

Crashkurs: Gen Y und Z verstehen, motivieren und führen

Erfolgreiche Führung junger Talente

Wie kann ich als Führungskraft junge Mitarbeitende motivieren? Was treibt sie an? Was kann ich tun, damit alle Generationen als Team gemeinsam gut zusammenarbeiten? Gemeinsam werfen wir einen Blick auf dein Führungsverhalten, lernen die Denkweisen der Gen Y und Z besser zu verstehen und erarbeiten eine Strategie für deine generationengerechte Führung. Schärfen deinen Führungsstil und nutze eine konkrete und praxistaugliche Toolbox, um die Gen Y und Z besser zu verstehen, motivieren und führen zu können.

Inhalte

Generationen Y und Z – Blick in die Praxis

- Herausforderungen und Widerstände im Führungsalltag.
- Spannungsfelder innerhalb der Generationen.
- Mythen.

Generationengerechtes Führungsverhalten

- Wirkungsvolle und authentische Führung von Gen Y und Gen Z.
- Nutzen verschiedener Führungsansätze wie kollaborative Führung, partizipative Führung und situative Führung.
- Profile, Potenziale, Stärken und Motivationen einzelner Mitarbeitenden der Gen Y und Z ermitteln und für das Team nutzen.
- Erfolgreich delegieren an Mitarbeitende der Gen Y und Z.
- Coaching und Mentoring als Führungsinstrumente.
- Klarheit und Adaption verschiedener Rollen einer Führungskraft.

Kommunikation und Zusammenarbeit

- Wie gestalte ich eine direkte, offene und authentische Kommunikation?
- Die Nutzung von Technologie für eine effektive Kommunikation.
- Kommunikation in Veränderungsprozessen.
- Konfliktmanagement – der Umgang mit Missverständnissen und Konflikten in einer multigenerationalen Belegschaft.
- Dein Umgang mit schwierigen Situationen und Mitarbeitenden.
- Methoden zur Förderung von Selbstorganisation und Empowerment.
- Integration und Zusammenarbeit zwischen unterschiedlichen Altersgruppen fördern.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst schnell umsetzbare Tools, um deine Mitarbeitenden der Gen Y und Gen Z zu führen.
- Du entwickelst deine Führungspersönlichkeit auf eine konstruktive Art mit praktischen Tools und bleibst dabei authentisch.
- Du verstehst, was die Generationen Y und Z antreibt.
- Du lernst, wie du das Potenzial der jungen Menschen fördern und nutzen kannst.
- Du reflektierst deine momentanen Rollen und Aufgaben als Führungskraft.
- Du vertrittst Ziele und Meinungen klar und souverän und erhöhst so deine Durchsetzungskraft.
- Wir diskutieren „No-Gos“.
- Mit einer praktischen Toolbox kannst du mit den jungen Mitarbeitenden effektiv im Team arbeiten.

Methoden

Das Training lebt von einer ausgewogenen Mischung aus Trainer-Input der wesentlichen fachlichen Grundlagen, Best-Practice-Beispielen und dem lebendigen Austausch der Teilnehmenden mit dem Trainer.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Führungskräfte, Team-, Projekt- und Gruppenleiter:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Trainer:in



Andreas Prause

Ich begleite Unternehmen dabei, Transformationen erfolgreich umzusetzen – mit strategischem Fokus durch OKR, einer gelebten Performance-Kultur und einer klaren Antwort auf die Erwartungen von Gen Y & Gen Z.

In den letzten Jahren habe ich zahlreiche Organisationen aus verschiedenen Branchen unterstützt – vom Mittelstand bis zum Konzern. Dabei habe ich gesehen:

Transformation scheitert nicht an der Strategie, sondern an der Umsetzung und an der Fähigkeit, Mitarbeitende wirklich einzubinden.

Details zur Weiterbildung

Webinar | Online

1 Tag
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

14.09.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Montag, 14.09.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

01.12.2026

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Dienstag, 01.12.2026
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

26.02.2027

Live-Online
Durchführung
zoom

Modulzeiten

Freitag, 26.02.2027
09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/40940

Teilnahmegebühr

€ 890,- zzgl. MwSt.
€ 1.059,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/40940

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.