensetzung.
- Verfahrensgrundsätze und Beschlussfassung.
- Wirkung des Spruches.
- Kosten.

Einstellung und Versetzung

- Beteiligung des Betriebsrates.
- Widerspruchsgründe des Betriebsrats
- Definitionen § 95 Abs. 3 BetrVG, § 106 GewO.

Betriebsübergang und Betriebsänderung, § 613a BGB

- Rechtsfolgen.
- Risikobewertung.
- Was geschieht mit Tarifverträgen?
- Konsequenz der Betriebsänderung: Interessenausgleich, Sozialplan und Nachteilsausgleich.

Teilzeit

- TzBfG: Textform für Antrag von Arbeitnehmer:innen.
- Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit.
- Verlängerung der Arbeitszeit.

Vorkenntnisse werden vorausgesetzt (siehe Buchungs-Nr. 8910)

- Arbeit auf Abruf.
- § 9a TzBfG Brückenteilzeit seit 01.01.2019.

Umgang mit dem Betriebsrat

- Sachliche Kosten, persönliche Kosten.
- Schulungen gem. § 37 BetrVG.

Die Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten § 87 BetrVG

Urlaub

- Verfallfristen.
- Aktuelle Rechtsprechung BAG und EuGH.
- Abgeltung.

AGG - ausgewählte Fragen

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Vorrang der Änderungskündigung.
- Beendigungskündigung.
- Betriebsbedingte Kündigung.
- Verhaltensbedingte Kündigung.
- Personenbedingte Kündigung.
- Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigung.

Aufhebungs-, Abwicklungsverträge

- Schriftform.
- Sperrzeiten und Ruhezeiten.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Dieses Seminar baut auf der Schulung „Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts“ auf. Bitte beachte, dass die Kenntnis der dort vermittelten Themen vorausgesetzt wird!
- Du festigst dein arbeits- und betriebsverfassungsrechtliches Wissen an realitätsbezogenen Beispielen und praktischen Übungen, die dir durch erfahrene Praktiker:innen vermittelt werden.
- Du lernst Chancen und Risiken der neuesten Rechtsänderungen anhand der Gesetzessystematik und Rechtsprechung kennen und gezielt damit umzugehen.

Bei dieser Veranstaltung bescheinigen wir auf Wunsch Zeitstunden nach § 15 FAO.

Methoden

Die Vermittlung und der Wissenstransfer der Lerninhalte erfolgt anhand von Vorträgen, Gruppendiskussionen und Fallbeispielen.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen und erfahrene Fachkräfte sowie Teilnehmer:innen der Schulung „Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts“ (Buchungs-Nr. 8910), die ihr Wissen vor dem Hintergrund aktueller Rechtsänderungen systematisch erweitern und auf den neuesten Stand bringen sowie neue Gestaltungsmöglichkeiten kennenlernen wollen. Bitte beachte, dass die Kenntnis der in der Grundlagenschulung (8910) vermittelten Inhalte vorausgesetzt wird!

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



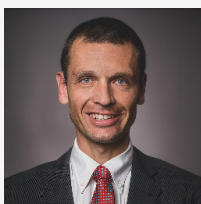
Jessica Singler

Arbeitsrecht ist komplex – muss aber nicht kompliziert sein. Als Rechtsreferentin in der Verwaltung, Fachanwältin für Arbeitsrecht sowie ehrenamtliche Richterin am Arbeitsgericht kenne ich die Praxis aus unterschiedlichen Perspektiven. Mich motiviert es, komplexe arbeitsrechtliche Themen verständlich, praxisnah und anhand konkreter Beispiele und Fälle zu vermitteln. Mein Ziel ist es, Menschen sicher durch das Arbeitsrecht zu begleiten und sie auf den aktuellen Stand zu bringen.



Christoph Tillmanns

Ich bin seit 1991 als Arbeitsrichter tätig. Seit 2005 bin ich Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Baden - Württemberg. Gerne trete ich als Richter in den Austausch mit Praktikern - um miteinander und voneinander zu lernen. Ich kann aus meiner langjährigen Berufserfahrung viele praktische Tipps geben für die alltäglichen Herausforderungen in HR.



Michael Walther

Ich bin Jahrgang 1979 und gebürtiger Pfälzer. Meine Leidenschaft gehört den "Roten Teufeln" aus Kaiserslautern. Ich habe eine tolle Frau und zwei super Jungs, mit denen ich bei Offenburg lebe. Ich bereise gerne die Welt und bin passionierter Läufer. Seit Ende 2007 bin ich Rechtsanwalt. Ich bin Mitinhaber einer Kanzlei in Offenburg mit Schwerpunkt Arbeitsrecht. Ich bin Fachanwalt für Arbeitsrecht und für Bau- und Architektenrecht sowie Mediator. Ich habe gerne mit anderen Menschen zu tun und freue mich ihnen mit Spaß das Arbeitsrecht näher bringen zu können.

Getreu dem Motto "Was man gerne macht, macht man gut!" bin ich sehr gerne Referent.

Details zur Weiterbildung

Training | Online

4 Tage

Starttermine

13.-16.07.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 13.07.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Dienstag, 14.07.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Mittwoch, 15.07.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 16.07.2026

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

24.-27.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 24.11.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 25.11.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 26.11.2026

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 27.11.2026

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

20.-23.04.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 20.04.2027

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 21.04.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 22.04.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 23.04.2027

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

15.-18.06.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 15.06.2027

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 16.06.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 17.06.2027

08:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 18.06.2027

08:30 Uhr - 13:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32977

Teilnahmegebühr

€ 2.190,- zzgl. MwSt.

€ 2.606,10 inkl. MwSt.

Inkl. dtv-Beck-Texte „Arbeitsgesetze“.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/36660

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de