

# Digitalisierung in HR (Präsenz)

## People Analytics, Generative AI, Bots & Co. intelligent anwenden

In diesem Seminar erfährst du alles Wichtige zum Einsatz digitaler HR-Tools. Du verstehst, was hinter Technologien wie Generativer KI (z. B. ChatGPT, Gemini, Heygen), People Analytics, Chatbots oder Robotic Process Automation (RPA) steckt und weißt, wie du welche Tools gewinnbringend in deiner HR-Arbeit einsetzt. Zudem erfährst du, welche datenschutzrechtlichen und ethischen Grenzen es zu beachten gilt, um Digitalisierungsprojekte richtig aufzusetzen. Du tauschst dich in der Gruppe aus, betrachtest Use Cases entlang der HR-Wertschöpfungskette und erhältst wertvolle Impulse, um die digitale HR-Transformation und positive Employee Experience in deinem Unternehmen voranzutreiben.

### Inhalte

#### Digitalisierung in HR – Eine Einführung in Technologien, wie:

- Künstliche Intelligenz (KI) und generative KI.
- People Analytics.
- Augmented/Virtual Reality.

#### Der Einsatz digitaler HR-Tools entlang der HR-Wertschöpfungskette

- Von Recruiting bis Retention für eine positive Employee Experience.
- Tools: Von Active Sourcing über Learning Experience bis Performance Management.
- People Analytics: Von Dashboards über Treiberanalysen bis zu Vorhersagen mit prädiktiven Algorithmen.
- Robotic Process Automation (RPA) im HR: Von Onboarding über Vertragserstellung bis Reporting.
- Chatbots: Von Recruiting und Onboarding über HR und Employee Self Service bis Lernen und Wissensmanagement.
- Generative AI: Von ChatGPT und Gemini über Heygen bis hin zu Copiloten/KI-Agenten.
- Ethik und Recht: Von rechtlichen Vorgaben über Datenschutz bis hin zu Diskriminierung.

#### Software-Tools im Überblick

- Überblick und Einblick entlang der HR-Wertschöpfungskette.
- Auswahl geeigneter Anbieter für unterschiedliche Use Cases.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Anhand von Praxisbeispielen lernen, wie HR durch den Einsatz digitaler Tools an den Tisch der Entscheider:innen kommt.
- Die Möglichkeiten von KI/Machine Learning und Prozessautomatisierung für die Personalarbeit realistisch einschätzen können und Buzzwords entlarven.
- Relevante Use Cases bzw. Beispiele entlang der HR-Wertschöpfungskette kennenlernen.
- Verständnis der Möglichkeiten und Grenzen von Chatbots im Recruiting und im Wissensmanagement.
- Kenntnis der Einsatzmöglichkeiten von Robotic Process Automation in der Personalarbeit.
- Wissen über datenschutzrechtliche und ethische Grenzen beim Einsatz von Analytics und Automatisierung.
- Überblick über verfügbare Software-Tools und geeignete Anbieter für die relevanten Use Cases.

### Methoden

Trainer:innen-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Praxisworkshop.

## In der Veranstaltung können folgende Drittanbieter-Tools eingesetzt werden

### Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

### KI-Tools

In diesem ausgewählten Seminar der Haufe Akademie spielen KI-Tools eine wichtige Rolle.

Für ein optimales Lernerlebnis ist bei einigen Tools eine Registrierung erforderlich. Die Registrierung ist freiwillig, eine Teilnahme an diesem Seminar ist auch ohne Registrierung möglich. Die Anbieter der Dienste verarbeiten die Daten in der Regel in eigener Verantwortung. Dies bedeutet, dass sie für die Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen und die Sicherheit der Verarbeitung verantwortlich sind. Die Haufe Akademie hat keine vertragliche Beziehung zum Anbieter, und die Teilnehmer:innen müssen selbstständig, z.B. Nutzungsbedingungen zustimmen.

Es wird empfohlen, eine E-Mail-Adresse zu verwenden, die keine Rückschlüsse auf eine Person zulässt.

Details zur Verarbeitung sind in der Datenschutzerklärung des jeweiligen Tools wie z.B. [ChatGPT](#), [Gemini](#), [HeyGen](#), [Perplexity](#) etc. zu finden.

## Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, HR-Manager:innen, HR Business Partner:innen, Talent Manager:innen und Learning & Development Manager:innen sowie alle weiteren Akteur:innen, die HR als aktiven Gestalter der digitalen Transformation im Unternehmen sehen.

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[Lehrgang Geprüfte:r HR-Manager:in](#)

[HR-Leader - Lehrgang mit Zertifikat](#)

[Lehrgang KI-Expert in HR](#)

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzen wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Trainer:in



### Christian Gärtner

Seit der Jahrtausendwende arbeite und berate ich in den Themenfeldern Personalmanagement, Digitale Transformation und Change Management.. Aktuell bin ich Professor für HRM und Digitalisierung der Arbeitswelt an der HM Business School. Zudem bin ich Jurymitglied beim "HR Start-up Award" und "HR Excellence Award".

Als Berater, Trainer und Referent habe ich in den letzten Jahrzehnten in unterschiedlichen Branchen mit großen und kleineren Kunden erfolgreich Projekte durchgeführt. Zu meinen Veröffentlichungen gehören 5 Bücher (u.a. Smart HRM: Digitale Tools für die Personalarbeit), über 80 Artikel in Zeitschriften sowie mehr als 20 Buchkapitel.



### Moritz von Hohenthal

Moritz von Hohenthal ist HR-Transformationsexperte, systemischer Coach und Interim-Manager mit über 15 Jahren internationaler Erfahrung an der Schnittstelle von HR, Digitalisierung und Führung. Er begleitet Organisationen und Führungskräfte bei tiefgreifenden Veränderungsprozessen – von der strategischen Neuausrichtung der HR-Funktion über die Einführung moderner HR-Systeme bis hin zur wirksamen Führung in komplexen Umfeldern.

Sein Ansatz verbindet fundiertes HR-



### Julia Tammeveski

Arbeit neu denken, KI sinnvoll nutzen, Lernen lebendig gestalten: Dafür stehe ich.

Als zertifizierte KI-Managerin mit Schwerpunkt HR und Human-Centered AI begleite ich Sie mit Herz, Verstand und meiner Erfahrung. Ich nehme Ängste, schaffe Aha-Momente und mache Sie fit für KI in Ihrem Arbeitsalltag.

und IT-Know-how mit systemischer Coaching- und Beratungskompetenz. Dabei stehen Praxisnähe, klare Haltung und nachhaltige Umsetzung im Mittelpunkt.

## Details zur Weiterbildung

### Seminar | Präsenz

2 Tage  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Termine

**28.-29.07.2026**

Berlin

**Veranstaltungsort**

Hotel Berlin, Berlin

**Tage & Uhrzeit**

Dienstag, 28.07.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 29.07.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**07.-08.09.2026**

Stuttgart

**Veranstaltungsort**Vienna House Easy by Wyndham  
Stuttgart**Tage & Uhrzeit**

Montag, 07.09.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 08.09.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**09.-10.11.2026**

Hamburg

**Veranstaltungsort**

Mercure Hotel Hamburg City

**Tage & Uhrzeit**

Montag, 09.11.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 10.11.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**02.-03.12.2026**

Frankfurt a. M./Kelsterbach

**Veranstaltungsort**

Vienna House Easy Frankfurt Airport

**Tage & Uhrzeit**

Mittwoch, 02.12.2026

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 03.12.2026

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**10.-11.05.2027**

München

**Veranstaltungsort**

H4 Hotel München Messe

**Tage & Uhrzeit**

Montag, 10.05.2027

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 11.05.2027

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**08.-09.07.2027**

Berlin

**Veranstaltungsort**

Hotel am Borsigturm

**Tage & Uhrzeit**

Donnerstag, 08.07.2027

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 09.07.2027

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**15.-16.09.2027**

Düsseldorf

**Veranstaltungsort**

Novotel City West

**Tage & Uhrzeit**

Mittwoch, 15.09.2027

09:30 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 16.09.2027

09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/41754](http://www.haufe-akademie.de/41754)

### Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/41754](http://www.haufe-akademie.de/41754)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

# Digitalisierung in HR (Live-Online)

## People Analytics, Generative AI, Bots & Co. intelligent anwenden

In diesem Seminar erfährst du alles Wichtige zum Einsatz digitaler HR-Tools. Du verstehst, was hinter Technologien wie Generativer KI (z. B. ChatGPT, Gemini, Heygen), People Analytics, Chatbots oder Robotic Process Automation (RPA) steckt und weißt, wie du welche Tools gewinnbringend in deiner HR-Arbeit einsetzt. Zudem erfährst du, welche datenschutzrechtlichen und ethischen Grenzen es zu beachten gilt, um Digitalisierungsprojekte richtig aufzusetzen. Du tauschst dich in der Gruppe aus, betrachtest Use Cases entlang der HR-Wertschöpfungskette und erhältst wertvolle Impulse, um die digitale HR-Transformation und positive Employee Experience in deinem Unternehmen voranzutreiben.

### Inhalte

#### Digitalisierung in HR – Eine Einführung in Technologien, wie:

- Künstliche Intelligenz (KI) und generative KI.
- People Analytics.
- Augmented/Virtual Reality.

#### Der Einsatz digitaler HR-Tools entlang der HR-Wertschöpfungskette

- Von Recruiting bis Retention für eine positive Employee Experience.
- Tools: Von Active Sourcing über Learning Experience bis Performance Management.
- People Analytics: Von Dashboards über Treiberanalysen bis zu Vorhersagen mit prädiktiven Algorithmen.
- Robotic Process Automation (RPA) im HR: Von Onboarding über Vertragserstellung bis Reporting.
- Chatbots: Von Recruiting und Onboarding über HR und Employee Self Service bis Lernen und Wissensmanagement.
- Generative AI: Von ChatGPT und Gemini über Heygen bis hin zu Copiloten/KI-Agenten.
- Ethik und Recht: Von rechtlichen Vorgaben über Datenschutz bis hin zu Diskriminierung.

#### Software-Tools im Überblick

- Überblick und Einblick entlang der HR-Wertschöpfungskette.
- Auswahl geeigneter Anbieter für unterschiedliche Use Cases.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Anhand von Praxisbeispielen lernen, wie HR durch den Einsatz digitaler Tools an den Tisch der Entscheider:innen kommt.
- Die Möglichkeiten von KI/Machine Learning und Prozessautomatisierung für die Personalarbeit realistisch einschätzen können und Buzzwords entlarven.
- Relevante Use Cases bzw. Beispiele entlang der HR-Wertschöpfungskette kennenlernen.
- Verständnis der Möglichkeiten und Grenzen von Chatbots im Recruiting und im Wissensmanagement.
- Kenntnis der Einsatzmöglichkeiten von Robotic Process Automation in der Personalarbeit.
- Wissen über datenschutzrechtliche und ethische Grenzen beim Einsatz von Analytics und Automatisierung.
- Überblick über verfügbare Software-Tools und geeignete Anbieter für die relevanten Use Cases.

### Methoden

Trainer:innen-Input, Gruppen- und Einzelübungen, Best-Practice-Beispiele, Arbeitshilfen und Checklisten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Praxisworkshop.

## In der Veranstaltung können folgende Drittanbieter-Tools eingesetzt werden

### Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

### KI-Tools

In diesem ausgewählten Seminar der Haufe Akademie spielen KI-Tools eine wichtige Rolle.

Für ein optimales Lernerlebnis ist bei einigen Tools eine Registrierung erforderlich. Die Registrierung ist freiwillig, eine Teilnahme an diesem Seminar ist auch ohne Registrierung möglich. Die Anbieter der Dienste verarbeiten die Daten in der Regel in eigener Verantwortung. Dies bedeutet, dass sie für die Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen und die Sicherheit der Verarbeitung verantwortlich sind. Die Haufe Akademie hat keine vertragliche Beziehung zum Anbieter, und die Teilnehmer:innen müssen selbstständig, z.B. Nutzungsbedingungen zustimmen.

Es wird empfohlen, eine E-Mail-Adresse zu verwenden, die keine Rückschlüsse auf eine Person zulässt.

Details zur Verarbeitung sind in der Datenschutzerklärung des jeweiligen Tools wie z.B. [ChatGPT](#), [Gemini](#), [HeyGen](#), [Perplexity](#) etc. zu finden.

## Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, HR-Manager:innen, HR Business Partner:innen, Talent Manager:innen und Learning & Development Manager:innen sowie alle weiteren Akteur:innen, die HR als aktiven Gestalter der digitalen Transformation im Unternehmen sehen.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Trainer:in

Christian Gärtner

Julia Tammeveski



Seit der Jahrtausendwende arbeite und berate ich in den Themenfeldern Personalmanagement, Digitale Transformation und Change Management.. Aktuell bin ich Professor für HRM und Digitalisierung der Arbeitswelt an der HM Business School. Zudem bin ich Jurymitglied beim "HR Start-up Award" und "HR Excellence Award".

Als Berater, Trainer und Referent habe ich in den letzten Jahrzehnten in unterschiedlichen Branchen mit großen und kleineren Kunden erfolgreich Projekte durchgeführt. Zu meinen Veröffentlichungen gehören 5 Bücher (u.a. Smart HRM: Digitale Tools für die Personalarbeit), über 80 Artikel in Zeitschriften sowie mehr als 20 Buchkapitel.



**Moritz von Hohenthal**

Moritz von Hohenthal ist HR-Transformationsexperte, systemischer Coach und Interim-Manager mit über 15 Jahren internationaler Erfahrung an der Schnittstelle von HR, Digitalisierung und Führung. Er begleitet Organisationen und Führungskräfte bei tiefgreifenden Veränderungsprozessen – von der strategischen Neuausrichtung der HR-Funktion über die Einführung moderner HR-Systeme bis hin zur wirksamen Führung in komplexen Umfeldern.

Sein Ansatz verbindet fundiertes HR- und IT-Know-how mit systemischer Coaching- und Beratungskompetenz. Dabei stehen Praxisnähe, klare Haltung und nachhaltige Umsetzung im Mittelpunkt.



Arbeit neu denken, KI sinnvoll nutzen, Lernen lebendig gestalten: Dafür stehe ich.

Als zertifizierte KI-Managerin mit Schwerpunkt HR und Human-Centered AI begleite ich Sie mit Herz, Verstand und meiner Erfahrung. Ich nehme Ängste, schaffe Aha-Momente und mache Sie fit für KI in Ihrem Arbeitsalltag.

**Details zur Weiterbildung**

Seminar | Online

2 Tage  
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

**Starttermine**

**28.-29.09.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Montag, 28.09.2026  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Dienstag, 29.09.2026  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**11.-12.03.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 11.03.2027  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Freitag, 12.03.2027  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**02.-03.09.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 02.09.2027  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Freitag, 03.09.2027  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**09.-10.11.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Montag, 09.11.2026  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Dienstag, 10.11.2026  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**19.-20.04.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Montag, 19.04.2027  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Dienstag, 20.04.2027  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**28.-29.09.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Dienstag, 28.09.2027  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Mittwoch, 29.09.2027  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**17.-18.12.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 17.12.2026  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Freitag, 18.12.2026  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

**15.-16.06.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Dienstag, 15.06.2027  
09:30 Uhr - 17:00 Uhr  
Mittwoch, 16.06.2027  
09:00 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/41756](http://www.haufe-akademie.de/41756)

**Teilnahmegebühr**

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

## Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/41754](http://www.haufe-akademie.de/41754)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

### **Haufe Akademie GmbH & Co. KG**

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)