

Tarif- und Arbeitsrecht im TVöD/TV-L – Spezial (Präsenz)

Jahressonderzahlung, Stufenzuordnung sowie Höher- und Herabgruppierung

Dieses Seminar richtet sich an Personaler:innen öffentlicher Einrichtungen und sogenannte TVöD/TV-L-Anwender:innen, die bereits solide Kenntnisse in den arbeits- und tarifrechtlichen Vorschriften besitzen. Hier werden die einschlägigen rechtlichen Vorschriften für den Bereich Personalverwaltung und Entgeltabrechnung vertieft. Du erhältst einen kompakten und systematischen Überblick über wichtige arbeitsrechtliche Bestimmungen des TVöD/TV-L, die du für deine tägliche Arbeit benötigst.

Inhalte

Die Jahressonderzahlung nach § 20 TVöD/TV-L

- Anspruchsvoraussetzungen
- Berechtigter Personenkreis
- Stichtag 1. Dezember
- Anspruchsumfang
- Bemessungssatz
- Bemessungsgrundlage
- Durchschnittlich gezahltes monatliches Entgelt
- Anspruchsminderung
- Zwölftelregelung
- Zwölftelregelung bei Zeiten bei demselben Arbeitgeber
- Zwölftelregelung bei Zeiten bei einem anderen Arbeitgeber
- Berücksichtigung von Zeiten unterschiedlicher Tarifwerke
- Vorangebendes Ausbildung-/Praktikantenverhältnis
- Vorangegangenes Beamtenverhältnis
- Ausnahmen von Zwölftelregelung
- Elternzeit und Beschäftigungsverbote
- Krankengeldzuschuss
- Auszahlung

Höher- und Herabgruppierung nach § 17 TVöD/TV-L

- Allgemeines
- Höhergruppierung über mehr als eine Entgeltgruppe
- Herabgruppierung
- Stufenzuordnung nach Herabgruppierung aus individueller Endstufe
- Stufenzuordnung bei einer Höhergruppierung im Anschluss an eine vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit
- Beginn der Zahlung bei Höher-/Herabgruppierung
- Praxisbeispiele

Stufenzuordnung § 16 TVöD/TV-L

- Grundlage der Eingruppierung – Überblick
- Tarifautomatik/Arbeitsvorgang
- Einschlägige Berufserfahrung
- Berufsanfänger/Quereinsteiger
- Gleicher Arbeitgeber
- Anderer Arbeitgeber
- Nahtloser Wechsel TVöD und TV-L
- Förderliche Zeiten
- Anrechenbare Zeiten bei (un-)schädlicher Unterbrechung
- Vorweggewährung

Befristete Arbeitsverträge

- Die sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2, 2a, 3 TzBfG
- Befristung mit Sachgrund § 14 Abs. 1 TzBfG

- Betrieblicher Bedarf, Anschluss Ausbildung, Vertretung, Eigenart, Erprobung, Person des Arbeitnehmers, Haushaltsmitteln, gerichtlicher Vergleich
- Tarifliche Regelung
- Beendigung wirksam befristeter Verträge
- Weiterbeschäftigung
- Prüfungsmaßstab
- Checkliste Befristung

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst einen kompakten und systematischen Überblick über wichtige arbeitsrechtliche Bestimmungen des TVöD /TV-L.
- An zahlreichen Praxisbeispielen lernst du umsetzbare Lösungen für die arbeits- und tarifrechtlichen Probleme kennen.

Methoden

Fachinput, praxisnahe Tipps und Tricks zur Umsetzung der Änderungen in deinem Unternehmen, offene Fragerunde und Austausch mit den Expert:innen und anderen Teilnehmenden.

Teilnehmer:innenkreis

- Personaler:innen öffentlicher Einrichtungen und sogenannte TVöD/TVL-Anwender:innen
- Mitarbeiter:innen und Vorgesetzte aus den Abteilungen Personal und Entgeltabrechnung mit mehrjähriger Berufserfahrung, die Fachkenntnisse und Hintergrundwissen in Spezialthemen für die tägliche Arbeit erwerben möchten

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in

**Marcus Hochmuth**

"Ich bin seit Jahren in der Aus- und Fortbildung tätig. Die Thematisierung und Aufbau der Seminare erfolgt unter dem Aspekt der täglichen praktischen Sachbearbeitung unter Bezugnahme von Praxisfällen, die im Unterricht erläutert und besprochen werden. Durch meine langjährigen praktischen Erfahrungen und der täglichen Arbeit kann ich den Bezug zwischen Theorie und Praxis sehr gut darstellen.

Meine Schwerpunkte: Lohnpfändung, Abtretung, Privatinsolvenz, Lohnpfändung SAP, Krankengeld, Krankengeldzuschuss TV-L/TVöD, Arbeitsrecht TV-L/TVöD, Sozialversicherungsrecht, Arbeitszeit, Durchschnittsberechnung, Tarife Krankenhäuser/Pflegeeinrichtungen

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

1 Tag

Termine

06.07.2026

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

Novotel Frankfurt City

Tage & Uhrzeit

Montag, 06.07.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41147

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.

€ 642,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41147

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Tarif- und Arbeitsrecht im TVöD/TV-L – Spezial (Live-Online)

Jahressonderzahlung, Stufenzuordnung sowie Höher- und Herabgruppierung

Dieses Seminar richtet sich an Personaler:innen öffentlicher Einrichtungen und sogenannte TVöD/TV-L-Anwender:innen, die bereits solide Kenntnisse in den arbeits- und tarifrechtlichen Vorschriften besitzen. Hier werden die einschlägigen rechtlichen Vorschriften für den Bereich Personalverwaltung und Entgeltabrechnung vertieft. Du erhältst einen kompakten und systematischen Überblick über wichtige arbeitsrechtliche Bestimmungen des TVöD/TV-L, die du für deine tägliche Arbeit benötigst.

Inhalte

Die Jahressonderzahlung nach § 20 TVöD/TV-L

- Anspruchsvoraussetzungen
- Berechtigter Personenkreis
- Stichtag 1. Dezember
- Anspruchsumfang
- Bemessungssatz
- Bemessungsgrundlage
- Durchschnittlich gezahltes monatliches Entgelt
- Anspruchsminderung
- Zwölftelregelung
- Zwölftelregelung bei Zeiten bei demselben Arbeitgeber
- Zwölftelregelung bei Zeiten bei einem anderen Arbeitgeber
- Berücksichtigung von Zeiten unterschiedlicher Tarifwerke
- Vorangebendes Ausbildung-/Praktikantenverhältnis
- Vorangegangenes Beamtenverhältnis
- Ausnahmen von Zwölftelregelung
- Elternzeit und Beschäftigungsverbote
- Krankengeldzuschuss
- Auszahlung

Höher- und Herabgruppierung nach § 17 TVöD/TV-L

- Allgemeines
- Höhergruppierung über mehr als eine Entgeltgruppe
- Herabgruppierung
- Stufenzuordnung nach Herabgruppierung aus individueller Endstufe
- Stufenzuordnung bei einer Höhergruppierung im Anschluss an eine vorübergehende Übertragung einer Höherwertigen Tätigkeit
- Beginn der Zahlung bei Höher-/Herabgruppierung
- Praxisbeispiele

Stufenzuordnung § 16 TVöD/TV-L

- Grundlage der Eingruppierung - Überblick
- Tarifautomatik/Arbeitsvorgang
- Einschlägige Berufserfahrung
- Berufsanfänger/Quereinsteiger
- Gleicher Arbeitgeber
- Anderer Arbeitgeber
- Nahtloser Wechsel TVöD und TV-L
- Förderliche Zeiten
- Anrechenbare Zeiten bei (un-)schädlicher Unterbrechung
- Vorweggewährung

Befristete Arbeitsverträge

- Die sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2, 2a, 3 TzBfG
- Befristung mit Sachgrund § 14 Abs. 1 TzBfG

- Betrieblicher Bedarf, Anschluss Ausbildung, Vertretung, Eigenart, Erprobung, Person des Arbeitnehmers, Haushaltsmitteln, gerichtlicher Vergleich
- Tarifliche Regelung
- Beendigung wirksam befristeter Verträge
- Weiterbeschäftigung
- Prüfungsmaßstab
- Checkliste Befristung

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Du erhältst einen kompakten und systematischen Überblick über wichtige arbeitsrechtliche Bestimmungen des TVöD /TV-L.
- An zahlreichen Praxisbeispielen lernst du umsetzbare Lösungen für die arbeits- und tarifrechtlichen Probleme kennen.

Methoden

Fachinput, praxisnahe Tipps und Tricks zur Umsetzung der Änderungen in Ihrem Unternehmen, offene Fragerunde und Austausch mit den Expert:innen und anderen Teilnehmenden.

Teilnehmer:innenkreis

- Personaler:innen öffentlicher Einrichtungen und sogenannte TVöD/TVL-Anwender:innen.
- Mitarbeiter:innen und Vorgesetzte aus den Abteilungen Personal und Entgeltabrechnung mit mehrjähriger Berufserfahrung, die Fachkenntnisse und Hintergrundwissen in Spezialthemen für die tägliche Arbeit erwerben möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in

**Marcus Hochmuth**

"Ich bin seit Jahren in der Aus- und Fortbildung tätig. Die Thematisierung und Aufbau der Seminare erfolgt unter dem Aspekt der täglichen praktischen Sachbearbeitung unter Bezugnahme von Praxisfällen, die im Unterricht erläutert und besprochen werden. Durch meine langjährigen praktischen Erfahrungen und der täglichen Arbeit kann ich den Bezug zwischen Theorie und Praxis sehr gut darstellen.

Meine Schwerpunkte: Lohnpfändung, Abtretung, Privatinsolvenz, Lohnpfändung SAP, Krankengeld, Krankengeldzuschuss TV-L/TVöD, Arbeitsrecht TV-L/TVöD, Sozialversicherungsrecht, Arbeitszeit, Durchschnittsberechnung, Tarife Krankenhäuser/Pflegeeinrichtungen

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

1 Tag

Starttermine

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/41149

Teilnahmegebühr

€ 540,- zzgl. MwSt.

€ 642,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/41147

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de