

Personalcontrolling: HR-Kennzahlen und Reporting (Präsenz)

Kennzahlen – Reporting – Datenanalyse

Du möchtest ein professionelles Kennzahlensystem aufbauen und dieses in Reports regelmäßig zur Verfügung stellen? Dabei möchtest du quantitative als auch qualitative Methoden professionell einsetzen? Du möchtest Trends frühzeitig erkennen, um passgenaue Entscheidungen zu treffen? Lerne in diesem Seminar, die zu deinen Anforderungen passenden HR-Kennzahlen zu definieren, zu erheben und zu interpretieren, und entsprechende Reports zu gestalten.

Inhalte

Grundlagen und Rahmenbedingungen

- Ziele, Vorgehensweise und Aufgaben des Personalcontrollings.
- Datensammlung, -bereinigung und -organisation.
- Definitionen, z.B. für Headcount und Fluktuation.

Ziele, Stakeholder und Kommunikation

- Ziele des Personalcontrollings.
- Deskription, Diagnose, Prädiktion und Präskription.
- Anforderungen von Stakeholdern kennen und effektiv kommunizieren.
- Rollen, Aufgaben und notwendige Kompetenzen von Personalcontroller:innen.

HR-Kennzahlen und Reporting

- Anforderungen und Arten von Kennzahlen.
- Aussagekraft von verschiedenen Kennzahlen.
- Aufbau von Kennzahlensystemen.
- Reportingroutinen und -Empfänger:innen.
- Beispiele für Dashboards: Krankenstand, Fluktuation, Vergütung.
- Qualitatives Personalcontrolling und Reporting.

Datenanalyse und Statistik

- Kennzahlen vs. People Analytics.
- Statistische Datenanalyse: Lagemaße, Streuungsmaße, Zusammenhänge.
- Weitere nützliche statistische Verfahren.
- Konkrete Anwendungsfälle für HR-Daten.

Tipps für die Praxis

- Marktüberblick HR-Informationssysteme und Analytikssysteme.
- Big Data und Data Mining.
- Ideen zur Systemarchitektur.
- Aktuelle Trends.
- Automatisierung und Nutzung von KI.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne die gängigen HR-Kennzahlen kennen und finde heraus, welche HR-Kennzahlen für dein Unternehmen passen.
- Lerne, wie du HR-Kennzahlen richtig interpretierst.

- Erhalte Handlungsempfehlungen für dein internes HR-Berichtswesen (Ad-hoc, freiwilliges und gesetzliches Berichtswesen, Monats-/Quartals- und Jahresberichte).
- Lerne zu definieren, welchen Bedarf du an ein Personalinformationssystem hast und wie du dein vorhandenes System weiter professionalisieren kannst.
- Du hast Werkzeuge und Instrumente zur Verfügung, um HR-Kennzahlen/HR-Berichte und ein Personalinformationssystem einzuführen und zu optimieren.
- Du kannst besser abschätzen, welche HR-Investition für die Zukunft sinnvoll ist.
- Profitiere vom gezielten Austausch mit anderen Praktiker:innen und Referent:innen.

Methoden

Fachwissen mit konkreten Praxisbeispielen und Übungen, Erfahrungsaustausch und Arbeitshilfen.

Hinweis: Bitte bringe für die praktischen Übungen ein eigenes Notebook mit dem installierten Microsoft Office Programm (Version 2016/2019/365), insbesondere MS-Excel mit.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, Personalreferent:innen, Fachkräfte Personalmanagement, Personalcontrolling, HR-IT, Personalplanung und -steuerung, Personal- und Organisationsentwicklung.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalcontroller:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Gudrun Brunner-Suette

Ich bin Trainerin, Coach und Beraterin mit einem Hintergrund im Controlling und einer großen Leidenschaft für Führung, Zusammenarbeit und persönliche Entwicklung. Ich begleite Menschen in Verantwortung dabei, fachliche Klarheit mit menschlicher Wirksamkeit zu verbinden. In meinen



Dr. Bernd Kosub

Ich bin Trainer und Berater mit rund 30 Jahren Erfahrung im Personalcontrolling. Meine Arbeit zeichnet sich durch die Verbindung von fundierter betriebswirtschaftlicher Methodik mit hoher Praxisnähe aus. Komplexe Kennzahlensysteme, Analysen und Steuerungslogiken

Trainings arbeite ich an der Schnittstelle von Zahlen, Führung sowie kommunikativer und persönlicher Kompetenz – praxisnah, reflektiert und dialogorientiert. Denn nachhaltige Entscheidungen, gute Führung und starke Teams brauchen immer beides: Struktur und Menschlichkeit.

übersetze ich in verständliche, anwendungsorientierte Konzepte, die Teilnehmende unmittelbar in ihrem beruflichen Alltag einsetzen können. Meine Motivation ist es, Personalcontrolling als strategischen Erfolgsfaktor zu positionieren und Führungskräfte sowie HR-Expert:innen nachhaltig entscheidungsstärker zu machen.



Volker Nürnberg

Ich habe mehr als 15 Jahre im Personalmanagement gearbeitet und dabei erlebt, wie HR tatsächlich funktioniert und wo Daten echten Mehrwert schaffen. Als Diplom-Statistiker mit Fokus auf People Analytics und fundierten IT-Kenntnissen bringe ich die analytische Perspektive ein – von Kennzahlen bis hin zu tiefgehenden Analysen, die Wirkung entfalten. Diese Kombination aus Praxis und Theorie ermöglicht es mir, Menschen und Organisationen so zu begleiten, dass sie datenbasierte Methoden nicht nur verstehen, sondern erfolgreich implementieren.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

<p>08.-09.07.2026 Düsseldorf Veranstaltungsort Derag Livinghotel</p> <p>Tage & Uhrzeit Mittwoch, 08.07.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Donnerstag, 09.07.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>12.-13.08.2026 Hamburg Veranstaltungsort Best Western Plus Hotel Böttcherhof</p> <p>Tage & Uhrzeit Mittwoch, 12.08.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Donnerstag, 13.08.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>18.-19.11.2026 Berlin Veranstaltungsort art`otel Berlin Mitte</p> <p>Tage & Uhrzeit Mittwoch, 18.11.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Donnerstag, 19.11.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>
<p>08.-09.03.2027 München Veranstaltungsort Hotel Excelsior by Geisel</p>		

Tage & Uhrzeit

Montag, 08.03.2027

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Dienstag, 09.03.2027

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/7894**Teilnahmegebühr****€ 1.540,- zzgl. MwSt.**

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/7894E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Personalcontrolling: HR-Kennzahlen und Reporting (Live-Online)

Kennzahlen – Reporting – Datenanalyse

Du möchtest ein professionelles Kennzahlensystem aufbauen und dieses in Reports regelmäßig zur Verfügung stellen? Dabei möchtest du quantitative als auch qualitative Methoden professionell einsetzen? Du möchtest Trends frühzeitig erkennen, um passgenaue Entscheidungen zu treffen? Lerne in diesem Seminar, die zu deinen Anforderungen passenden HR-Kennzahlen zu definieren, zu erheben und zu interpretieren, und entsprechende Reports zu gestalten.

Inhalte

Grundlagen und Rahmenbedingungen

- Ziele, Vorgehensweise und Aufgaben des Personalcontrollings.
- Datensammlung, -bereinigung und -organisation.
- Definitionen, z.B. für Headcount und Fluktuation.

Ziele, Stakeholder und Kommunikation

- Ziele des Personalcontrollings.
- Deskription, Diagnose, Prädiktion und Präskription.
- Anforderungen von Stakeholdern kennen und effektiv kommunizieren.
- Rollen, Aufgaben und notwendige Kompetenzen von Personalcontroller:innen.

HR-Kennzahlen und Reporting

- Anforderungen und Arten von Kennzahlen.
- Aussagekraft von verschiedenen Kennzahlen.
- Aufbau von Kennzahlensystemen.
- Reportingroutinen und -Empfänger:innen.
- Beispiele für Dashboards: Krankenstand, Fluktuation, Vergütung.
- Qualitatives Personalcontrolling und Reporting.

Datenanalyse und Statistik

- Kennzahlen vs. People Analytics.
- Statistische Datenanalyse: Lagemaße, Streuungsmaße, Zusammenhänge.
- Weitere nützliche statistische Verfahren.
- Konkrete Anwendungsfälle für HR-Daten.

Tipps für die Praxis

- Marktüberblick HR-Informationssysteme und Analytikssysteme.
- Big Data und Data Mining.
- Ideen zur Systemarchitektur.
- Aktuelle Trends.
- Automatisierung und Nutzung von KI.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne die gängigen HR-Kennzahlen kennen und finde heraus, welche HR-Kennzahlen für dein Unternehmen passen.
- Lerne, wie du HR-Kennzahlen richtig interpretierst.

- Erhalte Handlungsempfehlungen für dein internes HR-Berichtswesen (Ad-hoc, freiwilliges und gesetzliches Berichtswesen, Monats-/Quartals- und Jahresberichte).
- Lerne zu definieren, welchen Bedarf du an ein Personalinformationssystem hast und wie du dein vorhandenes System weiter professionalisieren kannst.
- Du hast Werkzeuge und Instrumente zur Verfügung, um HR-Kennzahlen/HR-Berichte und ein Personalinformationssystem einzuführen und zu optimieren.
- Du kannst besser abschätzen, welche HR-Investition für die Zukunft sinnvoll ist.
- Profitiere vom gezielten Austausch mit anderen Praktiker:innen und Referent:innen.

Methoden

Fachwissen mit konkreten Praxisbeispielen und Übungen, Erfahrungsaustausch und Arbeitshilfen.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, Personalreferent:innen, Fachkräfte Personalmanagement, Personalcontrolling, HR-IT, Personalplanung und -steuerung, Personal- und Organisationsentwicklung.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Gudrun Brunner-Suette

Ich bin Trainerin, Coach und Beraterin mit einem Hintergrund im Controlling und einer großen Leidenschaft für Führung, Zusammenarbeit und persönliche Entwicklung. Ich begleite Menschen in Verantwortung dabei, fachliche Klarheit mit menschlicher Wirksamkeit zu verbinden. In meinen Trainings arbeite ich an der Schnittstelle von Zahlen, Führung sowie kommunikativer und persönlicher Kompetenz – praxisnah, reflektiert und dialogorientiert. Denn nachhaltige Entscheidungen, gute Führung und starke Teams brauchen immer beides: Struktur und Menschlichkeit.



Dr. Bernd Kosub

Ich bin Trainer und Berater mit rund 30 Jahren Erfahrung im Personalcontrolling. Meine Arbeit zeichnet sich durch die Verbindung von fundierter betriebswirtschaftlicher Methodik mit hoher Praxisnähe aus. Komplexe Kennzahlensysteme, Analysen und Steuerungslogiken übersetze ich in verständliche, anwendungsorientierte Konzepte, die Teilnehmende unmittelbar in ihrem beruflichen Alltag einsetzen können. Meine Motivation ist es, Personalcontrolling als strategischen Erfolgsfaktor zu positionieren und

Führungskräfte sowie HR-Expert:innen nachhaltig entscheidungsstärker zu machen.



Volker Nürnberg

Ich habe mehr als 15 Jahre im Personalmanagement gearbeitet und dabei erlebt, wie HR tatsächlich funktioniert und wo Daten echten Mehrwert schaffen. Als Diplom-Statistiker mit Fokus auf People Analytics und fundierten IT-Kenntnissen bringe ich die analytische Perspektive ein – von Kennzahlen bis hin zu tiefgehenden Analysen, die Wirkung entfalten. Diese Kombination aus Praxis und Theorie ermöglicht es mir, Menschen und Organisationen so zu begleiten, dass sie datenbasierte Methoden nicht nur verstehen, sondern erfolgreich implementieren.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

<p>18.-19.06.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Donnerstag, 18.06.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Freitag, 19.06.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>13.-14.07.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Montag, 13.07.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Dienstag, 14.07.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>27.-28.07.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Montag, 27.07.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Dienstag, 28.07.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>
<p>28.-29.09.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Montag, 28.09.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Dienstag, 29.09.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>20.-21.10.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Dienstag, 20.10.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Mittwoch, 21.10.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>	<p>10.-11.11.2026 Live-Online Durchführung zoom</p> <p>Modulzeiten Dienstag, 10.11.2026 09:30 Uhr - 17:30 Uhr Mittwoch, 11.11.2026 08:30 Uhr - 16:00 Uhr</p>

08.-09.12.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 08.12.2026

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Mittwoch, 09.12.2026

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

02.-03.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 02.02.2027

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Mittwoch, 03.02.2027

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

04.-05.03.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 04.03.2027

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 05.03.2027

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32449

Teilnahmegebühr

€ 1.540,- zzgl. MwSt.

€ 1.832,60 inkl. MwSt.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/7894E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.