

Change Management in Zeiten der Digitalisierung (Präsenz)

Schlüsselkompetenz für HR in der Arbeitswelt 4.0

Die Digitalisierung läuft wie ein Tsunami über die Unternehmen! Ob sie Fluch oder Segen bringt, hängt davon ab, ob der Wandel erfolgreich gemanagt wird. Wer, wenn nicht HR, sollte sich als Change-Management-Profi einbringen? Dazu muss HR zunächst die Veränderungen durch Megatrends wie z.B. Digitalisierung, VUCA/BANI, Nachhaltigkeit, Agilität und New Work verstehen und sich Methodenwissen aneignen, um professionelles und zugleich pragmatisches Change-Management zu betreiben. Die Verbindung dieser beiden Elemente wird die Schlüsselkompetenz der Personaler:innen der Zukunft. In diesem Seminar werden praxiserprobte Change-Management-Methoden für die Gestaltung, insbesondere der Digitalisierung in Unternehmen, vermittelt.

Inhalte

Strategische Herausforderungen für Unternehmen und HR

- Der HR-Trend COMPASS: kompakte Übersicht über die wichtigsten HR-Trends und wie man ihnen begegnen sollte.
- Ausgewählte Megatrends wie Digitalisierung, VUCA, Agiles Management, ökologische Nachhaltigkeit und New Work genauer betrachtet.
- Strategische Verankerung von Transformationen als Erfolgsfaktor.
- Das Management in die Verantwortung nehmen und als Kunde Nr. 1 unterstützen.

Digitalisierung – ein Job für HR

- Einführung in eine veränderte Arbeitswelt 4.0.
- Was Digitalisierung bedeutet und was auf die Unternehmen zukommt.
- Chancen und Risiken der Digitalisierung, z.B. im Rahmen von Green Company Transformationen.
- Die zwei Seiten der Digitalisierung für HR: HR-Digitalisierung und Digitalisierung von Business und Unternehmen.
- Die richtige Rolle als Partner des Managements im 4.0-Karussell finden.
- HR-Digitalisierungsstrategie: Vision, Mission und strategische Ziele für HR in einer digitalisierten Arbeitswelt 4.0.
- Das Vorgehen (Phasen- und Transformations-Modell-Beispiele).

Was bedeutet die Digitalisierung für das HR-Management 4.0?

- Veränderte und neue HR-Rollen und die Personalentwicklung für HR 4.0.
- Einfluss auf HR-Prozesse: Recruiting, Personalentwicklung, Administration, Organisationsentwicklung.
- Den "HR Diamanten" mit Digitalisierung schleifen: Mehr Effizienz, um mehr Wertschöpfung durch HR zu ermöglichen.
- HR Digitalisierungs-Tipps als Best-Practice-Filme von Experten und Expertinnen.

Neuro-Grenzen einer digitalen Welt und des Change Management

- Gefahren und Grenzen der Digitalisierung aus Neuro-Sicht.
- Digitalisierungsstress managen.
- Change Management - Veränderungsfähigkeit des Gehirns.
- Neuro-agile Landkarte als Reiseplan.

Change Management - die Schlüsselkompetenz für HR in der dynamischen Arbeitswelt

- Change Management als Bestandteil professionellen Projektmanagements.
- Das Wesen und die Psychologie von Veränderungen.
- Was ist "Change Management"? Methode oder Haltung oder beides?
- Segel setzen statt Anker werfen: 9 Bausteine für pragmatisches Change Management mit dem "BzBm-Ship": Betroffene zu Beteiligten machen!
- Change bis auf Teams und einzelne Mitarbeitende heruntergebrochen: Team- und Personalentwicklung bei Veränderungen mit der Team-Uhr.

Fallstudien und Workshops

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Ein Verständnis für die Herausforderungen der Digitalisierung und weiterer Trends für Veränderungen sowohl für HR als auch für das Unternehmen erarbeiten.
- Konkrete Tipps für den Umgang mit den kommenden Herausforderungen erhalten.
- Ein kompaktes, pragmatisches und in der Praxis erfolgreich eingesetztes Change-Management-Modell kennenlernen, das neuro-biologisch und psychologisch untermauert ist.
- Im Rahmen des Erfahrungsaustauschs mit den anderen Teilnehmenden und der Trainer:in Bedenken, eigene Ängste und Denkblockaden einer Arbeitswelt 4.0 besprechen.

Die Teilnehmer:innen werden die wichtigsten Trigger für den Change verstehen, die Auswirkungen auch neurobiologisch nachvollziehen und das Vorgehen systematisch und praxisbezogen umsetzen können.

Methoden

Interaktiver Vortrag, Workshops, Übungen mit Aha-Effekten, Film-Einspieler als Diskussionsanregungen

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, HR-Business-Partner:innen, HR-Projektmanager:innen und -mitarbeiter:innen, Personalentwickler:innen, Change Manager:innen (beim Einstieg in die Rolle), Consultants, Teamleiter:innen von HR Competence Centern, Personalreferent:innen

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[Lehrgang Geprüfte:r HR-Manager:in](#)

[HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat](#)

[New Work Expert](#)

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Arne Prieß

Arne Prieß beruflich "in a nutshell":
Geschäftsführer, Senior Management Consultant, Projekt Manager, Trainer (für HR-, Leadership-, Nachhaltigkeits- und Methodik-Skills wie z.B. Zeit-, Projekt-, Change Management & Organisationsentwicklung, Digital Overload Management, Green Company Transformation), Dozent, Moderator, (Karriere-) Coach, Speaker, Autor und Herausgeber der Fachbuch-Reihe „Exzellenz im Management“ (8 Bücher im Haufe-Verlag).

Arne Prieß privat "in a nutshell":
Nordlicht von der Ostsee-Küste, Wahlbayer, Vater von 3 Söhnen, Segler und Uhrensammler

Details zur Weiterbildung

Training | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

27.-28.10.2026

München

Veranstaltungsort

Hotel Excelsior by Geisel

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 27.10.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr
Mittwoch, 28.10.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/1979

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1979

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Change Management in Zeiten der Digitalisierung (Live-Online)

Schlüsselkompetenz für HR in der Arbeitswelt 4.0

Die Digitalisierung läuft wie ein Tsunami über die Unternehmen! Ob sie Fluch oder Segen bringt, hängt davon ab, ob der Wandel erfolgreich gemanagt wird. Wer, wenn nicht HR, sollte sich als Change-Management-Profi einbringen? Dazu muss HR zunächst die Veränderungen durch Megatrends wie z.B. Digitalisierung, VUCA/BANI, Nachhaltigkeit, Agilität und New Work verstehen und sich Methodenwissen aneignen, um professionelles und zugleich pragmatisches Change-Management zu betreiben. Die Verbindung dieser beiden Elemente wird die Schlüsselkompetenz der Personaler:innen der Zukunft. In diesem Seminar werden praxiserprobte Change-Management-Methoden für die Gestaltung, insbesondere der Digitalisierung in Unternehmen, vermittelt.

Inhalte

Strategische Herausforderungen für Unternehmen und HR

- Der HR-Trend COMPASS: kompakte Übersicht über die wichtigsten HR-Trends und wie man ihnen begegnen sollte.
- Ausgewählte Megatrends wie Digitalisierung, VUCA, Agiles Management, ökologische Nachhaltigkeit und New Work genauer betrachtet.
- Strategische Verankerung von Transformationen als Erfolgsfaktor.
- Das Management in die Verantwortung nehmen und als Kunde Nr. 1 unterstützen.

Digitalisierung – ein Job für HR

- Einführung in eine veränderte Arbeitswelt 4.0.
- Was Digitalisierung bedeutet und was auf die Unternehmen zukommt.
- Chancen und Risiken der Digitalisierung, z.B. im Rahmen von Green Company Transformationen.
- Die zwei Seiten der Digitalisierung für HR: HR-Digitalisierung und Digitalisierung von Business und Unternehmen.
- Die richtige Rolle als Partner des Managements im 4.0-Karussell finden.
- HR-Digitalisierungsstrategie: Vision, Mission und strategische Ziele für HR in einer digitalisierten Arbeitswelt 4.0.
- Das Vorgehen (Phasen- und Transformations-Modell-Beispiele).

Was bedeutet die Digitalisierung für das HR-Management 4.0?

- Veränderte und neue HR-Rollen und die Personalentwicklung für HR 4.0.
- Einfluss auf HR-Prozesse: Recruiting, Personalentwicklung, Administration, Organisationsentwicklung.
- Den "HR Diamanten" mit Digitalisierung schleifen: Mehr Effizienz, um mehr Wertschöpfung durch HR zu ermöglichen.
- HR Digitalisierungs-Tipps als Best-Practice-Filme von Experten und Expertinnen.

Neuro-Grenzen einer digitalen Welt und des Change Management

- Gefahren und Grenzen der Digitalisierung aus Neuro-Sicht.
- Digitalisierungsstress managen.
- Change Management - Veränderungsfähigkeit des Gehirns.
- Neuro-agile Landkarte als Reiseplan.

Change Management - die Schlüsselkompetenz für HR in der dynamischen Arbeitswelt

- Change Management als Bestandteil professionellen Projektmanagements.
- Das Wesen und die Psychologie von Veränderungen.
- Was ist "Change Management"? Methode oder Haltung oder beides?
- Segel setzen statt Anker werfen: 9 Bausteine für pragmatisches Change Management mit dem "BzBm-Ship": Betroffene zu Beteiligten machen!
- Change bis auf Teams und einzelne Mitarbeitende heruntergebrochen: Team- und Personalentwicklung bei Veränderungen mit der Team-Uhr.

Fallstudien und Workshops

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Ein Verständnis für die Herausforderungen der Digitalisierung und weiterer Trends für Veränderungen sowohl für HR als auch für das Unternehmen erarbeiten.
- Konkrete Tipps für den Umgang mit den kommenden Herausforderungen erhalten.
- Ein kompaktes, pragmatisches und in der Praxis erfolgreich eingesetztes Change-Management-Modell kennenlernen, das neuro-biologisch und psychologisch untermauert ist.
- Im Rahmen des Erfahrungsaustauschs mit den anderen Teilnehmenden und der Trainer:in Bedenken, eigene Ängste und Denkblockaden einer Arbeitswelt 4.0 besprechen.

Die Teilnehmer:innen werden die wichtigsten Trigger für den Change verstehen, die Auswirkungen auch neurobiologisch nachvollziehen und das Vorgehen systematisch und praxisbezogen umsetzen können.

Methoden

Interaktiver Vortrag, Workshops, Übungen mit Aha-Effekten, Film-Einspieler als Diskussionsanregungen

Teilnehmer:innenkreis

Personalleiter:innen, HR-Business-Partner:innen, HR-Projektmanager:innen und -mitarbeiter:innen, Personalentwickler:innen, Change Manager:innen (beim Einstieg in die Rolle), Consultants, Teamleiter:innen von HR Competence Centern, Personalreferent:innen

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in

Arne Prieß

Arne Prieß beruflich "in a nutshell":
Geschäftsführer, Senior Management



Consultant, Projekt Manager, Trainer
(für HR-, Leadership-,
Nachhaltigkeits- und Methodik-Skills
wie z.B. Zeit-, Projekt-, Change
Management &
Organisationsentwicklung,
Digital Overload Management, Green
Company Transformation), Dozent,
Moderator, (Karriere-) Coach,
Speaker, Autor und Herausgeber der
Fachbuch-Reihe „Exzellenz im
Management“ (8 Bücher im Haufe-
Verlag).
Arne Prieß privat "in a nutshell":
Nordlicht von der Ostsee-Küste,
Wahlbayer, Vater von 3 Söhnen,
Segler und Uhrensammler

Details zur Weiterbildung

Training | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

31.08.-01.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 31.08.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Dienstag, 01.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

24.-25.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 24.11.2026

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Mittwoch, 25.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

15.-16.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 15.02.2027

10:00 Uhr - 18:00 Uhr

Dienstag, 16.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32441

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/1979

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de