

Neurodidaktik - neues Lernen in Organisationen (Präsenz)

Personalentwicklung und Veränderungsprozesse gehirngerecht gestalten

Der Wandel der Märkte und Unternehmen erfordert von Mitarbeitenden eine hohe Lernbereitschaft. Die Gehirnforschung liefert bereits viele Ansätze, wie Veränderungs- und Lernangebote gestaltet werden sollten. In diesem Seminar wird gezeigt, wie Personalentwickler:innen passende Angebote für jede:n Mitarbeiter:in schaffen und das Weiterbildungsprogramm gehirngerecht ausbauen können.

Inhalte

Eine kurze Reise durch das Gehirn

- Neuronale Netzwerke.
- Signalübertragung.
- Wichtige Lernregionen im Gehirn.

Stress und Begeisterung: biologische Treiber des Lernens

- Wie funktioniert Lernen?
- Plastizität als Grundlage für lebenslange Veränderung.
- Wirkprinzipien von Stress und Begeisterung.
- Neugierde: Biologische Grundlage und Förderung.

Persönlichkeit und Biologie

- Biologie der Persönlichkeit.
- Welche Rolle die Persönlichkeit für den Veränderungsprozess spielt.
- Messung von Persönlichkeit.
- Dopamin durch persönlichkeitskongruentes Verhalten als Unternehmensaufgabe.
- BIG 5 als Persönlichkeitsverfahren.

Emotionen und Kognition

- Wie muss ein Inhalt aussehen, damit wir ihn uns merken können.
- Emotionen als Lernermöglicher.
- Wie Säugetiere Emotionen nutzen.

Seminar und Training

- Beispiele eines gehirngerechten Trainingstages.
- Die Macht der Gruppe.
- Tagesrhythmik und Auswirkungen auf das Lernen.

Organisationen aus neurowissenschaftlicher Perspektive

- Stellenwert von Selbstwirksamkeit.
- (Agile) Methoden und Frameworks aus neurowissenschaftlicher Perspektive.
- Die Lernumgebung als Aspekt der Kommunikation.

Praxis-Tipps

- Der Weg zum neurobiologischen Lernerfolg des Einzelnen und der Organisation.
- Auswahl von Trainer:innen.
- Kommunikation der Ausrichtung.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Individuelle Lernprinzipien kennen und Mitarbeiter:innen nach deren eigenen Stärken und Veranlagungen beraten und fördern.
- Persönlichkeitsorientierte Verfahren zur Lernentwicklung einsetzen können.
- Anhand eigener Personalentwicklungsfragestellungen Lösungsmöglichkeiten erarbeiten.
- Den neuesten Stand der Hirnforschung in Bezug auf betriebliche Weiterbildung kennen.
- Wissen, worauf bei Change-Prozessen aus der Sicht der Gehirnforschung geachtet werden muss.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Experten-Input, Praxisbeispiele, Handlungsempfehlungen, Arbeit an Fallbeispielen, Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, Personalentwickler:innen, Führungskräfteentwickler:innen, HR-Fachkräfte, die Weiterbildungen planen, selbst halten oder beurteilen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

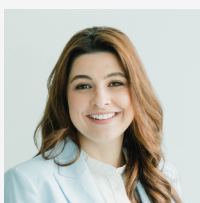
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Felicia Isabell Fischer

Ich verbinde Medizin, Management und Organisationsentwicklung, bin Unternehmerin und begleite Menschen, die etwas bewegen wollen. In Organisationen, in sich selbst, im Miteinander.

Ich kenne die Dynamiken und Spannungsfelder, die entstehen, wenn



Sebastian Spörer

Ich verbinde neurobiologische Forschung mit wirksamer Führungsentwicklung. Mein Fokus liegt darauf, Entscheidungen, Feedback und Konflikte nicht nur zu erklären, sondern unter realistischem Druck trainierbar zu machen. Ich arbeite daran, Verhalten zu verändern,

Wachstum, Verantwortung und Entwicklung gleichzeitig gefragt sind und bin überzeugt: Veränderung wird nur wirksam, wenn sie anschlussfähig ist – an Persönlichkeit, an Führung, an Kultur und an Ziele.

Was mich leitet: Verstehen, was wirkt – und Bedingungen schaffen, in denen Entwicklung möglich wird.

Mindsets zu reflektieren und Führung neurobiologisch fundiert weiterzuentwickeln.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

17.-18.11.2026

Stuttgart

Veranstaltungsort

Steigenberger Graf Zeppelin

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 17.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 18.11.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/7940

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7940

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Neurodidaktik - neues Lernen in Organisationen (Live-Online)

Personalentwicklung und Veränderungsprozesse gehirngerecht gestalten

Der Wandel der Märkte und Unternehmen erfordert von Mitarbeitenden eine hohe Lernbereitschaft. Die Gehirnforschung liefert bereits viele Ansätze, wie Veränderungs- und Lernangebote gestaltet werden sollten. In diesem Seminar wird gezeigt, wie Personalentwickler:innen passende Angebote für jede:n Mitarbeiter:in schaffen und das Weiterbildungsprogramm gehirngerecht ausbauen können.

Inhalte

Eine kurze Reise durch das Gehirn

- Neuronale Netzwerke.
- Signalübertragung.
- Wichtige Lernregionen im Gehirn.

Stress und Begeisterung: biologische Treiber des Lernens

- Wie funktioniert Lernen?
- Plastizität als Grundlage für lebenslange Veränderung.
- Wirkprinzipien von Stress und Begeisterung.
- Neugierde: Biologische Grundlage und Förderung.

Persönlichkeit und Biologie

- Biologie der Persönlichkeit.
- Welche Rolle die Persönlichkeit für den Veränderungsprozess spielt.
- Messung von Persönlichkeit.
- Dopamin durch persönlichkeitskongruentes Verhalten als Unternehmensaufgabe.
- BIG 5 als Persönlichkeitsverfahren.

Emotionen und Kognition

- Wie muss ein Inhalt aussehen, damit wir ihn uns merken können.
- Emotionen als Lernermöglicher.
- Wie Säugetiere Emotionen nutzen.

Seminar und Training

- Beispiele eines gehirngerechten Trainingstages.
- Die Macht der Gruppe.
- Tagesrhythmik und Auswirkungen auf das Lernen.

Organisationen aus neurowissenschaftlicher Perspektive

- Stellenwert von Selbstwirksamkeit.
- (Agile) Methoden und Frameworks aus neurowissenschaftlicher Perspektive.
- Die Lernumgebung als Aspekt der Kommunikation.

Praxis-Tipps

- Der Weg zum neurobiologischen Lernerfolg des Einzelnen und der Organisation.
- Auswahl von Trainer:innen.
- Kommunikation der Ausrichtung.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Individuelle Lernprinzipien kennen und Mitarbeiter:innen nach deren eigenen Stärken und Veranlagungen beraten und fördern.
- Persönlichkeitsorientierte Verfahren zur Lernentwicklung einsetzen können.
- Anhand eigener Personalentwicklungsfragestellungen Lösungsmöglichkeiten erarbeiten.
- Den neuesten Stand der Hirnforschung in Bezug auf betriebliche Weiterbildung kennen.
- Wissen, worauf bei Change-Prozessen aus der Sicht der Gehirnforschung geachtet werden muss.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Experten-Input, Praxisbeispiele, Handlungsempfehlungen, Arbeit an Fallbeispielen, Erfahrungsaustausch.

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, Personalentwickler:innen, Führungskräfteentwickler:innen, HR-Fachkräfte, die Weiterbildungen planen, selbst halten oder beurteilen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Felicia Isabell Fischer

Ich verbinde Medizin, Management und Organisationsentwicklung, bin Unternehmerin und begleite Menschen, die etwas bewegen wollen. In Organisationen, in sich selbst, im Miteinander.

Ich kenne die Dynamiken und Spannungsfelder, die entstehen, wenn Wachstum, Verantwortung und Entwicklung gleichzeitig gefragt sind und bin überzeugt: Veränderung wird nur wirksam, wenn sie anschlussfähig ist – an Persönlichkeit, an Führung, an Kultur und an Ziele.



Sebastian Spörer

Ich verbinde neurobiologische Forschung mit wirksamer Führungsentwicklung. Mein Fokus liegt darauf, Entscheidungen, Feedback und Konflikte nicht nur zu erklären, sondern unter realistischem Druck trainierbar zu machen. Ich arbeite daran, Verhalten zu verändern, Mindsets zu reflektieren und Führung neurobiologisch fundiert weiterzuentwickeln.

Was mich leitet: Verstehen, was wirkt
- und Bedingungen schaffen, in denen
Entwicklung möglich wird.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

16.-17.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Mittwoch, 16.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Donnerstag, 17.09.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

01.-02.03.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 01.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 02.03.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32429

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/7940

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.