

Führungskompetenz für erfahrene Führungskräfte (Präsenz)

Neue Impulse für die Führungspraxis

Auch als erfahrene Führungskraft gibt es immer Bereiche und Fähigkeiten, in denen du dich weiterentwickeln und dein Wissen vertiefen möchtest – sei es, um dein Führungs-Know-how auf den neuesten Stand zu bringen oder um effektiver mit komplexen Herausforderungen umzugehen. Dieses Training liefert dir frische, wertvolle Impulse zum Thema Führung und unterstützt dich dabei, die vielfältigen Erfahrungen und Veränderungen der letzten herausfordernden Jahre in deinen Arbeitsalltag zu integrieren. Nutze die Gelegenheit, dich gezielt mit Kolleg:innen über den Umgang mit anspruchsvollen Führungssituationen auszutauschen. In diesem Rahmen reflektierst du dein eigenes Führungsverhalten, stärkst deine Kompetenzen in der Mitarbeiterführung und erweiterst deinen Handlungsspielraum spürbar.

Inhalte

Innovative Ansätze für mehr Wirkung im Führungsalltag

- Das eigene Führungsverständnis als Selbstwertkonzept überprüfen.
- Psychische Bewertungsprinzipien konstruieren die Wirklichkeit.
- Feedbackdialoge als Schlüsselinstrument moderner Führung.
- Selbstverantwortung im "Inneren Team" stärken.
- Wechselwirkungen zwischen menschlichen Systemen reflektieren und integrieren.

Zentrale Führungsinstrumente systematisch anwenden

- Den Führungszyklus überprüfen und ausbauen: Ziele definieren und kommunizieren, delegieren, mit Coachingelementen unterstützen, die Führungskraft als Persönlichkeitsentwickler:in und Dienstleister:in.
- Offen fragen, aktiv zuhören, glaubwürdig führen – Coachingelemente integrieren.
- Führen durch Fordern und Fördern.
- Der Wertedialog fördert emotionales Führen.

Führungspersönlichkeit und Selbstmanagement

- Selbst- und Fremdbild: Wie wirke ich auf andere?
- Innere Sicherheit und mit sich selbst klarkommen im unsicheren Außen (VUKA, Wandel, etc.).
- Führung optimieren heißt: An der eigenen Haltung arbeiten.
- „Das innere Persönlichkeitsteam“ – Selbststeuerung innerer Entscheidungsprozesse.
- Die eigene Konfliktfähigkeit erhöhen und Autonomie herstellen.
- Spannungsfelder erkennen und ausbalancieren.
- Sich selbst führen durch die vitale Balance des Inneren Teams.
- Achtsamkeit als Resonanzprinzip vertrauensvoller Menschenführung.

Schwierige Praxissituationen meistern

- Exemplarische Lösungsimpulse auf deine Praxisfragen erarbeiten, z. B. Entscheidungssituationen, Rollendiffusion, Konflikte im Team, Veränderungsprojekte, Leistungsschwankungen, Motivation, Sucht, Zuständigkeiten etc.
- Konkrete Fallarbeit durch Praxis-Coaching.
- Die kollegiale Beratung als Klärungsmedium von Praxisfällen.

Führung in Veränderungsprozessen

- Reaktionen von Mitarbeiter:innen als wichtiges Signal nutzen.
- Visionsarbeit und Wertecommitment – die Basis emotionaler Führung in Veränderungsprozessen.
- Im Sog der Digitalisierung Ausgleich schaffen.
- Vertrauen reduziert Komplexität.
- Kognitive Widerstände als "eigentliche" Barrieren gegen Lernen und Veränderung reflektieren.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem praxisorientierten Training

- reflektierst du dein Verhalten und überzeugst mit mehr Klarheit im Führungsalltag,
- erhältst du durch konkrete Arbeit an deinen Praxisfragen neue Impulse für deine Führungspraxis,
- reflektierst du deine persönlichen Erfahrungen und Learnings und integrierst diese bewusst in deine künftigen Führungsherausforderungen,
- optimierst du komplexe Entscheidungsprozesse spürbar und
- lernst du, auch in Spannungsfeldern, die Balance zu wahren und diese auf deine Mitarbeitenden zu übertragen.

Der Austausch mit erfahrenen Führungskräften unterstützt die wirkungsvolle Optimierung deines Führungs-Know-hows.

Methoden

In dieses Training können exemplarische Praxisfälle eingebracht werden, um neue Ansätze und Lösungen zu entwickeln. Des Weiteren: Theorieimpulse, Einzelarbeiten, praktische Übungen, Praxisberatung, Erfahrungsaustausch, Checklisten.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte mit mindestens 3-jähriger Führungspraxis.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in

Dr. Kai Hoffmann

Derzeit keine Vita verfügbar



Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

04.-05.06.2026

Hamburg

Veranstaltungsort

Arcotel Rubin


Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 04.06.2026

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 05.06.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

 **05.-06.08.2026**

Starnberg

Veranstaltungsort

Hotel Vier Jahreszeiten Starnberg

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 05.08.2026

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 06.08.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

28.-29.09.2026

Frankfurt a. M./Offenbach

Veranstaltungsort

Best Western Macrander Hotel

Kaiserlei

Tage & Uhrzeit

Montag, 28.09.2026

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Dienstag, 29.09.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

04.-05.11.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hyperion Hotel Berlin

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 04.11.2026

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 05.11.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

08.-09.12.2026

Düsseldorf/Hilden

Veranstaltungsort

Sure Hotel by Best Western Hilden

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 08.12.2026

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Mittwoch, 09.12.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

08.-09.03.2027

Stuttgart

Veranstaltungsort

Parkhotel Messe-Airport

Tage & Uhrzeit

Montag, 08.03.2027

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Dienstag, 09.03.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

22.-23.04.2027

Köln

Veranstaltungsort

Premier Inn Köln Mediapark

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 22.04.2027

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 23.04.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

17.-18.06.2027

Berlin

Veranstaltungsort

centrovital Hotel

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 17.06.2027

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 18.06.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

19.-20.07.2027

Stuttgart

Veranstaltungsort

Holiday Inn

Tage & Uhrzeit

Montag, 19.07.2027

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Dienstag, 20.07.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

30.09.-01.10.2027

Frankfurt a. M./Oberursel

Veranstaltungsort

elaya hotel frankfurt oberursel

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 30.09.2027

09:00 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 01.10.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/8257**Teilnahmegebühr****€ 1.690,- zzgl. MwSt.**

€ 2.011,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine AnmeldemöglichkeitenOnline: www.haufe-akademie.de/8257E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Führungskompetenz für erfahrene Führungskräfte (Live-Online)

Neue Impulse für die Führungspraxis

Auch als erfahrene Führungskraft gibt es immer Bereiche und Fähigkeiten, in denen du dich weiterentwickeln und dein Wissen vertiefen möchtest – sei es, um dein Führungs-Know-how auf den neuesten Stand zu bringen oder um effektiver mit komplexen Herausforderungen umzugehen. Dieses Training liefert dir frische, wertvolle Impulse zum Thema Führung und unterstützt dich dabei, die vielfältigen Erfahrungen und Veränderungen der letzten herausfordernden Jahre in deinen Arbeitsalltag zu integrieren. Nutze die Gelegenheit, dich gezielt mit Kolleg:innen über den Umgang mit anspruchsvollen Führungssituationen auszutauschen. In diesem Rahmen reflektierst du dein eigenes Führungsverhalten, stärkst deine Kompetenzen in der Mitarbeiterführung und erweiterst deinen Handlungsspielraum spürbar.

Inhalte

Innovative Ansätze für mehr Wirkung im Führungsalltag

- Das eigene Führungsverständnis als Selbstwertkonzept überprüfen.
- Psychische Bewertungsprinzipien konstruieren die Wirklichkeit.
- Feedbackdialoge als Schlüsselinstrument moderner Führung.
- Selbstverantwortung im "Inneren Team" stärken.
- Wechselwirkungen zwischen menschlichen Systemen reflektieren und integrieren.

Zentrale Führungsinstrumente systematisch anwenden

- Den Führungszyklus überprüfen und ausbauen: Ziele definieren und kommunizieren, delegieren, mit Coachingelementen unterstützen, die Führungskraft als Persönlichkeitsentwickler:in und Dienstleister:in.
- Offen fragen, aktiv zuhören, glaubwürdig führen – Coachingelemente integrieren.
- Führen durch Fordern und Fördern.
- Der Wertedialog fördert emotionales Führen.

Führungspersönlichkeit und Selbstmanagement

- Selbst- und Fremdbild: Wie wirke ich auf andere?
- Innere Sicherheit und mit sich selbst klarkommen im unsicheren Außen (VUKA, Wandel, etc.).
- Führung optimieren heißt: An der eigenen Haltung arbeiten.
- „Das innere Persönlichkeitsteam“ – Selbststeuerung innerer Entscheidungsprozesse.
- Die eigene Konfliktfähigkeit erhöhen und Autonomie herstellen.
- Spannungsfelder erkennen und ausbalancieren.
- Sich selbst führen durch die vitale Balance des Inneren Teams.
- Achtsamkeit als Resonanzprinzip vertrauensvoller Menschenführung.

Schwierige Praxissituationen meistern

- Exemplarische Lösungsimpulse auf deine Praxisfragen erarbeiten, z. B. Entscheidungssituationen, Rollendiffusion, Konflikte im Team, Veränderungsprojekte, Leistungsschwankungen, Motivation, Sucht, Zuständigkeiten etc.
- Konkrete Fallarbeit durch Praxis-Coaching.
- Die kollegiale Beratung als Klärungsmedium von Praxisfällen.

Führung in Veränderungsprozessen

- Reaktionen von Mitarbeiter:innen als wichtiges Signal nutzen.
- Visionsarbeit und Wertecommitment – die Basis emotionaler Führung in Veränderungsprozessen.
- Im Sog der Digitalisierung Ausgleich schaffen.
- Vertrauen reduziert Komplexität.
- Kognitive Widerstände als "eigentliche" Barrieren gegen Lernen und Veränderung reflektieren.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

In diesem praxisorientierten Training

- reflektierst du dein Verhalten und überzeugst mit mehr Klarheit im Führungsalltag,
- erhältst du durch konkrete Arbeit an deinen Praxisfragen neue Impulse für deine Führungspraxis,
- reflektierst du deine persönlichen Erfahrungen und Learnings und integrierst diese bewusst in deine künftigen Führungsherausforderungen,
- optimierst du komplexe Entscheidungsprozesse spürbar und
- lernst du, auch in Spannungsfeldern, die Balance zu wahren und diese auf deine Mitarbeitenden zu übertragen.

Der Austausch mit erfahrenen Führungskräften unterstützt die wirkungsvolle Optimierung deines Führungs-Know-hows.

Methoden

In dieses Training können exemplarische Praxisfälle eingebracht werden, um neue Ansätze und Lösungen zu entwickeln. Des Weiteren: Theorieimpulse, Einzelarbeiten, praktische Übungen, Praxisberatung, Erfahrungsaustausch, Checklisten.

Die Konzeption des Live-Online-Trainings ist individuell für die Online-Durchführung optimiert und angepasst. Dazu nutzen wir eine vielfach erprobte, virtuelle Seminarumgebung, die deinen spezifischen Lernbedürfnissen entspricht und die Interaktivität zwischen Trainer und Teilnehmerkreis unterstützt.

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte mit mindestens 3-jähriger Führungspraxis.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Dr. Kai Hoffmann

Derzeit keine Vita verfügbar

Details zur Weiterbildung

Training | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

01.-02.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 01.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 02.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

06.-07.07.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 06.07.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 07.07.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32210

Teilnahmegebühr

€ 1.690,- zzgl. MwSt.

€ 2.011,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/8257

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.