

Performance Management: HR gestaltet Unternehmensleistung (Präsenz)

Von starren Zielen zu einer flexiblen, wachstumsorientierten Leistungskultur

Viele Unternehmen stehen vor der Herausforderung, ihre traditionellen Leistungsmanagement-Ansätze an moderne Anforderungen anzupassen. Häufig prägen starre Zielvorgaben, formale Gespräche und eine insgesamt geringe Wirkung den Prozess. Gleichzeitig fehlt oft Orientierung, wie zukunftsgerichtete Leistungsgestaltung wirklich gelingt. Dieses Seminar schlägt die Brücke: Du verstehst, was klassische Systeme leisten und wo ihre Grenzen sind. Im Fokus steht ein neues Verständnis von Performance Improvement: weniger Bürokratie, mehr Entwicklung, mehr Mensch. Du lernst, wie HR als Impulsgeberin, Strukturgeberin und Entwicklungspartnerin Performance neu gestaltet - wirksam, praxisnah und mit System.

Inhalte

Was in klassischen Systemen gut funktioniert und was meist nicht gelingt

- Struktur, Sicherheit und Transparenz: Die Vorteile von Zielsystemen und Mitarbeitergesprächen.
- Warum viele Systeme demotivieren, Prozesse verzögern und intransparent bleiben.
- Erwartungen von Mitarbeitenden an zeitgemäße Feedback- und Beurteilungsprozesse.
- Einfluss der inneren Haltung von Geschäftsführung, Führungskräften, HR und Mitarbeitenden.
- Best Practices aus Unternehmen als Anregung für das eigene Performance-System.

Grundlagen: Was gute Performance-Systeme wirklich brauchen

- Die vier K der Leistung: Kontext, Klarheit, Kompetenz, Kommunikation.
- Höher, schneller, weiter weicht neuen Prioritäten: Zusammenarbeit und Entwicklung.
- Der Blick auf Leistung allein reicht nicht. Auch das Verhalten ist ein Schlüsselfaktor.
- Einfluss von Bewertung, Feedback und Entwicklung.
- Psychologische Effekte: Reaktanz, Vergleich, Selbstwirksamkeit, Fairness.
- Die Bedürfnisse von Führungskräften und wie HR gezielt unterstützt.

Neues Denken: Die Prinzipien moderner Leistungsentwicklung

- Von der Pflicht zum Anreiz.
- Vom Zielgespräch zum kontinuierlichen Check-in.
- Von der Bewertung zur Feed-Forward-Kultur.
- Einzelleistung vs. Teamleistung.
- Exkurs: Kurzfristige Maßnahmen zur Leistungsverbesserung (Performance Improvement).
- Vom Tool zur Kultur: HR als Architektin moderner Leistungsumgebungen.

Umsetzung im eigenen Unternehmen

- Ansätze, die beibehalten, angepasst oder neu gedacht werden müssen.
- Stakeholder, die in die Veränderung miteinbezogen werden müssen, damit die Umsetzung gelingt.
- Quick Wins, Pilotformate und erste Veränderungsschritte.
- HR als Koordinator im Wandel: Rollen, Kommunikationslinien, Verantwortung.
- Erfolgsfaktoren aus Unternehmen, die den Wandel geschafft haben.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erkennst die Schwächen klassischer Systeme und entwickelst praxistaugliche Ansätze für modernes Performance Management.
- Du lernst, wie zukunftsgerichtetes Performance Management die Entwicklung von Mitarbeitenden und Organisationen ermöglicht und nachhaltig fördert.
- Du erhältst Anregungen und Ansatzpunkte für ein Performance Management, das fördert und fordert.
- Du erarbeitest konkrete und umsetzbare Schritte, um die Leistungskultur in deinem Unternehmen nachhaltig zu verbessern.
- Du stärkst deine Rolle als Wegbereiter:in und Gestalter:in einer zukunftsorientierten Leistungskultur.

Methoden

Praktische Übungen und Methoden-Check: Zielführende Ansätze, Rollenspiele, Analyse realer Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

Teilnehmer:innenkreis

HR Business Partner:innen, HR-Manager:innen, Personalentwickler:innen, People & Culture-Verantwortliche, die den Kultur- und Performanceprozess modernisieren möchten, Geschäftsführende und Führungskräfte mit HR-Verantwortung sowie alle Verantwortlichen, die das klassische Performance Management als Belastung erleben und nach besseren Wegen suchen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Erika Ebner

"Die Tage sind nur so verflogen..." ist ein häufiges Feedback der Teilnehmenden meiner Seminare. Mir ist wichtig, dass neben der Theorie viel Raum ist für Beispiele, Praxisübungen und Diskussionen, da dies den Transfer in den Arbeitsalltag noch leichter werden lässt.

Durch meine eigene langjährige Erfahrung in der Selbstständigkeit und in verantwortungsvollen HR-Rollen habe ich Einblicke in unterschiedlichste Branchen

gewinnen können. Ich würde mich als generalistische HR-Expertin beschreiben mit pragmatischem Ansatz sowie der Neugier auf Menschen, Unternehmen und deren Herausforderungen. Auf geht's!

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

15.-16.06.2026

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

Novotel Frankfurt City

Tage & Uhrzeit

Montag, 15.06.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 16.06.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

09.-10.11.2026

Berlin

Veranstaltungsort

NH Collection Berlin Mitte am
Checkpoint Charlie

Tage & Uhrzeit

Montag, 09.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 10.11.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42240

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42240

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Performance Management: HR gestaltet Unternehmensleistung (Live-Online)

Von starren Zielen zu einer flexiblen, wachstumsorientierten Leistungskultur

Viele Unternehmen stehen vor der Herausforderung, ihre traditionellen Leistungsmanagement-Ansätze an moderne Anforderungen anzupassen. Häufig prägen starre Zielvorgaben, formale Gespräche und eine insgesamt geringe Wirkung den Prozess. Gleichzeitig fehlt oft Orientierung, wie zukunftsgerichtete Leistungsgestaltung wirklich gelingt. Dieses Seminar schlägt die Brücke: Du verstehst, was klassische Systeme leisten und wo ihre Grenzen sind. Im Fokus steht ein neues Verständnis von Performance Improvement: weniger Bürokratie, mehr Entwicklung, mehr Mensch. Du lernst, wie HR als Impulsgeberin, Strukturgeberin und Entwicklungspartnerin Performance neu gestaltet – wirksam, praxisnah und mit System.

Inhalte

Was in klassischen Systemen gut funktioniert und was meist nicht gelingt

- Struktur, Sicherheit und Transparenz: Die Vorteile von Zielsystemen und Mitarbeitergesprächen.
- Warum viele Systeme demotivieren, Prozesse verzögern und intransparent bleiben.
- Erwartungen von Mitarbeitenden an zeitgemäße Feedback- und Beurteilungsprozesse.
- Einfluss der inneren Haltung von Geschäftsführung, Führungskräften, HR und Mitarbeitenden.
- Best Practices aus Unternehmen als Anregung für das eigene Performance-System.

Grundlagen: Was gute Performance-Systeme wirklich brauchen

- Die vier K der Leistung: Kontext, Klarheit, Kompetenz, Kommunikation.
- Höher, schneller, weiter weicht neuen Prioritäten: Zusammenarbeit und Entwicklung.
- Der Blick auf Leistung allein reicht nicht. Auch das Verhalten ist ein Schlüsselfaktor.
- Einfluss von Bewertung, Feedback und Entwicklung.
- Psychologische Effekte: Reaktanz, Vergleich, Selbstwirksamkeit, Fairness.
- Die Bedürfnisse von Führungskräften und wie HR gezielt unterstützt.

Neues Denken: Die Prinzipien moderner Leistungsentwicklung

- Von der Pflicht zum Anreiz.
- Vom Zielgespräch zum kontinuierlichen Check-in.
- Von der Bewertung zur Feed-Forward-Kultur.
- Einzelleistung vs. Teamleistung.
- Exkurs: Kurzfristige Maßnahmen zur Leistungsverbesserung (Performance Improvement).
- Vom Tool zur Kultur: HR als Architektin moderner Leistungsumgebungen.

Umsetzung im eigenen Unternehmen

- Ansätze, die beibehalten, angepasst oder neu gedacht werden müssen.
- Stakeholder, die in die Veränderung miteinbezogen werden müssen, damit die Umsetzung gelingt.
- Quick Wins, Pilotformate und erste Veränderungsschritte.
- HR als Koordinator im Wandel: Rollen, Kommunikationslinien, Verantwortung.
- Erfolgsfaktoren aus Unternehmen, die den Wandel geschafft haben.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erkennst die Schwächen klassischer Systeme und entwickelst praxistaugliche Ansätze für modernes Performance Management.
- Du lernst, wie zukunftsgerichtetes Performance Management die Entwicklung von Mitarbeitenden und Organisationen ermöglicht und nachhaltig fördert.
- Du erhältst Anregungen und Ansatzpunkte für ein Performance Management, das fördert und fordert.
- Du erarbeitest konkrete und umsetzbare Schritte, um die Leistungskultur in deinem Unternehmen nachhaltig zu verbessern.
- Du stärkst deine Rolle als Wegbereiter:in und Gestalter:in einer zukunftsorientierten Leistungskultur.

Methoden

Praktische Übungen und Methoden-Check: Zielführende Ansätze, Rollenspiele, Analyse realer Fallbeispiele, Erfahrungsaustausch

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

HR Business Partner:innen, HR-Manager:innen, Personalentwickler:innen, People & Culture-Verantwortliche, die den Kultur- und Performanceprozess modernisieren möchten, Geschäftsführende und Führungskräfte mit HR-Verantwortung sowie alle Verantwortlichen, die das klassische Performance Management als Belastung erleben und nach besseren Wegen suchen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in


Erika Ebner

"Die Tage sind nur so verfliegen..." ist ein häufiges Feedback der Teilnehmenden meiner Seminare. Mir ist wichtig, dass neben der Theorie viel Raum ist für Beispiele, Praxisübungen und Diskussionen, da dies den Transfer in den Arbeitsalltag noch leichter werden lässt.

Durch meine eigene langjährige Erfahrung in der Selbstständigkeit und in verantwortungsvollen HR-Rollen habe ich Einblicke in unterschiedlichste Branchen gewinnen können. Ich würde mich als generalistische HR-Expertin beschreiben mit pragmatischem Ansatz sowie der Neugier auf Menschen, Unternehmen und deren Herausforderungen. Auf geht's!

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

28.-29.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 28.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 29.09.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

02.-03.03.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 02.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 03.03.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42242

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42240

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de