

Change Management Toolbox (Präsenz)

Veränderungen vorbereiten, gestalten und nachhalten

Change-Prozesse sind herausfordernd! Um sie richtig einzuschätzen und konstruktiv zu bewältigen, benötigst du das passende Handwerkszeug und die richtige Herangehensweise: Das integrierte Phasenkonzept ermöglicht dir eine sichere Analyse der Ist-Situation und liefert zusammen mit weiteren Change-Ansätzen die Grundlage für den passenden Methodeneinsatz. Anhand von Praxisbeispielen lernst du, worauf es bei der Entwicklung des passenden Change-Designs und in der Kommunikation ankommt. Du erprobst wirkungsvolle Interventionen für Workshops, lernst Veränderungsprozesse richtig einzuschätzen und reibungsärmer zu gestalten.

Inhalte

Grundlagen

- Das integrierte Phasenkonzept zur Einschätzung von Dynamik und Handlungsbedarf.
- Rollen und Aufgaben von Sponsor:innen, Führungskräften und Change Agents abgrenzen.
- Erfolgsfaktoren für Change-Projekte, Best-Practice-Beispiele.
- Bedeutung eines gut geplanten Kommunikationskonzepts.

Change professionell vorbereiten

- Mit geeigneten Analysemethoden die Bereitschaft der Mitarbeitenden einschätzen und bewerten.
- Strategien und Methoden zur Einbindung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen.
- Die Kommunikationsstrategie planen und die Change Story entwickeln.
- Mit der Stakeholderanalyse den Bedarf in Bezug auf Rollenträger:innen und Partner:innen ermitteln und managen.

Change erfolgreich umsetzen

- Tools zur Entwicklung und wirkungsvollen Unterstützung von Vision und Strategie.
- Grundlegende Herangehensweise bei agilen Change-Vorhaben.
- Methoden zur Gestaltung von Kick-off-Meetings und Workshops.
- Das passende Vorgehen im Change an Praxisbeispielen darstellen.
- Weitere Werkzeuge und Interventionen im Verlauf des Change-Projekts.
- Maßnahmen der proaktiven Kommunikation zur Unterstützung des Projekterfolgs.
- Transfermethoden zur nachhaltigen Verankerung des Projekterfolgs.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du kennst die wichtigsten Change-Instrumente und kannst diese situationsgerecht einsetzen.
- Du erhältst einen Überblick über die erfolgskritischen Schritte von Change-Prozessen.
- Du lernst, das Projektumfeld richtig einzuschätzen.
- Du berücksichtigst den Kommunikationsbedarf angemessen.
- Du kannst das Design von Change-Projekten situationsbezogen planen.
- Du lernst, Veränderungen nachhaltig umzusetzen.

Methoden

Input, Gruppenarbeiten, Diskussion, praktische Anwendung ausgewählter Methoden, Fallbeispiele, Praxisbeispiele.

Digitale Transformation sowie der Einbezug von KI sind keine Themen in dieser Qualifizierungsmaßnahme. Hintergründe und Verfahren des Change Monitoring und Change Controlling finden Berücksichtigung in einer ausführlichen Unterlage, die dir in deiner Lernumgebung zur Verfügung steht. Sie werden in der Veranstaltung selbst aber nicht tiefer behandelt.

Teilnehmer:innenkreis

Change Agents, Change Manager:innen und alle, die Change-Prozesse methodisch gestalten und unterstützen sollen. Personalreferent:innen und Verantwortungsträger:innen in Personal- und Organisationsentwicklung. Führungskräfte und Projektleitende, die ihr Handlungsrepertoire in Change-Prozessen erweitern wollen. Prozessberater:innen und Coaches, die ihr Methodenspektrum um die spezifischen Themen des Change Managements erweitern wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Sandra Lengler

Mich motiviert die Überzeugung, dass Menschen dann ihr Bestes leisten, wenn Klarheit, Vertrauen und Sinn zusammenkommen. Als Trainerin und Agile Coach befähige ich Fach- und Führungskräfte, in der VUCA-Welt Orientierung zu gewinnen, Komplexität zu fokussieren und echte Zusammenarbeit zu leben. Ich schaffe Räume, in denen Teams wachsen, Verantwortung übernehmen und gemeinsam Wirkung erzielen. Messbares Outcome.



Karl Meier-Gantenbein

Begeisterung, Leidenschaft und Freude sind die treibenden Kräfte bei meiner Arbeit. Menschen und der menschliche Umgang sind mir wichtig! In der Arbeit mit Menschen teile ich gerne die Essenzen meiner langjährigen Tätigkeit als Trainer, Berater und Coach. Ich kann mich immer wieder für neue Themen begeistern und ihnen auf den Grund gehen. Diese Bereitschaft hält mich offen, wach und motiviert!

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

28.-29.09.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Mercure Hotel Hamburg City

Tage & Uhrzeit

Montag, 28.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 29.09.2026

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

26.-27.11.2026

Mannheim

Veranstaltungsort

Best Western Plus Delta Park

Mannheim

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 26.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 27.11.2026

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

14.-15.12.2026

Düsseldorf

Veranstaltungsort

Novotel City West

Tage & Uhrzeit

Montag, 14.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 15.12.2026

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

18.-19.02.2027

Berlin

Veranstaltungsort

centrovital Hotel

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 18.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 19.02.2027

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

15.-16.03.2027

München/Feldkirchen

Veranstaltungsort

Hotel Bauer Feldkirchen

Tage & Uhrzeit

Montag, 15.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 16.03.2027

08:30 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/7320

Teilnahmegebühr

€ 1.590,- zzgl. MwSt.

€ 1.892,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7320

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Change Management Toolbox (Live-Online)

Veränderungen vorbereiten, gestalten und nachhalten

Change-Prozesse sind herausfordernd! Um sie richtig einzuschätzen und konstruktiv zu bewältigen, benötigen Sie das passende Handwerkszeug und die richtige Herangehensweise: Das integrierte Phasenkonzept ermöglicht Ihnen eine sichere Analyse der Ist-Situation und liefert zusammen mit weiteren Change-Ansätzen die Grundlage für den passenden Methodeneinsatz. Anhand von Praxisbeispielen lernen Sie, worauf es bei der Entwicklung des passenden Change-Designs und in der Kommunikation ankommt. Sie erproben wirkungsvolle Interventionen für Workshops, lernen Veränderungsprozesse richtig einzuschätzen und reibungsärmer zu gestalten.

Inhalte

Grundlagen

- Das integrierte Phasenkonzept zur Einschätzung von Dynamik und Handlungsbedarf.
- Rollen und Aufgaben von Sponsor:innen, Führungskräften und Change Agents abgrenzen.
- Erfolgsfaktoren für Change-Projekte, Best-Practice-Beispiele.
- Bedeutung eines gut geplanten Kommunikationskonzepts.

Change professionell vorbereiten

- Mit geeigneten Analysemethoden die Bereitschaft der Mitarbeitenden einschätzen und bewerten.
- Strategien und Methoden zur Einbindung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen.
- Die Kommunikationsstrategie planen und die Change Story entwickeln.
- Mit der Stakeholderanalyse den Bedarf in Bezug auf Rollenträger:innen und Partner:innen ermitteln und managen.

Change erfolgreich umsetzen

- Tools zur Entwicklung und wirkungsvollen Unterstützung von Vision und Strategie.
- Grundlegende Herangehensweise bei agilen Change-Vorhaben.
- Methoden zur Gestaltung von Kick-off-Meetings und Workshops.
- Das passende Vorgehen im Change an Praxisbeispielen darstellen.
- Weitere Werkzeuge und Interventionen im Verlauf des Change-Projekts.
- Maßnahmen der proaktiven Kommunikation zur Unterstützung des Projekterfolgs.
- Transfermethoden zur nachhaltigen Verankerung des Projekterfolgs.

Lernumgebung

In Ihrer Online-Lernumgebung finden Sie nach Ihrer Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Sie kennen die wichtigsten Change-Instrumente und können diese situationsgerecht einsetzen.
- Sie erhalten einen Überblick über die erfolgskritischen Schritte von Change-Prozessen.
- Sie lernen, das Projektumfeld richtig einzuschätzen.
- Sie berücksichtigen den Kommunikationsbedarf angemessen.
- Sie können das Design von Change-Projekten situationsbezogen planen.
- Sie lernen, Veränderungen nachhaltig umzusetzen.

Methoden

Input, Gruppenarbeiten, Diskussion, praktische Anwendung ausgewählter Methoden, Fallbeispiele, Praxisbeispiele.

Digitale Transformation sowie der Einbezug von KI sind keine Themen in dieser Qualifizierungsmaßnahme. Hintergründe und Verfahren des Change Monitoring und Change Controlling finden Berücksichtigung in einer ausführlichen Unterlage, die Ihnen in Ihrer Lernumgebung zur Verfügung steht. Sie werden in der Veranstaltung selbst aber nicht tiefer behandelt.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Change Agents, Change Manager:innen und alle, die Change-Prozesse methodisch gestalten und unterstützen sollen. Personalreferent:innen und Verantwortungsträger:innen in Personal- und Organisationsentwicklung. Führungskräfte und Projektleitende, die ihr Handlungsrepertoire in Change-Prozessen erweitern wollen. Prozessberater:innen und Coaches, die ihr Methodenspektrum um die spezifischen Themen des Change Managements erweitern wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Karl Meier-Gantenbein

Begeisterung, Leidenschaft und Freude sind die treibenden Kräfte bei meiner Arbeit.

Menschen und der menschliche Umgang sind mir wichtig! In der Arbeit mit Menschen teile ich gerne die Essenzen meiner langjährigen Tätigkeit als Trainer, Berater und Coach.

Ich kann mich immer wieder für neue

Themen begeistern und ihnen auf den Grund gehen. Diese Bereitschaft hält mich offen, wach und motiviert!

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

28.-29.05.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 28.05.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 29.05.2026
08:30 Uhr - 16:30 Uhr

12.-13.11.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 12.11.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Freitag, 13.11.2026
08:30 Uhr - 16:30 Uhr

19.-20.01.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Dienstag, 19.01.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr
Mittwoch, 20.01.2027
08:30 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32136

Teilnahmegebühr

€ 1.590,- zzgl. MwSt.
€ 1.892,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7320
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.