

Lean Management für HR

Effizienz und Wertschöpfung steigern!

Fachkräftemangel, komplexer Bewerbermarkt und Kostendruck zwingen HR dazu, viele Kernbereiche des Personalmanagements effizienter zu gestalten. Die Anwendung von Lean-Management-Prinzipien auf HR-Prozesse kann hier zum Erfolg führen – geht es im Lean Management doch darum, die Personalarbeit zu optimieren, um für deren Kund:innen mehr Wertschöpfung zu schaffen, „Verschwendung“ zu vermeiden und Potenziale sichtbar zu machen. Lerne, wie du Lean-Management-Prinzipien auf dein Personalmanagement übertragen kannst und wie dadurch Kundennutzen sowie Kosten optimiert und die Qualität deiner HR-Arbeit verbessert werden.

Inhalte

Lean Management

- Was ist Lean Management?
- Geschichte von Lean im Rahmen des Qualitätsmanagements.
- Lean-Prinzipien und Lean-Organisation.
- Lean in den Service-Bereichen inkl. Lean-HR.
- Die wichtigsten Lean-Werkzeuge.

Rolle und Auftrag von HR

- Erwartungen an das Personalmanagement und Status quo.
- Selbsteinschätzung des eigenen Personalbereichs nach dem EFQM-Modell.
- Beitrag des HR-Managements zum Unternehmenserfolg.
- Aktuelle Trends und Best Practices für den HR-Bereich.

Wertschöpfung und Verschwendung im HR-Management

- Strategische Lean-Ausrichtung für HR und operative Konsequenzen. Effektivität (Wirksamkeit) und Effizienz (Lean): HR-Prozesse und HR-Services bewerten und verbessern.

Lean-Methoden für HR

- Grundprinzipien & Kundenorientierung.
- Ausgewählte für HR besonders relevante Lean-Methoden.
- Warum Lean-Ansätze außerhalb der Produktion oft scheitern und wie das vermieden werden kann.
- Konkrete Herausforderungen und Lösungsansätze bei der Einführung.

Lean-Kultur

Kompetenzen in HR für Lean

- Kundenorientierung.
- Prozessorientierung.
- Führungskompetenzen.

Erfolgsmessung

- Erfolgs- und Reifegradmessung.
- Geeignete Kennzahlen.

Lean und Agile – Zusammenhänge und Unterschiede

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Das Lean-Management-Konzept auf das HR-Management übertragen, um Wertschöpfung und Kosten zu optimieren sowie Arbeitszufriedenheit zu steigern.
- HR-Kernprozesse wie Recruiting, Personalentwicklung und Vergütung wirksam, schlank und messbar gestalten.
- Die Zusammenhänge zwischen den Konzepten Lean und Agile kennen und für die Arbeit nutzen.
- Konkrete Handlungsempfehlungen mitnehmen, die in der täglichen Praxis unterstützen und Verbesserungspotenziale aufzeigen.

Methoden

Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen, Checklisten, Selbsteinschätzung des eigenen Personalbereichs.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, HR-Manager:innen in leitender und gestaltender Funktion sowie Vertreter:innen des Managements

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

[HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat](#)

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in


Volker Nürnberg

Ich habe mehr als 15 Jahre im Personalmanagement gearbeitet und dabei erlebt, wie HR tatsächlich funktioniert und wo Daten echten Mehrwert schaffen. Als Diplom-Statistiker mit Fokus auf People Analytics und fundierten IT-Kenntnissen bringe ich die analytische Perspektive ein – von Kennzahlen bis hin zu tiefgehenden Analysen, die Wirkung entfalten. Diese Kombination aus Praxis und Theorie ermöglicht es mir, Menschen und Organisationen so zu begleiten, dass sie datenbasierte Methoden nicht nur verstehen, sondern erfolgreich implementieren.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

12.-13.10.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 12.10.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 13.10.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

28.-29.01.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 28.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 29.01.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32432

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/32432

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de