

# Professionelles Offboarding: Der letzte Eindruck zählt!

## Strategisches Exit-Management: Beziehungen pflegen, Wissen sichern, Unternehmenskultur stärken

Angesichts von Fachkräftemangel und der Tendenz zu häufigeren Jobwechseln wird ein wertschätzender Offboarding-Prozess zunehmend relevanter. Als Teil des Employee Lifecycles bietet ein professionelles Offboarding Unternehmen die Chance, nicht nur einen positiven Eindruck bei scheidenden Mitarbeitenden zu hinterlassen, sondern auch die Arbeitgebermarke zu stärken und mit ehemaligen Leistungsträgern und Talenten in Kontakt zu bleiben. An vielen Stellen wird der Ausscheidungsprozess noch als lästig, zeitintensiv und emotional anspruchsvoll empfunden. Hier muss dringend ein Umdenken stattfinden! In diesem Webinar erfährst du, wie ein systematischer Offboarding-Prozess etabliert, Wissenstransfer gesichert und Kontakt zu ehemaligen Mitarbeitenden durch datenschutzkonforme Alumni-Programme aufrechterhalten wird.

### Inhalte

#### Grundlagen - Warum ist professionelles Offboarding wichtig?

- Bedeutung des Offboardings im Employee Lifecycle und für die Unternehmenskultur.
- Strategische Vorteile: Employer Branding, Alumni-Netzwerke, Re-Hiring Potenzial.
- Digitalisierung als Unterstützung: Tools für Dokumentenablage und Wissenstransfer.

Die Pflege von Alumni-Netzwerken wird essenziell!

#### Offboarding-Szenarien praxisnah gestalten

- Konkrete Handlungsempfehlungen für den Umgang mit verschiedenen Austrittsgründen.
- Erfolge messbar machen: Wichtige KPIs z.B. Feedbackquote, Zufriedenheit der verbliebenen Mitarbeitenden, Rückkehrquote, Zeit bis zur Nachbesetzung.

#### Kommunikation im Offboarding

- Klare und wertschätzende Kommunikation gegenüber verbliebenen Teams.
- Professionelle externe Kommunikation: So bewahrst du die positive Außenwirkung.
- Tipps zur proaktiven Kommunikation auf Plattformen wie Kununu, Glassdoor & Co.

#### Offboarding als nachhaltiges Statement nutzen

- Unternehmenswerte authentisch demonstrieren: Positive Effekte auf die Employer Brand.
- Maßnahmen zur langfristigen Pflege von Alumni-Netzwerken.
- Datenschutzkonforme Tools und Plattformen zur Kontakthaltung.

#### Kreative Ansätze

- Boomerang-Hiring, „die reden hilft-Karte“, das "Goldene Comeback-Ticket" uvm.
- Beispiele aus der Praxis: Wie Unternehmen erfolgreich den Kontakt zu Ehemaligen halten und Rückkehrquoten erhöhen.

### Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

### Dein Nutzen

- Die professionelle Gestaltung eines Offboarding-Prozesses verstehen.
- Erkennen, wie ein positives Offboarding die Unternehmenskultur stärkt und den Menschen in den Mittelpunkt stellt.
- Verankerung des Offboardings als wichtiges HR-Statement im Unternehmen.

- Scheidende Mitarbeitende zu positiven Botschafter:innen machen.
- Betrachtung möglicher Rückkehrer als wertvolle Ressourcen und Schlüsselpersonen.

## Methoden

Trainer-Input, Best-Practice-Beispiele, Fallstudien, Leitfäden, Checklisten, Roadmaps, Diskussion, Erfahrungsaustausch.

## Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, Führungskräfte & Personalentwickler:innen, die einen wertschätzenden Offboarding-Prozess etablieren, weiterentwickeln oder ihren bisherigen Prozess reflektieren und optimieren möchten.

## Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



## Trainer:in



### Prof. Dr. Holger Schwarz

'Kompetenzen schaffen, Spielräume schaffen.'

Mit diesem Claim verbinde ich meinen Ansatz der Kompetenzentwicklung.

Wissen ist das Fundament, Trainings und Erfahrungslernen benötigen wir um Kompetenzen aufzubauen. Kompetenzen im Sinne von Handlungsdispositionen schaffen uns die Spielräume, die wir im täglichen Handeln und Entscheiden brauchen. Ich helfe Menschen, Kompetenzen zu entwickeln.

## Details zur Weiterbildung

Webinar | Online

4 Std.

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

### Starttermine

**21.05.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 21.05.2026

09:00 Uhr - 13:00 Uhr

**27.11.2026**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Freitag, 27.11.2026

09:00 Uhr - 13:00 Uhr

**25.02.2027**

Live-Online

**Durchführung**

zoom

**Modulzeiten**

Donnerstag, 25.02.2027

09:00 Uhr - 13:00 Uhr

**Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter [www.haufe-akademie.de/41732](http://www.haufe-akademie.de/41732)**

### Teilnahmegebühr

€ 440,- zzgl. MwSt.

€ 523,60 inkl. MwSt.

### Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: [www.haufe-akademie.de/41732](http://www.haufe-akademie.de/41732)

E-Mail: [anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter [www.haufe-akademie.de/agb](http://www.haufe-akademie.de/agb) oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter [www.haufe-akademie.de/datenschutz](http://www.haufe-akademie.de/datenschutz).

**Haufe Akademie GmbH & Co. KG**

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de), Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, [service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)