

Diversity erfolgreich in der Unternehmensstrategie verankern

Diversitätsstrategien ganzheitlich umsetzen – nach innen und außen

Erlerne in diesem Kurs, wie du als Diversity Manager:in das Thema strategisch in der Unternehmensstrategie verankerst und dessen Einfluss auf Prozesse und Leistungen steigerst. Mit wirksamen Tools und Methoden agierst du cross-funktional und entwickelst eine zukunftsorientierte Haltung, um gemeinsam mit Entscheider:innen die Diversity-Kompetenz deiner Organisation nachhaltig zu stärken.

Schon gewusst?

Dieser Kurs ist Bestandteil der zertifizierten **Master Class „Diversity & Inclusion Manager:in“**. Bei Buchung der gesamten Master Class **sparrst du 29 Prozent** im Vergleich zur Buchung der einzelnen Module.

Modul 1: Webinar

2 h

Impact-orientiertes Diversity Management

Im ersten Webinar zum Start in die Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Austausch: Persönliche Wahrnehmung von Diversity Management im öffentlichen Diskurs
- Der Dreiklang: Diversity Strategie, Diversity Management, Diversity Mindset
- Reflexion auf Basis des Modells „Diversity Management mit Impact“
- Wann ist Diversity Management erfolgreich? Eigendynamiken entfachen
- Überblick zum Aufbau des Kurses & Ausblick auf die erste Selbstlernphase

Modul 2: Selbstlernphase

2 h

Diversity Strategie: zielgerichtet.

Diversity Strategie: zielgerichtet.

In dieser Selbstlernphase geht es darum, dass eine zielgerichtete Förderung von Vielfalt nicht nur im Sinne, sondern als integraler Teil der Unternehmensstrategie das Fundament eines impact-orientierten Ansatzes ist: Wirksamkeit ist das Gebot.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Positionierung vom Diversity Management
- Unternehmens- und Diversity Strategie
- Fundament des Diversity Managements

Modul 3: Webinar

2 h

Diversity Manager:in — Die Balance zwischen Funktion und Mission

Im zweiten Webinar der Weiterbildung erwarten dich folgende Themenschwerpunkte:

- Rückblick auf die erste Selbstlernphase: Welche Fragen sind offen? Was ist hängen geblieben?
- Positionierung & Akzeptanz vom Diversity Management in meiner Organisation
- Diversity Manager:in – Funktion und/oder Mission?
- Meine Bedürfnisse und Ressourcen in meiner Rolle als Diversity Manager:in
- Ausblick auf die zweite und dritte Selbstlernphase

**Modul 4:
Selbstlernphase**

2 h

Diversity Management: verwoben.**Diversity Management: verwoben.**

In dieser Selbstlernphase geht es darum, die Diversity Strategie in ein funktionales Diversity Management zu gießen. Es geht um den bewussten und zielorientierten Umgang mit Vielfalt. Dies setzt jedoch eine Unternehmenskultur voraus, in welcher das Leben und Fördern von Vielfalt bereits als Selbstverständnis gelebt wird.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Bedeutung und Bedeutsamkeit von „verwoben“
- Fundament eines verwobenen Diversity Managements

**Modul 5:
Selbstlernphase**

2 h

Diversity Mindset: verankert**Diversity Mindset: verankert**

In dieser Selbstlernphase setzt du dich damit auseinander, welche Bedeutung das Diversity Mindset hat. Dieses möchten wir „verankert“ wissen. Fernab von einer mehr oder minder beliebigen Anreihung von Maßnahmen, bedarf es der allmählichen Etablierung eines Diversity Mindsets, welches im Unternehmen in allen Bereichen gelebt wird.

In interaktiven Lernmaterialien vermittelt diese Selbstlernphase folgende inhaltliche Schwerpunkte:

- Bedeutung und Bedeutsamkeit von "verankert"
- Ein systemisches Diversity Management
- Einordnung des Diversity Mindsets

**Modul 6:
Webinar**

2 h

Diversity Management im Kontext verorten

Im letzten Webinar der Weiterbildung erwarten dich folgende Inhalte:

- Rückblick auf die Essenz aller Selbstlernphasen: Welche Fragen sind offen? Was ist hängen geblieben?
- Erkenntnisse aus der Pflicht-Übung „Standortanalyse“
- Diversity Washing vs Bedarf nach Repräsentation
- Haltung & Glaubwürdigkeit im Dialog mit internen Akteuren
- Ausblick in die Praxis je nach Reifegrad der Organisation

Inhalte

1. Diversity Strategie: zielgerichtet.

- Positionierung vom Diversity Management
- Unternehmens- und Diversity Strategie
- Fundament des Diversity Managements

2. Diversity Management: verwoben.

- Bedeutung und Bedeutsamkeit von „verwoben“
- Fundament eines verwobenen Diversity Managements

3. Diversity Mindset: verankert.

- Bedeutung und Bedeutsamkeit von "verankert"
- Ein systemisches Diversity Management
- Einordnung des Diversity Mindsets

Wie lernst du in dieser Weiterbildung?

Dieser Kurs bietet dir ein digitales Blended-Konzept, das für berufsbegleitendes Lernen entwickelt wurde. Durch einen flexiblen Mix aus Online-Seminaren und Selbstlernphasen kommst du sicher ans Ziel. So lernst du in dieser Weiterbildung:

Lernumgebung: In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Selbstlernphasen: Lerne selbstbestimmt, in deinem eigenen Tempo und wann immer du möchtest. Unsere Kurse bieten dir dafür didaktisch hochwertiges Lernmaterial.

Live-Webinare: In regelmäßigen Online-Seminaren triffst du deine Trainer:innen persönlich. Du erhältst Antworten auf deine Fragen, konkrete Hilfestellungen und Anleitungen, um dein Wissen zu vertiefen und die erworbenen Fähigkeiten in praktischen Übungen anzuwenden.

Lern-Community: Während des gesamten Kurses steht dir eine digitale Lern-Community zur Verfügung. Tausche dich mit anderen Teilnehmenden und den Trainer:innen aus und kläre Fragen.

Teilnahmebestätigung und Open Badge: Als Absolvent:in des Kurses erhältst du eine Teilnahmebestätigung und ein Open Badge, das du u. a. auch ganz einfach in beruflichen Netzwerken (u. a. LinkedIn) teilen kannst.

Dein Nutzen

- Du verstehst und erlernst, wie du Diversity Management erfolgreich in die Strategie verankerst.
- Du erlernst, wie du Wirksamkeit entfaltest und Eigendynamiken entfachst.
- Du erhältst die Tools, um zu analysieren, wo das Unternehmen steht und wie du die unterschiedlichen Akteure einbindest und aktivierst.
- Du weißt, wie du die Diversity Journey bewusst gestaltest und was nicht dazu gehört.
- Du erlernst, wie du glaubwürdig kommunizierst und effektive Lobby-Arbeit leistest.
- Du entwickelst die Haltung, dass Diversity kein Kompromiss ist und dass Management von Performance unzertrennlich ist.
- Du erfährst, wie du deine Arbeit mit dem Business verwebst.
- Du entwickelst dein eigenes Verständnis dafür, wann deine Organisation und du in punkto Diversity Management erfolgreich seid – über KPIs und Initiativen hinaus.

Nimm aktiv an unserer Microsoft Teams-basierten Community teil, arbeite mit deinen eigenen Fragestellungen - so profitierst du am meisten von diesem Online-Training. Dadurch bringst du die Inhalte sowohl im Selbststudium als auch in praktischen Übungen in die Anwendung.

Methoden

Gerade beim Online-Lernen ist ein gut durchdachter Mix an Inhalten, Methoden und Unterstützung für den Lernerfolg unerlässlich. Unser Kurs-Konzept ist genau auf diese Selbstlern-Situation abgestimmt. Fundierter Trainer:innen-Input, Best-Practice-Beispiele, praktische Übungen, Diskussion und Erfahrungsaustausch in der Lern-Community.

Teilnehmer:innenkreis

Dieser Kurs richtet sich im Kern an Personen, die Berührungspunkte mit Diversity-Themen und Dimensionen im ihrem Berufsalltag haben.

- Führungskräfte
- Diversity Beauftragte
- Gleichstellungsbeauftragte
- HR – Personalverantwortliche
- People Coach
- Betriebsräte
- Manager:innen

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Professional Class Diversity & Inclusion Manager:in

Master Class Diversity & Inclusion Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

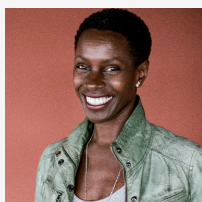
Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Michelle Euzet

Ich bin Michelle Euzet, Expertin für Diversity Management und Diversity Mindset – pragmatisch, anschlussfähig und fernab von Hype. Nach 20 Jahren in deutschen B2B-Konzernen unterstütze ich Organisationen dabei, Vielfalt als Hebel für Erfolg und Transformation zu nutzen. Für meinen Ansatz „PERFORM THE TALK“ wurde ich 2025 als „HR of the Future“ ausgezeichnet. Mit Keynotes, Sparring, dialogischen Formaten und KI-gestützten Lernprogrammen stärke ich adaptive Teams und begleite Unternehmen auf ihrem Weg zu mehr Zukunftsfähigkeit – klar, humorvoll und dreisprachig.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

12 h über 4 Wochen

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

02.-23.09.2026

Webinar

02.09.2026

Live-Online

Mittwoch, 02.09.2026

10:00 Uhr - 12:00 Uhr

03.-26.11.2026

Webinar

03.11.2026

Live-Online

Dienstag, 03.11.2026

13:00 Uhr - 15:00 Uhr

02.-23.03.2027

Webinar

02.03.2027

Live-Online

Dienstag, 02.03.2027

10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

07.09.2026
Live-Online
Montag, 07.09.2026
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

23.09.2026
Live-Online
Mittwoch, 23.09.2026
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

10.11.2026
Live-Online
Dienstag, 10.11.2026
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

26.11.2026
Live-Online
Donnerstag, 26.11.2026
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

09.03.2027
Live-Online
Dienstag, 09.03.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

23.03.2027
Live-Online
Dienstag, 23.03.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

16.06.-06.07.2027**Webinar**

16.06.2027
Live-Online
Mittwoch, 16.06.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

23.06.2027
Live-Online
Mittwoch, 23.06.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

06.07.2027
Live-Online
Dienstag, 06.07.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

08.-28.09.2027**Webinar**

08.09.2027
Live-Online
Mittwoch, 08.09.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

15.09.2027
Live-Online
Mittwoch, 15.09.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Webinar

28.09.2027
Live-Online
Dienstag, 28.09.2027
10:00 Uhr - 12:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/34248

Teilnahmegebühr

€ 1.240,- zzgl. MwSt.
€ 1.475,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/34248
E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de