

Change-Kompetenz für Führungskräfte - Jetzt! (Präsenz)

Der pragmatische Überlebensleitfaden für den Perma-Change

Wir sind Zeitzeugen einer Ära der Transformation, in der die alten Bewältigungsstrategien nicht mehr greifen. Systeme kommen an ihre Grenzen oder brechen gar auseinander. Führungskräfte spielen beim Umgang mit diesen herausfordernden und unaufhaltsamen Veränderungen unbestritten eine entscheidende Rolle, sind jedoch verunsichert, wie dieser Wandel erfolgreich gelingen kann. In diesem Training lernst du die richtige Herangehensweise, Veränderungen im Unternehmen proaktiv mitzugestalten und bestmöglich umzusetzen. Du baust deine Kompetenzen im Umgang mit Veränderungen aus, um dich selbst und andere sicher durch diese unsicheren Zeiten zu navigieren. In diesem interaktiven Workshop liegt ein deutlicher Fokus auf der pragmatischen Umsetzbarkeit des erworbenen Wissens in deinem individuellen Führungsalltag.

Modul 1: Präsenzseminar

2 Tage

Change-Kompetenz für Führungskräfte

Teil1:

Die aktuelle Zeitqualität im Überblick

- Eine Welt im Chaos: VUKA, BANI, RAAT.
- Das Konzept der Polykrise mit Wechselwirkungen in Politik, Wirtschaft, Gesellschaft, Technologie und Umwelt.
- Das Spannungsdreieck der Veränderung: steigender Veränderungsdruck, zunehmende Transformationsträgheit/-müdigkeit sowie viele scheiternde Change-Vorhaben.

Wie zeitgemäß sind geläufige Veränderungsmodelle noch?

- Die Veränderungskurve nach Kübler-Ross.
- „Transitions“ nach William und Susan Bridges.
- Der emotionale Trennungsprozess der Menschen im Change.
- Mit Future Skills Zukunft gestalten.

Stolpersteine und Erfolgsfaktoren im Change

- Der emotionale Ablöseprozess, Widerstand, Vertrauensverlust, die Unfähigkeit loszulassen, Angst und Druck, Kränkungen, dunkle Triade.
- Bedingungen und Maßnahmen, um Veränderungsprozesse zu fördern und zu meistern.

Teil 2:

Change-Kompetenz: was ist das?

- Definition von essenziellen Change- und Führungskompetenzen, um gut durch unsichere Zeiten navigieren zu können.
- Test zur Selbsteinschätzung und zur Ermittlung des eigenen Entwicklungsbedarfs.

Entwicklung, Stärkung und Ausbau der eigenen Change-Kompetenzen

- Praxisnahe Methoden und Techniken zur gezielten Verbesserung deiner Fähigkeiten.
- Handlungskompetenzen erwerben.

Modul 2: Webinar

2 Stunden

Erfahrungsaustausch

- Interaktiver Austausch in der Gruppe mit dem Trainer.
- Lessons Learned: Was gelingt gut? Wo sind meine Lernfelder? Wie begegne ich diesen?
- Bearbeitung offener Fragen und Praxis-Situationen.

Inhalte

Teil 1: Basis und Überblick

Die aktuelle Zeitqualität im Überblick

- Eine Welt im Chaos: VUCA, BANI, RAAT.
- Das Konzept der Polykrise mit Wechselwirkungen in Politik, Wirtschaft, Gesellschaft, Technologie und Umwelt.
- Das Spannungsdreieck der Veränderung: steigender Veränderungsdruck, zunehmende Transformationsträgheit/-müdigkeit sowie viele scheiternde Change-Vorhaben.

Wie zeitgemäß sind geläufige Veränderungsmodelle noch?

- Die Veränderungskurve nach Kübler Ross.
- "Transitions" nach William und Susan Bridges.
- Der emotionale Trennungsprozess der Menschen im Change.
- Mit Future Skills Zukunft gestalten.

Stolpersteine und Erfolgsfaktoren im Change

- Der emotionale Ablöseprozess, Widerstand, Vertrauensverlust, die Unfähigkeit loszulassen, Angst und Druck, Kränkungen, dunkle Triade.
- Bedingungen und Maßnahmen, um Veränderungsprozesse zu fördern und zu meistern.

Teil 2: Workshop

Change-Kompetenz: Was ist das?

- Definition von essenziellen Change- und Führungskompetenzen, um gut durch unsichere Zeiten navigieren zu können.
- Test zur Selbsteinschätzung und zur Ermittlung des eigenen Entwicklungsbedarfs.

Entwicklung, Stärkung und Ausbau der eigenen Change-Kompetenzen

- Praxisnahe Methoden und Techniken zur gezielten Verbesserung deiner Fähigkeiten.
- Handlungskompetenzen erwerben.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- In diesem Training werden dir passende Lösungsansätze im Umgang mit tiefgreifenden Veränderungsprozessen sowie moderne Führungs- und Handlungskompetenzen aufgezeigt.
- Ein Selbsteinschätzungstest zeigt auf, über welche Change-Kompetenzen du bereits verfügst und wie du diese weiter ausbauen kannst.
- Du setzt dich intensiv mit den Schlüsselkompetenzen der Zukunft auseinander und lernst, diese Change-Kompetenzen erfolgreich im Berufsalltag einzusetzen.
- Du bekommst einen Methodenkoffer an die Hand und wendest die erlernten Werkzeuge im Training bereits auf konkrete Praxissituationen an.
- Du analysierst deine individuellen Herausforderungen und erarbeitest dir eine umsetzbare Strategie für deinen Arbeitsalltag im Perma-Change.

Methoden

Ein Mix aus Selbstreflexion, Einzel- und Gruppenarbeiten, Übungen und Rollenspielen, Fallwerkstatt, Journaling, Walk the talk, kollegialer Fallberatung, Lego Serious Play, Selbsterfahrung, Test zur Selbsteinschätzung der Change-Kompetenzen.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen und lateral Führende.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in

Everhard Uphoff

Seit über zehn Jahren arbeite ich als
Berater und Trainer im internationalen
Umfeld für Unternehmen,



Organisationen und Privatpersonen.
Meine Schwerpunkte liegen in den
Bereichen Change, Leadership und
Karriere. 2020 und 2024 habe ich
zwei Fachbücher veröffentlicht und
meine Erfahrungen darin gebündelt.

Details zur Weiterbildung

Blended Learning | Präsenz mit Online

2 Tage + 2 Stunden
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

06.07.-03.08.2026

Präsenzseminar

06.-07.07.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Leonardo Hotel Hamburg City Nord

Montag, 06.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 07.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar

03.08.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Montag, 03.08.2026

09:00 Uhr - 11:00 Uhr

05.10.-20.11.2026

Präsenzseminar

05.-06.10.2026

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

relexa hotel Frankfurt/Main

Montag, 05.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 06.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar

20.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Freitag, 20.11.2026

09:00 Uhr - 11:00 Uhr

18.01.-24.02.2027

Präsenzseminar

18.-19.01.2027

Berlin

Veranstaltungsort

Adina Hotel Berlin Checkpoint

Charlie

Montag, 18.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 19.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar

24.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Mittwoch, 24.02.2027

09:00 Uhr - 11:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41563

Teilnahmegebühr

€ 1.640,- zzgl. MwSt.

€ 1.951,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41563

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Change-Kompetenz für Führungskräfte - Jetzt! (Live-Online)

Der pragmatische Überlebensleitfaden für den Perma-Change

Wir sind Zeitzeugen einer Ära der Transformation, in der die alten Bewältigungsstrategien nicht mehr greifen. Systeme kommen an ihre Grenzen oder brechen gar auseinander. Führungskräfte spielen beim Umgang mit diesen herausfordernden und unaufhaltsamen Veränderungen unbestritten eine entscheidende Rolle, sind jedoch verunsichert, wie dieser Wandel erfolgreich gelingen kann. In diesem Training lernst du die richtige Herangehensweise, Veränderungen im Unternehmen proaktiv mitzugestalten und bestmöglich umzusetzen. Du baust deine Kompetenzen im Umgang mit Veränderungen aus, um dich selbst und andere sicher durch diese unsicheren Zeiten zu navigieren. In diesem interaktiven Workshop liegt ein deutlicher Fokus auf der pragmatischen Umsetzbarkeit des erworbenen Wissens in deinem individuellen Führungsalltag.

Modul 1: Online-Seminar

2 Tage

Change-Kompetenz für Führungskräfte

Teil1:

Die aktuelle Zeitqualität im Überblick

- Eine Welt im Chaos: VUKA, BANI, RAAT.
- Das Konzept der Polykrise mit Wechselwirkungen in Politik, Wirtschaft, Gesellschaft, Technologie und Umwelt.
- Das Spannungsdreieck der Veränderung: steigender Veränderungsdruck, zunehmende Transformationsträgheit/-müdigkeit sowie viele scheiternde Change-Vorhaben.

Wie zeitgemäß sind geläufige Veränderungsmodelle noch?

- Die Veränderungskurve nach Kübler-Ross.
- „Transitions“ nach William und Susan Bridges.
- Der emotionale Trennungsprozess der Menschen im Change.
- Mit Future Skills Zukunft gestalten.

Stolpersteine und Erfolgsfaktoren im Change

- Der emotionale Ablöseprozess, Widerstand, Vertrauensverlust, die Unfähigkeit loszulassen, Angst und Druck, Kränkungen, dunkle Triade.
- Bedingungen und Maßnahmen, um Veränderungsprozesse zu fördern und zu meistern.

Teil 2:

Change-Kompetenz: was ist das?

- Definition von essenziellen Change- und Führungskompetenzen, um gut durch unsichere Zeiten navigieren zu können.
- Test zur Selbsteinschätzung und zur Ermittlung des eigenen Entwicklungsbedarfs.

Entwicklung, Stärkung und Ausbau der eigenen Change-Kompetenzen

- Praxisnahe Methoden und Techniken zur gezielten Verbesserung deiner Fähigkeiten.
- Handlungskompetenzen erwerben.

Modul 2: Webinar

2 Stunden

Erfahrungsaustausch

- Interaktiver Austausch in der Gruppe mit dem Trainer.
- Lessons Learned: Was gelingt gut? Wo sind meine Lernfelder? Wie begegne ich diesen?
- Bearbeitung offener Fragen und Praxis-Situationen.

Inhalte

Teil 1: Basis und Überblick

Die aktuelle Zeitqualität im Überblick

- Eine Welt im Chaos: VUCA, BANI, RAAT.
- Das Konzept der Polykrise mit Wechselwirkungen in Politik, Wirtschaft, Gesellschaft, Technologie und Umwelt.
- Das Spannungsdreieck der Veränderung: steigender Veränderungsdruck, zunehmende Transformationsträgheit/-müdigkeit sowie viele scheiternde Change-Vorhaben.

Wie zeitgemäß sind geläufige Veränderungsmodelle noch?

- Die Veränderungskurve nach Kübler Ross.
- "Transitions" nach William und Susan Bridges.
- Der emotionale Trennungsprozess der Menschen im Change.
- Mit Future Skills Zukunft gestalten.

Stolpersteine und Erfolgsfaktoren im Change

- Der emotionale Ablöseprozess, Widerstand, Vertrauensverlust, die Unfähigkeit loszulassen, Angst und Druck, Kränkungen, dunkle Triade.
- Bedingungen und Maßnahmen, um Veränderungsprozesse zu fördern und zu meistern.

Teil 2: Workshop

Change-Kompetenz: Was ist das?

- Definition von essenziellen Change- und Führungskompetenzen, um gut durch unsichere Zeiten navigieren zu können.
- Test zur Selbsteinschätzung und zur Ermittlung des eigenen Entwicklungsbedarfs.

Entwicklung, Stärkung und Ausbau der eigenen Change-Kompetenzen

- Praxisnahe Methoden und Techniken zur gezielten Verbesserung deiner Fähigkeiten.
- Handlungskompetenzen erwerben.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- In diesem Training werden dir passende Lösungsansätze im Umgang mit tiefgreifenden Veränderungsprozessen sowie moderne Führungs- und Handlungskompetenzen aufgezeigt.
- Ein Selbsteinschätzungstest zeigt auf, über welche Change-Kompetenzen du bereits verfügst und wie du diese weiter ausbauen kannst.
- Du setzt dich intensiv mit den Schlüsselkompetenzen der Zukunft auseinander und lernst, diese Change-Kompetenzen erfolgreich im Berufsalltag einzusetzen.
- Du bekommst einen Methodenkoffer an die Hand und wendest die erlernten Werkzeuge im Training bereits auf konkrete Praxissituationen an.
- Du analysierst deine individuellen Herausforderungen und erarbeitest dir eine umsetzbare Strategie für deinen Arbeitsalltag im Perma-Change.

Methoden

Ein Mix aus Selbstreflexion, Einzel- und Gruppenarbeiten, Übungen und Rollenspielen, Fallwerkstatt, Journaling, Walk the talk, kollegialer Fallberatung, Lego Serious Play, Selbsterfahrung, Test zur Selbsteinschätzung der Change-Kompetenzen.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte aller Ebenen und lateral Führende.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in

Everhard Uphoff

Seit über zehn Jahren arbeite ich als
Berater und Trainer im internationalen
Umfeld für Unternehmen,



Organisationen und Privatpersonen.
Meine Schwerpunkte liegen in den
Bereichen Change, Leadership und
Karriere. 2020 und 2024 habe ich
zwei Fachbücher veröffentlicht und
meine Erfahrungen darin gebündelt.

Details zur Weiterbildung

Blended Learning | Online

2 Tage + 2 Stunden
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

16.09.-30.10.2026

Online-Seminar

16.-17.09.2026

Live-Online

Mittwoch, 16.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 17.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Webinar

30.10.2026

Live-Online

Freitag, 30.10.2026

09:00 Uhr - 11:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41565

Teilnahmegebühr

€ 1.640,- zzgl. MwSt.

€ 1.951,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41563

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de