

Richtig kündigen - Kündigungsrecht für Arbeitgeber (Präsenz)

Verhaltensbedingte, personenbedingte oder betriebsbedingte Kündigung

Du möchtest vorbereitet sein? Das Seminar ist eine kompakte, praxisnahe und aktuelle Anleitung. Erfahre anhand von Beispielen aus der gerichtlichen Praxis, wie du strategisch klug vorgehst und Fehlerquellen im Vorfeld vermeidest. Das Seminar beleuchtet anhand aktueller Rechtsprechung die inhaltlichen und formalen Voraussetzungen einer Kündigung. Ein Überblick über das arbeitsgerichtliche Verfahren und strategische Empfehlungen für die Durchsetzung runden es ab.

Inhalte

Vorbereitung der Kündigung

- Sonderkündigungsschutz (z.B. Schwerbehinderung, Schwangerschaft, Elternzeit, Betriebsrat, Datenschutzbeauftragte:r).
- Außerordentliche Kündigung:
 - Wichtiger Grund (z.B. Beleidigung, Bedrohung, Arbeitszeitbetrug, vorgetäuschte Krankheit, Selbstbeurlaubung).
 - Interessenabwägung/Verhältnismäßigkeit.
 - Kündigungserklärungsfrist, § 626 Abs. 2 BGB.
- Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz:
 - Geltungsbereich.
- Verhaltensbedingte Gründe:
 - Verhaltensbedingter Kündigungsgrund.
 - Vorherige Abmahnung – Richtig formuliert und verwertbar?
 - Interessenabwägung/Verhältnismäßigkeit.
 - Arbeitnehmerüberwachung vs. Beweisverwertungsverbote im Kündigungsschutzprozess.
 - Sonderfall: Verdachtskündigung.
- Personenbedingte Gründe:
 - Krankheit.
 - Low Performance.
 - Stolperfallen beim BEM vermeiden.
- Betriebsbedingte Gründe:
 - Unternehmensentscheidung.
 - Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit.
 - Soziale Rechtfertigung.
 - Sozialauswahl, insbesondere bei Rentennähe.
 - Massenentlassung.
- Änderungskündigung.
- Betriebsratsanhörung/Anhörung der Schwerbehindertenvertretung:
 - Anhörung.
 - Reaktionsmöglichkeiten des BR.
 - Konsultationsverfahren bei Massenentlassung, § 17 Abs. 2. KSchG.
- Kündigungserklärung und Zugang der Kündigung:
 - Schriftform.
 - Inhalt Kündigung.
 - Korrekte Berechnung der Kündigungsfrist.
 - Zugang der Kündigung richtig gestalten.
- Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung:
 - Aktuelle BAG-Rechtsprechung zum Gebot des fairen Handelns.
 - Grundzüge zum Inhalt eines Aufhebungsvertrages.

Durchsetzung der Kündigung

- Strategie für den Kündigungsschutzprozess.
- Prozesstaktische Tipps.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Frau Feldmann als erfahrene Fachanwältin für Arbeitsrecht beleuchtet anhand aktueller Rechtsprechung des BAG in diesem Seminar, wie du ergebnisorientiert und rechtssicher eine Kündigung vorbereitest und aussprichst. Du erhältst Checklisten, praktische Hinweise und hilfreiche Tipps für die wichtigsten Situationen, die dir bei der Vorbereitung, dem Ausspruch und der Durchsetzung einer verhaltens- und personenbedingten Kündigung begegnen können. Zudem zeigt Frau Feldmann auf, welche typischen Fehler du unbedingt vermeiden solltest. Anhand neuester Rechtsprechung werden praxisrelevante Situationen zielorientiert besprochen. Taktische Hinweise zum Kündigungsschutzprozess und zum Aufhebungsvertrag als Alternative runden das Seminar ab.

Methoden

Praxisorientiertes Seminar mit konkreten Tipps und Zeit für Fragen und Erfahrungsaustausch. Inklusive Checklisten.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personalleiter:innen, Personalreferent:innen und erfahrene Personalsachbearbeiter:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Axel C. Buchenroth

Rechtsanwalt. Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Miet- und Wohnungseigentumsrecht. Gründungspartner einer seit 2001 bestehenden wirtschaftsrechtlich



Anette Feldmann

Ich bin Rechtsanwältin, Syndikusrechtsanwältin sowie Fachanwältin für Arbeitsrecht. Arbeitsrecht ist spannend und vielfältig. Die Berufswelt ändert sich,

ausgerichteten Kanzlei. Berät Unternehmen, Arbeitnehmer und Betriebsräte in sämtlichen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Dozent für Arbeitsrecht. Arbeitsrecht für den Anwender nachvollziehbar, praxisnah und unterhaltsam zu vermitteln - das ist mein Ziel!



Prof. Dr. Martin Wesch

Als Trainer will ich Wissen vermitteln. Arbeiten und Lernen kann Freude machen! Die Fortbildung ist bestenfalls am Arbeitsplatz praktisch wirksam und nachhaltig sowie kurzweilig und unterhaltsam. Rechtsanwalt und Honorarprofessor an der Universität bin ich, um daran mitzuwirken, menschliche Probleme zu lösen bzw. das Wissen darüber zu vermitteln.

neue Gesetze und aktuelle Urteile erfordern ständig Anpassungen... Meine Leidenschaft ist es, hier wissensbasiert Sicherheit und Struktur zu geben und dies kurzweilig zu vermitteln. Gerne gebe ich meine Erfahrung aber auch meine Freude am Arbeitsrecht weiter.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

04.02.2027

Frankfurt a. M./Sulzbach (Taunus)

Veranstaltungsort

Dorint Main Taunus Zentrum

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 04.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/7356

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7356

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Richtig kündigen - Kündigungsrecht für Arbeitgeber (Live-Online)

Verhaltensbedingte, personenbedingte oder betriebsbedingte Kündigung

Du möchtest vorbereitet sein? Das Seminar ist eine kompakte, praxisnahe und aktuelle Anleitung. Erfahre anhand von Beispielen aus der gerichtlichen Praxis, wie du strategisch klug vorgehst und Fehlerquellen im Vorfeld vermeidest. Das Seminar beleuchtet anhand aktueller Rechtsprechung die inhaltlichen und formalen Voraussetzungen einer Kündigung. Ein Überblick über das arbeitsgerichtliche Verfahren und strategische Empfehlungen für die Durchsetzung runden es ab.

Inhalte

Vorbereitung der Kündigung

- Sonderkündigungsschutz (z.B. Schwerbehinderung, Schwangerschaft, Elternzeit, Betriebsrat, Datenschutzbeauftragte:r).
- Außerordentliche Kündigung:
 - Wichtiger Grund (z.B. Beleidigung, Bedrohung, Arbeitszeitbetrug, vorgetäuschte Krankheit, Selbstbeurlaubung).
 - Interessenabwägung/Verhältnismäßigkeit.
 - Kündigungserklärungsfrist, § 626 Abs. 2 BGB.
- Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz:
 - Geltungsbereich.
- Verhaltensbedingte Gründe:
 - Verhaltensbedingter Kündigungsgrund.
 - Vorherige Abmahnung – Richtig formuliert und verwertbar?
 - Interessenabwägung/Verhältnismäßigkeit.
 - Arbeitnehmerüberwachung vs. Beweisverwertungsverbote im Kündigungsschutzprozess.
 - Sonderfall: Verdachtskündigung.
- Personenbedingte Gründe:
 - Krankheit.
 - Low Performance.
 - Stolperfallen beim BEM vermeiden.
- Betriebsbedingte Gründe:
 - Unternehmensentscheidung.
 - Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit.
 - Soziale Rechtfertigung.
 - Sozialauswahl, insbesondere bei Rentennähe.
 - Massenentlassung.
- Änderungskündigung.
- Betriebsratsanhörung/Anhörung der Schwerbehindertenvertretung:
 - Anhörung.
 - Reaktionsmöglichkeiten des BR.
 - Konsultationsverfahren bei Massenentlassung, § 17 Abs. 2. KSchG.
- Kündigungserklärung und Zugang der Kündigung:
 - Schriftform.
 - Inhalt Kündigung.
 - Korrekte Berechnung der Kündigungsfrist.
 - Zugang der Kündigung richtig gestalten.
- Aufhebungsvertrag als Alternative zur Kündigung:
 - Aktuelle BAG-Rechtsprechung zum Gebot des fairen Handelns.
 - Grundzüge zum Inhalt eines Aufhebungsvertrages.

Durchsetzung der Kündigung

- Strategie für den Kündigungsschutzprozess.
- Prozesstaktische Tipps.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Frau Feldmann als erfahrene Fachanwältin für Arbeitsrecht beleuchtet anhand aktueller Rechtsprechung des BAG in diesem Seminar, wie du ergebnisorientiert und rechtssicher eine Kündigung vorbereitest und aussprichst. Du erhältst Checklisten, praktische Hinweise und hilfreiche Tipps für die wichtigsten Situationen, die dir bei der Vorbereitung, dem Ausspruch und der Durchsetzung einer verhaltens- und personenbedingten Kündigung begegnen können. Zudem zeigt Frau Feldmann auf, welche typischen Fehler du unbedingt vermeiden solltest. Anhand neuester Rechtsprechung werden praxisrelevante Situationen zielorientiert besprochen. Taktische Hinweise zum Kündigungsschutzprozess und zum Aufhebungsvertrag als Alternative runden das Seminar ab.

Methoden

Praxisorientiertes Seminar mit konkreten Tipps und Zeit für Fragen und Erfahrungsaustausch. Inklusive Checklisten.

Teilnehmer:innenkreis

Geschäftsführer:innen, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Personalleiter:innen, Personalreferent:innen und erfahrene Personalsachbearbeiter:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Axel C. Buchenroth

Rechtsanwalt. Fachanwalt für Arbeitsrecht und Fachanwalt für Miet- und Wohnungseigentumsrecht. Gründungspartner einer seit 2001 bestehenden wirtschaftsrechtlich



Anette Feldmann

Ich bin Rechtsanwältin, Syndikusrechtsanwältin sowie Fachanwältin für Arbeitsrecht. Arbeitsrecht ist spannend und vielfältig. Die Berufswelt ändert sich,

ausgerichteten Kanzlei. Berät Unternehmen, Arbeitnehmer und Betriebsräte in sämtlichen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Dozent für Arbeitsrecht. Arbeitsrecht für den Anwender nachvollziehbar, praxisnah und unterhaltsam zu vermitteln - das ist mein Ziel!



Prof. Dr. Martin Wesch

Als Trainer will ich Wissen vermitteln. Arbeiten und Lernen kann Freude machen! Die Fortbildung ist bestenfalls am Arbeitsplatz praktisch wirksam und nachhaltig sowie kurzweilig und unterhaltsam. Rechtsanwalt und Honorarprofessor an der Universität bin ich, um daran mitzuwirken, menschliche Probleme zu lösen bzw. das Wissen darüber zu vermitteln.

neue Gesetze und aktuelle Urteile erfordern ständig Anpassungen... Meine Leidenschaft ist es, hier wissensbasiert Sicherheit und Struktur zu geben und dies kurzweilig zu vermitteln. Gerne gebe ich meine Erfahrung aber auch meine Freude am Arbeitsrecht weiter.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

10.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 10.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

11.03.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 11.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32279

Teilnahmegebühr

€ 920,- zzgl. MwSt.

€ 1.094,80 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7356

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de