

# Fernkurs HR Business Partner

## Kompetent beraten – partnerschaftlich gestalten – erfolgreich begleiten

Du möchtest HR aktiv mitgestalten, statt nur zu verwalten? In unserem modular aufgebauten Fernkurs entwickelst du die Kompetenzen, die du brauchst, um als HR Business Partner auf Augenhöhe mit dem Management zu agieren. In interaktiven Online-Seminaren und praxisnahen Modulen vertiefst du dein Wissen in zentralen Themen wie Personalentwicklung, HR Analytics, Führungskräfteberatung und mehr. Du lernst, wie du datenbasiert argumentierst, Veränderungsprozesse begleitest und mit deinem HR-Fachwissen echten Mehrwert für das Business schaffst. Ob du neu in der Rolle bist oder deine HR-Kompetenzen strategisch erweitern willst – dieser Kurs bietet dir das nötige Rüstzeug, um in der modernen Personalarbeit souverän zu agieren. Flexibel, fundiert und zukunftsorientiert – starte jetzt deine Entwicklung zum HR Business Partner von morgen!

### Modul

#### Einführung in die HR-Business-Partner-Rolle

Autor:innen: **Dr. Bernhard Rosenberger**, **Dr. Michael Sohl**

- Was ist ein HR Business Partner?
- Historie und Entwicklung des Konzepts
- Rollen und Verantwortlichkeiten im Unternehmen
- Schlüsselkompetenzen und Anforderungen
- Zusammenarbeit mit Stakeholdern (Führungskräfte, Geschäftsleitung, Betriebsrat)
- Herausforderungen und typische Fallstricke

### Modul

#### Strategisches Human Resources Management

Autor:innen: **Prof. Dr. Thomas Bartscher**, **Regina Nissen**

- Grundlagen des Strategischen Personalmanagements
- Gestaltungsfelder des Strategischen Personalmanagements
- Organisation und Gestaltung der Strategischen Personalarbeit
- Trends und Beispiele zukunftsgerichteter Personalarbeit

### Modul

#### Change Management

Autor:in: **Daniel Mewes**

- Der:die Personaler:in als Change-Expert:in
- Organisationen im stetigen Wandel
- Veränderung verstehen und verwalten
- Change gekonnt kommunizieren
- Learnings aus Change Prozessen

### Modul

### Grundlagen der Personalentwicklung

Autor:in: **Angelique Morio**

- Ziele, Rollen und strategische Ausrichtung PE
- Kompetenzmodelle und Mitarbeitergespräche
- Potenzialeinschätzung und Karriereplanung
- Personalentwicklungsmaßnahmen
- Grundlagen der Evaluation und Lerntransfer
- Erstellung, Konzept, Personalentwicklung

### Modul

### Grundlagen des Arbeitsrechts für Personaler

Autor:in: **Dirk Börnecke**

- Grundlagen des Vertragsrechts
- Inhalte des Arbeitsvertrags
- Flexible Beschäftigungsmöglichkeiten
- Fragerecht des Arbeitgebers
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Betriebsverfassung, Arbeitszeit, Entgelte

### Online- Seminare

### HR Analytics

Autor:in: **Christian Gärtner**

- Grundlagen von HR-Analytics
- Kennzahlen und KPI-Analyse für HR-Strategien
- Digitalisierung im HR-Bereich

### Modul

### Führungskräfteberatung und Business Coaching

Autor:innen: **Selina Raisch , Dr. Jeannine Hertel**

Die Führungskraft als interne Kundin/Kunde

Beratungsansätze im HR

Coaching-Grundlagen für HRBP

Kommunikationsstile und Fragetechniken

Umgang mit Konflikten und schwierigen Gesprächen

### E- Learning

### Mitarbeitende langfristig binden

Das Thema Mitarbeitendenbindung ist heute ein Kernthema des modernen Personalmanagements. Dieses E-Learning geht auf den Ansatz der "Moments that Matter" im Employee Life Cycle ein und vermittelt anhand vieler Praxisbeispiele Möglichkeiten, den einzelnen Mitarbeitenden langfristig an das Unternehmen zu binden.

## Modul

### Von Compensation & Benefits bis New Pay &mdash; Vergütung verstehen und gestalten

Autor:innen: **Stefanie Hornung**, **Sarah Maximilian**

- Wie sich Vergütungsstrategien weiterentwickeln und was die Treiber dafür sind.
- Ein holistischer Blick auf die Entlohnung von Arbeit.
- Vom Best Practice hin zum eigenen, kulturadäquaten & partizipativen Vergütungsmodell.
- Möglichkeiten für Mitarbeiterbeteiligung im Überblick.
- Das Benefit-Portfolio anpassen und bekannter machen.
- Ideen zur Gestaltung von Vergütungsmodellen

## Online-Seminare

### Vertiefe dein Wissen mit unseren Expert:innen

- Online-Seminar: Change Management
- Online-Seminar: Grundlagen der Personalentwicklung

## Zusatzinhalte

### Profitiere von zusätzlichen Inhalten

- E-Learning: Superpower Diversität - das Geheimnis erfolgreicher Teams
- Fachdatenbank: Haufe Personal Office Standard (kostenlos für 6 Monate)

## E-Prüfung und Zertifikat:

Du kannst den Fernkurs mit einer E-Prüfung abschließen. Voraussetzung dafür ist der Abschluss des Fernkurses HR Business Partner. Die E-Prüfung findet online zu einem individuell gewählten Zeitpunkt statt. Bei gleichzeitiger Buchung des Fernkurses und der E-Prüfung erhältst du einen Rabatt von 30 % auf die E-Prüfung. Weitere Informationen zur Prüfung findest du beim "Fernkurs Zertifizierte:r HR Business Partner".

## Lernumgebung

In deiner persönlichen **Online-Lernumgebung** stehen dir mit Start des Fernkurses alle Lerninhalte online zur Verfügung. Außerdem findest du dort auch interaktive Lernkontrollen und weitere Zusatzinhalte zu deinem Lehrgang, sowie die Möglichkeit zum Austausch mit anderen Kursteilnehmenden. Die Materialien werden **regelmäßig aktualisiert** und stehen dir für **12 Monate uneingeschränkt zur Verfügung**. Gerne ermöglichen wir dir bei Bedarf eine **kostenfreie Verlängerung von 6 Monaten**.

## Dein Nutzen

- Du agierst als strategischer Sparringspartner:  
Du verstehst die Geschäftslogik und unterstützt Führungskräfte dabei, HR-Themen gezielt mit den Unternehmenszielen zu verknüpfen.
- Du bringst Daten zum Sprechen:  
Mit HR Analytics gewinnst du neue Einblicke und kannst Entscheidungen datenbasiert, nachvollziehbar und wirkungsvoll untermauern.
- Du gestaltest Veränderung aktiv mit:  
Ob Restrukturierung, Kulturwandel oder Digitalisierung – du begleitest Change-Prozesse professionell und bringst Menschen erfolgreich durch den Wandel.
- Du sprichst die Sprache des Managements:  
Du entwickelst kommunikative und beratende Fähigkeiten, um souverän auf C-Level-Ebene zu agieren und Vertrauen aufzubauen.
- Du baust ein zukunftsfähiges Kompetenzprofil auf:  
Mit fundiertem Fachwissen in Bereichen wie Vergütung, Talentmanagement oder Organisationsentwicklung sicherst du dir neue berufliche Perspektiven im HR-Bereich.

## Methoden

Bereits bei Buchung werden über die Online-Lernumgebung hilfreiche Lerntipps bereitgestellt. Zum Start des Fernkurses besteht Zugriff auf alle Lerninhalte. Sieben Tage später werden alle Lerneinheiten in gedruckter Form zur Verfügung gestellt. Eine wöchentliche Lernzeit von 4-5 Stunden wird empfohlen, so könnte der Fernkurs in etwa 6 Monaten abgeschlossen werden. Es ist mit einer Lerndauer von 8-12 Stunden pro Lerneinheit zu rechnen.

## In der Veranstaltung können folgende Drittanbieter-Tools eingesetzt werden

### Lern-Community

Die MS Teams Lern-Community ist eine interaktive Plattform, die es Lernenden ermöglicht, sich mit anderen Teilnehmer:innen und Trainer:innen auszutauschen und gemeinsam zu lernen. Diese Community ergänzt jedes Seminar und bietet eine Umgebung, in der Fragen gestellt, Diskussionen geführt und Ressourcen geteilt werden können.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Lern-Community:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/lern-community-lux>

### Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

## Teilnehmer:innenkreis

- Fach- und Führungskräfte aus dem HR-/Personalmanagement, die sich zentrale HR-Kenntnisse und Kompetenzen aneignen oder diese vertiefen möchten – seien es HR-Fachkräfte, berufserfahrene Quereinsteiger:innen, HR-Verantwortliche, Personaler:innen, HR-Generalist:innen und Mitarbeiter:innen in HR-Projekten.
- Alle, die eine systematische, fundierte und praxisnahe Qualifizierung zum HR Business Partner anstreben – oder die strategische Personalarbeit sowie Personalplanung in ihrem Unternehmen strukturieren und gezielt weiterentwickeln möchten.

## Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Fernkurs Zertifizierte:r HR Business Partner

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Autor:innen



### Prof. Dr. Thomas Bartscher

Keine Aktion ohne Reflexion: Für mich ist es wichtig, die Anliegen und Lernfelder der Trainingsteilnehmer zu verstehen. Daran anknüpfend entwickle ich dann eine prozessorientierte Lernarchitektur, die einen adäquaten Praxistransfer ermöglicht.



### Dirk Börnecke

Als Autor zeichnet mich meine langjährige Erfahrung als Rechtsanwalt und Mitarbeiter im betrieblichen Personalwesen aus. Sie von diesen Erfahrungen profitieren zu lassen – darauf kommt es mir an. Als Arbeitsschwerpunkte befasse ich mich mit dem gesamten Personalrecht (Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht).



**Christian Gärtner**

Seit der Jahrtausendwende arbeite und berate ich in den Themenfeldern Personalmanagement, Digitale Transformation und Change Management.. Aktuell bin ich Professor für HRM und Digitalisierung der Arbeitswelt an der HM Business School. Zudem bin ich Jurymitglied beim "HR Start-up Award" und "HR Excellence Award".

Als Berater, Trainer und Referent habe ich in den letzten Jahrzehnten in unterschiedlichen Branchen mit großen und kleineren Kunden erfolgreich Projekte durchgeführt. Zu meinen Veröffentlichungen gehören 5 Bücher (u.a. Smart HRM: Digitale Tools für die Personalarbeit), über 80 Artikel in Zeitschriften sowie mehr als 20 Buchkapitel.



**Dr. Jeannine Hertel**

Ich fokussiere mich auf die Arbeit mit Führungskräften im Zusammenspiel von Leadership, Performance und Teamdynamiken. Mein Ansatz verbindet Klarheit, Empathie und Wirksamkeit, um Vielfalt zu leben, Wandel zum Besseren zu ermöglichen und Menschen zu ermutigen, mutig neue Wege zu gehen und Potenziale zu entfalten.



**Stefanie Hornung**

Die freie Journalistin Stefanie Hornung beschäftigt sich seit rund 20 Jahren mit Fragen der Arbeitswelt. Sie schreibt regelmäßig zu Personal- und Management-Themen, zum Beispiel im Personalmagazin, im Magazin neues lernen oder auf dem Portal Haufe Sustainability. Die Mit-Autorin der Bücher „New Pay“ (2019) und „New Pay Journey“ (2023) untersucht zudem, wie Unternehmen Entlohnung fairer gestalten können und treibt das Thema als Mitgründerin des „New Pay Collective“ voran.

Derzeit keine Vita verfügbar



**Daniel Mewes**

Mit systemischem Blick und organisationssoziologischer Basis begleite ich Menschen, Teams und Organisationen durch Veränderungsprozesse – klar, pragmatisch und beziehungsorientiert. Mich begeistert, wenn Neues möglich wird und Handlungsfähigkeit entsteht. Ich habe diesen Beruf gewählt, weil mich die Zusammenarbeit von Menschen in Organisationen fasziniert und ich selbst immer wieder gefordert bin, wach zu bleiben und zu lernen. Halt geben, Orientierung schaffen und manchmal irritieren, um Bewegung zu ermöglichen – das macht meine Arbeit aus.



**Angelique Morio**

„Wer Menschen nur entwickeln will, sieht oft nur das, was fehlt. Wer Potenziale entfalten will, fördert das, was schon da ist.“

Dieser Satz ist mein Kompass in jedem Coaching und in jeder Trainingssequenz.

Mich motiviert jeden Tag das Leuchten in den Augen meiner Klient: innen, wenn sie plötzlich spüren: „Das kann ich wirklich – und es fühlt sich richtig an.“

Diese Momente von Selbsterkenntnis, Leichtigkeit und neuer Selbstwirksamkeit berühren mich

zutiefst.

Ich habe diesen Beruf gewählt, weil ich am eigenen Leib erfahren durfte, wie es ist, wenn jemand bedingungslos an dein Potenzial glaubt, und diese Haltung gebe ich jetzt weiter.



**Regina Nissen**

Aktualität trifft Originalität - insbesondere in unserer schnelllebigen Zeit! Denn aktuelle Themen zu transportieren und Menschen damit zu begeistern - am Besten mit einer Portion Originalität, das ist für mich wichtig, ebenso wie meine Leidenschaft, Andere für Veränderungen zu begeistern und die Chance des Wandels zu erkennen!



**Selina Raisch**

Ich bin Psychologin, Trainerin und systemische Coach. Menschen in ihrer persönlichen Weiterentwicklung und Veränderung zu begleiten, erfüllt mich mit großer Freude. Am liebsten beschäftige ich mich mit allen Themen rund um Kommunikation, Führung, Teamentwicklung, Bewerbungsgespräche, Coaching und Resilienz.



**Dr. Bernhard Rosenberger**

Dr. Bernhard Rosenberger ist Gründer und Geschäftsführer von Rosenberger+Company. Die Schwerpunktthemen seiner Arbeit als Berater und Coach sind Führung, Change und Personalmanagement. Er studierte Journalistik, Wirtschaftspolitik und Öffentliches Recht und war u.a. Consultant, Leiter der Zentralen Personal- und Organisationsentwicklung sowie Personalchef.



**Dr. Michael Sohl**

Menschen in ihrer Entwicklung zu begleiten - das ist für mich mehr als Beruf. Es ist eine Haltung.

Ich glaube daran, dass gute Führung den Unterschied macht - für Teams, für Organisationen und für jeden einzelnen Menschen darin.

Als Führungskraft, Coach und Organisationsentwickler habe ich in über 25 Jahren erlebt, was es heißt, Verantwortung zu tragen - strategisch, menschlich, operativ. Ich war Teil von Transformationen, habe selbst Kultur entwickelt, Teams aufgebaut, Strategie mitgestaltet.

Was mich dabei antreibt?  
Dass Menschen Klarheit gewinnen.  
Das Organisationen ihre Zukunft aktiv gestalten.

**Details zur Weiterbildung**

Fernkurs | Online

ca. 70 Stunden

**Starttermine**

<b>15.05.2026</b>	<b>15.06.2026</b>	<b>15.07.2026</b>
<b>15.08.2026</b>	<b>15.09.2026</b>	<b>15.10.2026</b>
<b>15.11.2026</b>	<b>15.12.2026</b>	<b>15.01.2027</b>
<b>15.02.2027</b>	<b>15.03.2027</b>	

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/41824](http://www.haufe-akademie.de/41824)

### Teilnahmegebühr

**€ 1.990,- zzgl. MwSt.**  
€ 2.368,10 inkl. MwSt.

Zu dieser Veranstaltung sind Teilzahlungen möglich.

Die erste Teilrechnung erhältst du zum Starttermin, die weiteren Rechnungen alle 4 Wochen.

1. Teilrechnung:

**€ 663,33 zzgl. MwSt.**  
€ 789,36 inkl. MwSt.

2. Teilrechnung:

**€ 663,33 zzgl. MwSt.**  
€ 789,36 inkl. MwSt.

3. Teilrechnung:

**€ 663,33 zzgl. MwSt.**  
€ 789,36 inkl. MwSt.

### Flexibler Start

Auch zwischen den Startterminen ist der Einstieg nach Absprache möglich.  
Tel.: 0761 595339 00

### Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/41824](http://www.haufe-akademie.de/41824)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).