

Das HR-Modell der Zukunft rechtssicher mit KI gestalten (Präsenz)

Chancen nutzen, Grenzen beachten

Die HR-Welt muss sich schon seit einiger Zeit immer wieder neuen Herausforderungen stellen. Neben dem inzwischen etablierten Remote Working und der immer weiter voranschreitenden Digitalisierung gewinnt nun die KI in rasantem Tempo an Bedeutung. Damit eröffnen sich für die HR-Arbeit ganz neue Chancen und bisher ungeahnte Möglichkeiten. Viele Unternehmen haben KI bereits integriert – auch und gerade im HR-Bereich. Doch während revolutionäre Trends und Technologien den Markt fluten, stehen die rechtlichen Rahmenbedingungen häufig hintenan. Dabei hat der Gesetzgeber aktuell einiges auf den Weg gebracht, um genau dies zu verbessern wie z.B. die KI-Verordnung der EU oder auch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz. In diesem Seminar stellen zwei Referenten im Wechselspiel zunächst die rechtlichen Vorgaben vor und üben dann in Workshops deren ganz konkrete Umsetzung für dein Unternehmen. So nutzt du die Chance, deine HR-Arbeit modern und rechtssicher für die Zukunft zu gestalten.

Inhalte

Rechtliche, technische und organisatorische Herausforderungen

Rechtlicher Überblick: New Work

- Homeoffice, alternierende Arbeit, mobiles Arbeiten – Begriffe und sich ergebende Rechte und Pflichten.
- Arbeitsschutz und Gefährdungsbeurteilung beim Remote-Arbeiten – Rechte des Betriebsrats.
- Neues Arbeitszeitrecht inkl. technischer Erfassung.
- Work on Demand, Crowd-, Gigworking und andere neue Geschäftsmodelle.

Rechtlicher Überblick: Datennutzung und -Schutz

- Datenschutzgrundverordnung und BDSG.
- Big Data, Möglichkeiten, Besitz- und Haftungsfragen.
- Digitale Personalakte: Chancen und rechtlicher Rahmen.

Mitbestimmungsrecht

- Neue IT-Systeme und künstliche Intelligenz (KI) – Mitbestimmungsrecht und § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG als Blockaderisiko für Softwareinnovationen des Betriebsrats.
- Virtuelle Betriebsratssitzungen und virtuelle Einigungsstelle.
- Praxisbeispiele für funktionierende (Rahmen-)Betriebsvereinbarungen zur Umsetzung von Digitalisierungsprojekten.
- Digitalisierung der Betriebsratsarbeit/„Mitbestimmung 4.0“.
- Betriebsrätemodernisierungsgesetz.

Konkrete Anwendungen für die Praxis

- Effizienzsteigerung der HR-Prozesse durch KI.
- Individualisiertes Recruiting: Wie findest du mit KI die besten Talente?
- Agentic HR: Wie kannst du HR automatisieren, sodass deine HR-Abteilung verlässliche proaktive Dienste für alle Mitarbeiter:innen bietet?
- Individualisiertes, skillbasiertes Lernen und Entwicklung (L&D): Wie erstellst du maßgeschneiderte Lern- und Entwicklungsprogramme für deine Mitarbeiter:innen?
- Lerninhalte mit KI erzeugen.
- Stakeholder erkennen und gewinnen.
- Richtlinien erstellen: Wie kann die KI helfen, klare und präzise Unternehmensrichtlinien für die Umsetzung von neuen KI-Lösungen zu erstellen?

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst einen rechtlichen Überblick über die Möglichkeiten und Grenzen der digitalen Arbeit unter Einbeziehung der KI.
- Du siehst die Abstimmung zwischen Personalpraxis und arbeitsrechtlichen Vorgaben.
- Du hast die Möglichkeit, dir in Workshops die konkrete Umsetzung für die Praxis zu erarbeiten und gemeinsam weitere Lösungen zu entwickeln.
- Du bekommst neue Impulse für die Arbeit in deiner eigenen betrieblichen Praxis.

Methoden

Vortrag und Diskussion, Workshops mit Praxisbezug sowie Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen und Personaler:innen mit Verantwortung, Betriebsratsmitglieder, HR-Manager:innen sowie HR-Business-Partner:innen, die sich mit den Veränderungen der Arbeit auseinandersetzen und die digitale Transformation von Unternehmen und Geschäftsmodellen mit vorantreiben wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Dr. Alexander Christ

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht mit Erfahrung aus 30-jähriger Anwaltstätigkeit, Fachbuchautor. Erfahrung in Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften. Praxiserfahrung als Personalleiter internationaler Unternehmen. Strategische Beratung von Vorständen und Geschäftsführungen. Seminarleiter seit 1998.



Volker Nürnberg

Ich habe mehr als 15 Jahre im Personalmanagement gearbeitet und dabei erlebt, wie HR tatsächlich funktioniert und wo Daten echten Mehrwert schaffen. Als Diplom-Statistiker mit Fokus auf People Analytics und fundierten IT-Kenntnissen bringe ich die analytische Perspektive ein – von Kennzahlen bis hin zu tiefgehenden Analysen, die Wirkung entfalten. Diese Kombination aus Praxis und Theorie ermöglicht es mir, Menschen und Organisationen so zu begleiten, dass sie datenbasierte Methoden nicht nur

verstehen, sondern erfolgreich implementieren.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41269

Teilnahmegebühr

€ 1.520,- zzgl. MwSt.

€ 1.808,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41269

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Das HR-Modell der Zukunft rechtssicher mit KI gestalten (Live-Online)

Chancen nutzen, Grenzen beachten

Die HR-Welt muss sich schon seit einiger Zeit immer wieder neuen Herausforderungen stellen. Neben dem inzwischen etablierten Remote Working und der immer weiter voranschreitenden Digitalisierung gewinnt nun die KI in rasantem Tempo an Bedeutung. Damit eröffnen sich für die HR-Arbeit ganz neue Chancen und bisher ungeahnte Möglichkeiten. Viele Unternehmen haben KI bereits integriert – auch und gerade im HR-Bereich. Doch während revolutionäre Trends und Technologien den Markt fluten, stehen die rechtlichen Rahmenbedingungen häufig hintenan. Dabei hat der Gesetzgeber aktuell einiges auf den Weg gebracht, um genau dies zu verbessern wie z.B. die KI-Verordnung der EU oder auch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz. In diesem Seminar stellen zwei Referenten im Wechselspiel zunächst die rechtlichen Vorgaben vor und üben dann in Workshops deren ganz konkrete Umsetzung für dein Unternehmen. So nutzt du die Chance, deine HR-Arbeit modern und rechtssicher für die Zukunft zu gestalten.

Inhalte

Rechtliche, technische und organisatorische Herausforderungen

Rechtlicher Überblick: New Work

- Homeoffice, alternierende Arbeit, mobiles Arbeiten – Begriffe und sich ergebende Rechte und Pflichten.
- Arbeitsschutz und Gefährdungsbeurteilung beim Remote-Arbeiten – Rechte des Betriebsrats.
- Neues Arbeitszeitrecht inkl. technischer Erfassung.
- Work on Demand, Crowd-, Gigworking und andere neue Geschäftsmodelle.

Rechtlicher Überblick: Datennutzung und -Schutz

- Datenschutzgrundverordnung und BDSG.
- Big Data, Möglichkeiten, Besitz- und Haftungsfragen.
- Digitale Personalakte: Chancen und rechtlicher Rahmen.

Mitbestimmungsrecht

- Neue IT-Systeme und künstliche Intelligenz (KI) – Mitbestimmungsrecht und § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG als Blockaderisiko für Softwareinnovationen des Betriebsrats.
- Virtuelle Betriebsratssitzungen und virtuelle Einigungsstelle.
- Praxisbeispiele für funktionierende (Rahmen-)Betriebsvereinbarungen zur Umsetzung von Digitalisierungsprojekten.
- Digitalisierung der Betriebsratsarbeit/„Mitbestimmung 4.0“.
- Betriebsrätemodernisierungsgesetz.

Konkrete Anwendungen für die Praxis

- Effizienzsteigerung der HR-Prozesse durch KI.
- Individualisiertes Recruiting: Wie findest du mit KI die besten Talente?
- Agentic HR: Wie kannst du HR automatisieren, sodass deine HR-Abteilung verlässliche proaktive Dienste für alle Mitarbeiter:innen bietet?
- Individualisiertes, skillbasiertes Lernen und Entwicklung (L&D): Wie erstellst du maßgeschneiderte Lern- und Entwicklungsprogramme für deine Mitarbeiter:innen?
- Lerninhalte mit KI erzeugen.
- Stakeholder erkennen und gewinnen.
- Richtlinien erstellen: Wie kann die KI helfen, klare und präzise Unternehmensrichtlinien für die Umsetzung von neuen KI-Lösungen zu erstellen?

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst einen rechtlichen Überblick über die Möglichkeiten und Grenzen der digitalen Arbeit unter Einbeziehung der KI.
- Du siehst die Abstimmung zwischen Personalpraxis und arbeitsrechtlichen Vorgaben.
- Du hast die Möglichkeit, dir in Workshops die konkrete Umsetzung für die Praxis zu erarbeiten und gemeinsam weitere Lösungen zu entwickeln.
- Du bekommst neue Impulse für die Arbeit in deiner eigenen betrieblichen Praxis.

Methoden

Vortrag und Diskussion, Workshops mit Praxisbezug sowie Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen und Personaler:innen mit Verantwortung, Betriebsratsmitglieder, HR-Manager:innen sowie HR-Business-Partner:innen, die sich mit den Veränderungen der Arbeit auseinandersetzen und die digitale Transformation von Unternehmen und Geschäftsmodellen mit vorantreiben wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Dr. Alexander Christ

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht mit Erfahrung aus 30-jähriger Anwaltstätigkeit, Fachbuchautor. Erfahrung in Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften. Praxiserfahrung als Personalleiter internationaler Unternehmen. Strategische Beratung von Vorständen und Geschäftsführungen. Seminarleiter seit 1998.



Volker Nürnberg

Ich habe mehr als 15 Jahre im Personalmanagement gearbeitet und dabei erlebt, wie HR tatsächlich funktioniert und wo Daten echten Mehrwert schaffen. Als Diplom-Statistiker mit Fokus auf People Analytics und fundierten IT-Kenntnissen bringe ich die analytische Perspektive ein – von Kennzahlen bis hin zu tiefgehenden Analysen, die Wirkung entfalten. Diese Kombination aus Praxis und Theorie ermöglicht es mir, Menschen und Organisationen so zu begleiten, dass sie datenbasierte Methoden nicht nur

verstehen, sondern erfolgreich implementieren.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Starttermine

20.-21.07.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 20.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 21.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41271

Teilnahmegebühr

€ 1.520,- zzgl. MwSt.

€ 1.808,80 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41269

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.