

Holistisches Management – Organisationen als System verstehen (Präsenz)

Besser entscheiden – robust organisieren – stärker innovieren

Holistisches Management heißt, das Ganze im Blick zu haben und kleine Stellhebel zu nutzen, die große Wirkung auf Zusammenarbeit, Klarheit und Entscheidungen haben. Denn Komplexität ist längst Alltag: Veränderungen werden schneller, Entscheidungen anspruchsvoller, Zusammenarbeit herausfordernder. Führung braucht heute mehr als klassische Steuerungslogiken. In diesem Seminar lernst du, Organisationen als lebende Systeme zu verstehen – und daraus ganz praktische Hebel für deinen Führungsalltag abzuleiten. Du erkennst, was in dynamischen Situationen wirklich wirkt, wie du bessere Entscheidungen triffst und wie Zusammenarbeit leichter wird. Das Programm bietet dir neue Perspektiven, konkrete Werkzeuge und sofort anwendbare Impulse für wirksames Management in einer komplexen Welt.

Inhalte

Von früher bis heute

- Es steckt noch viel Industriezeitalter in unseren Organisationen ... und das ist gut so.
- Vom Steuern zum Verstehen: wie alte Managementlogiken an Grenzen stoßen und was heute zählt.
- Komplex vs. kompliziert: Lerne, die vielleicht wichtigste Unterscheidung im Management anzuwenden.
- Das Cynefin-Framework: das passende Führungs- und Entscheidungsinstrument zur jeweiligen Herausforderung finden.

Die Organisation als sozio-technisches System

- Komplexität verstehen: Denkwerkzeuge, mit denen du Muster erkennst, statt Symptome zu bekämpfen.
- Verschiedene Erklärungen auf den Ebenen Mensch, Team, Organisation.
- Das Organisieren und seine Metaphern.
- Exkurs zu KI: Welche ethischen Fragestellungen müssen beantwortet werden?

Der passende Fokus für den Durchblick

- Warum wir lieber in Bewertungen sprechen und was dabei auf der Strecke bleibt.
- Gut zu beobachten ist die zentrale Fähigkeit im Umgang mit Komplexität.
- Ein Tag ohne Problem ist ein verschwendeter Tag. Gute Problembeschreibungen sind wichtig.
- „Wir machen uns die Welt ...“, wie wir uns die Welt konstruieren und warum das entspannt.

Führung ist Teamsache

- Führung als soziale Dynamik: Verantwortung teilen, Entscheidungen dezentralisieren, Teams stärken.
- Unser Menschenbild bestimmt unser Handeln und unsere Art zu führen.
- Die Rolle „Führung“ und ihre Aufgaben.

Veränderung und ihre Mythen

- Kultur lässt sich nicht direkt gestalten, aber beeinflussen.
- Kulturmuster erkennen, verstehen und absichtsvoll intervenieren.
- Arbeit am System, statt an den Menschen.
- Nachhaltigkeit ist Chefsache.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du lernst wesentliche Denkwerkzeuge für das Managen in dynamischen Zeiten kennen.

- Du lernst, Komplexität zu verstehen – und mit klaren Denkwerkzeugen darauf zu reagieren.
- Du überträgst das Gelernte direkt auf deine Praxis und entwickelst Lösungen für reale Herausforderungen.
- Du reflektierst deine eigenen Denk- und Führungsmuster.
- Du arbeitest mit bewährten Modellen aus den Systemtheorien und gewinnst neue Perspektiven für Führung, Veränderung und Zusammenarbeit.

Methoden

Denkwerkzeuge der „High Reliability Organization“, Cynefin-Framework (von Dave Snowden), Veränderungs-Canvas, Ebenen des komplexen Denkens, Input der Trainerin, Gruppenarbeit/-intervention, Einzelreflexion, Diskurs im Plenum, Arbeit an eigenen Problemstellungen.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführende, Manager:innen, Unternehmer:innen, Führungskräfte.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Stephanie Borgert

Bei den Menschen, mit denen ich arbeite, möchte ich etwas bewirken. Wenn sie "konstruktiv irritiert" sind und ihre bisherigen Meinungen, Sichtweisen und Überzeugungen überprüfen, ist es gelungen. Denn eines steht für mich fest: Mit den alten Denkweisen kommen wir in unserer komplexen, turbulenten und wenig durchschaubaren Welt nicht zum Ziel.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

max. 12 Teilnehmer:innen

Termine

16.-17.09.2026

München/Eching

Veranstaltungsort

Olymp Munich

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 16.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 17.09.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

18.-19.11.2026

Köln

Veranstaltungsort

Essential by Dorint Köln-Junkersdorf

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 18.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 19.11.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

11.-12.02.2027

Frankfurt a. M./Eschborn

Veranstaltungsort

Best Western Plus iO Hotel

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 11.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 12.02.2027

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42535

Teilnahmegebühr

€ 1.590,- zzgl. MwSt.

€ 1.892,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42535E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Holistisches Management – Organisationen als System verstehen (Live-Online)

Besser entscheiden – robust organisieren – stärker innovieren

Holistisches Management heißt, das Ganze im Blick zu haben und kleine Stellhebel zu nutzen, die große Wirkung auf Zusammenarbeit, Klarheit und Entscheidungen haben. Denn Komplexität ist längst Alltag: Veränderungen werden schneller, Entscheidungen anspruchsvoller, Zusammenarbeit herausfordernder. Führung braucht heute mehr als klassische Steuerungslogiken. In diesem Seminar lernst du, Organisationen als lebende Systeme zu verstehen – und daraus ganz praktische Hebel für deinen Führungsalltag abzuleiten. Du erkennst, was in dynamischen Situationen wirklich wirkt, wie du bessere Entscheidungen triffst und wie Zusammenarbeit leichter wird. Das Programm bietet dir neue Perspektiven, konkrete Werkzeuge und sofort anwendbare Impulse für wirksames Management in einer komplexen Welt.

Inhalte

Von früher bis heute

- Es steckt noch viel Industriezeitalter in unseren Organisationen ... und das ist gut so.
- Vom Steuern zum Verstehen: wie alte Managementlogiken an Grenzen stoßen und was heute zählt.
- Komplex vs. kompliziert: Lerne, die vielleicht wichtigste Unterscheidung im Management anzuwenden.
- Das Cynefin-Framework: das passende Führungs- und Entscheidungsinstrument zur jeweiligen Herausforderung finden.

Die Organisation als sozio-technisches System

- Komplexität verstehen: Denkwerkzeuge, mit denen du Muster erkennst, statt Symptome zu bekämpfen.
- Verschiedene Erklärungen auf den Ebenen Mensch, Team, Organisation.
- Das Organisieren und seine Metaphern.
- Exkurs zu KI: Welche ethischen Fragestellungen müssen beantwortet werden?

Der passende Fokus für den Durchblick

- Warum wir lieber in Bewertungen sprechen und was dabei auf der Strecke bleibt.
- Gut zu beobachten ist die zentrale Fähigkeit im Umgang mit Komplexität.
- Ein Tag ohne Problem ist ein verschwendeter Tag. Gute Problembeschreibungen sind wichtig.
- „Wir machen uns die Welt ...“, wie wir uns die Welt konstruieren und warum das entspannt.

Führung ist Teamsache

- Führung als soziale Dynamik: Verantwortung teilen, Entscheidungen dezentralisieren, Teams stärken.
- Unser Menschenbild bestimmt unser Handeln und unsere Art zu führen.
- Die Rolle „Führung“ und ihre Aufgaben.

Veränderung und ihre Mythen

- Kultur lässt sich nicht direkt gestalten, aber beeinflussen.
- Kulturmuster erkennen, verstehen und absichtsvoll intervenieren.
- Arbeit am System, statt an den Menschen.
- Nachhaltigkeit ist Chefsache.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du lernst wesentliche Denkwerkzeuge für das Managen in dynamischen Zeiten kennen.

- Du lernst, Komplexität zu verstehen – und mit klaren Denkwerkzeugen darauf zu reagieren.
- Du überträgst das Gelernte direkt auf deine Praxis und entwickelst Lösungen für reale Herausforderungen.
- Du reflektierst deine eigenen Denk- und Führungsmuster.
- Du arbeitest mit bewährten Modellen aus den Systemtheorien und gewinnst neue Perspektiven für Führung, Veränderung und Zusammenarbeit.

Methoden

Denkwerkzeuge der „High Reliability Organization“, Cynefin-Framework (von Dave Snowden), Veränderungs-Canvas, Ebenen des komplexen Denkens, Input der Trainerin, Gruppenarbeit/-intervention, Einzelreflexion, Diskurs im Plenum, Arbeit an eigenen Problemstellungen.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführende, Manager:innen, Unternehmer:innen, Führungskräfte.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in

Stephanie Borgert

Bei den Menschen, mit denen ich arbeite, möchte ich etwas bewirken.

Wenn sie "konstruktiv irritiert" sind und ihre bisherigen Meinungen,



Sichtweisen und Überzeugungen überprüfen, ist es gelungen. Denn eines steht für mich fest: Mit den alten Denkweisen kommen wir in unserer komplexen, turbulenten und wenig durchschaubaren Welt nicht zum Ziel.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
max. 12 Teilnehmer:innen

Starttermine

15.-16.07.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 15.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 16.07.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

15.-16.03.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 15.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 16.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42536

Teilnahmegebühr

€ 1.590,- zzgl. MwSt.

€ 1.892,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42535

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de