

Chancengleichheit im Fokus: Frauenförderung als Wettbewerbsvorteil

Impulse für eine faire Unternehmenskultur

Frauen stehen im Berufsleben vor spezifischen Herausforderungen, die Männer oft nicht erleben. Für Arbeitgeber ist es deshalb wichtig, diese Hindernisse zu erkennen und proaktiv Maßnahmen zur Steigerung der Chancengleichheit zu ergreifen. Denn: Der Abbau von strukturellen Ungleichheiten und das gezielte Fördern von Frauenkarrieren sind längst ein strategischer Faktor des Unternehmenserfolgs. In diesem Webinar beleuchten wir zentrale Themen der Geschlechtergleichstellung und stellen praxisnahe Maßnahmen wie z.B. Mentoring-Programme, flexible Arbeitsmodelle und den Abbau unbewusster Vorurteile vor. Erhalte Einblicke in effektive Ansätze zur Förderung von Frauen in Führungspositionen und tausche deine Erfahrungen aus.

Inhalte

Relevanz der Frauenförderung in Unternehmen

- Bedeutung der beruflichen Entwicklung von Frauen für den Unternehmenserfolg.
- Aktuelle Statistiken zur Geschlechterverteilung und -gleichstellung.
- Vorteile von Diversität.
- Potenziale von Frauen erkennen, fördern und gezielt nutzen.

Benachteiligung und Hindernisse

- Identifikation tatsächlicher und potenzieller Benachteiligungen von Frauen im Berufsleben.
- Austausch zu beruflichen und gesellschaftlichen Hindernissen.

Fachkräftemangel und Chancengleichheit

- Chancengleichheit als strategischer Vorteil im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte.
- Frauen als unverzichtbare Ressource für nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Strategien zur Förderung von Chancengleichheit und Karriereentwicklung

- Maßnahmen für nachhaltige Chancengleichheit, z.B. Kinderbetreuung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Abbau von Geschlechterklischees, transparente Gehaltsverhandlungen, flexible Arbeitsmodelle.
- HR-Instrumente zur Frauenförderung, z.B. Mentoring, Gender Pay Gap-Analyse, Unconscious Bias-Trainings, Elternzeit- und Wiedereinstiegsprogramme.
- Einführung und Umsetzung von Diversitäts- und Gleichstellungsrichtlinien.

Best Practices und Worst Practices

- Erfolgreiche und weniger erfolgreiche Beispiele aus der Praxis zur Förderung von Frauen im Berufsleben.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Lerne, welche Nachteile für Frauen beseitigt werden sollten.
- Erfahre, wodurch gezielt Chancen für Frauen geschaffen werden können.
- Fördere ein inklusives Arbeitsumfeld, das alle Talente gleich wertschätzt.
- Positioniere dein Unternehmen als fortschrittlichen und attraktiven Arbeitgeber.
- Erarbeite Ansätze zum Schaffen von Chancengleichheit für Frauen in deinem Unternehmen.

Methoden

Trainer:innen-Input, Dos und Don'ts, Diskussion, Übungen, Best-Practice-/Worst-Practice-Beispiele von arbeitgebenden Unternehmen, Checklisten zum Schaffen von Chancengleichheit und zum Fördern von Frauen in Unternehmen.

Teilnehmer:innenkreis

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen HR, People/Personal, People & Culture, Employer Branding, Unternehmensführung und -kommunikation, Vorgesetzte und Personalverantwortliche, Team-, Abteilungs- und Bereichsleiter:innen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Meike Terstiege

Als Wirtschaftspsychologin denke, arbeite und berate ich professionell & pragmatisch, intellektuell & empathisch - bin wissbegierig & neugierig.

Als großer Fan von Diskurs und Diskussion, von Motivation und Interaktion berate ich Menschen zu den Themen Marketing, Personalmarketing, Persönlichkeits- und Karriereentwicklung sowie Selbstwirksamkeit und Kontrollüberzeugung.

Meine Liebe zum Lernen und Lehren sowie mein Faible für Fortbildung und Weiterentwicklung motivieren mich mein Praxis-Wissen weiterzugeben und Best Practice-Insights zu teilen - "Infotainment at its best".

Details zur Weiterbildung

Webinar | Online

4 Std.

firmenintern
Termin nach Vereinbarung

Haufe Akademie Inhouse

Firmeninterne Durchführung
[Anfragen](#)

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de