

Entgelttransparenzrichtlinie: Fit für die praktische Umsetzung

Exklusiv-Online-Workshop

Faire Vergütung, geschlechtsunabhängig – das muss schon bei der Stellenbeschreibung bedacht werden. Die Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL) fordert eine transparente Entgeltsystematik. Die Gleichwertigkeit von Arbeitsaufgaben muss sich geschlechtsneutral und transparent feststellen lassen. In unserem Workshop wird exemplarisch dargestellt, wie ein solches Entgeltsystem aufgebaut werden kann, welche Kriterien das Stellenbewertungssystem enthalten muss und wie ein Stellenbewertungsprozess ablaufen sollte. Darüber hinaus zeigen wir, wie sich ein solches Projekt konkret strukturieren und umsetzen lässt und welche weiteren Aspekte bei der Einführung eines Entgeltsystems von essenzieller Bedeutung sind.

Für den ganzheitlichen Umgang mit Entgelttransparenz sind auch diese Formate relevant:

- **Als Seminar:** zur rechtlichen Einordnung und Orientierung
- **Als Rechtsupdate:** zur Einordnung der finalen gesetzlichen Vorgaben

[Mehr zur Exklusivreihe Entgelttransparenzrichtlinie](#)

Inhalte

- Erarbeiten einer Entgeltstruktur
- Anforderungen der ETRL an das Bewertungssystem
- Umsetzen der Anforderungen in eine Bewertungssystematik
- Bewertungskriterien und deren Ausprägungen
- Erarbeitung einer Entgeltlinie
- Auswirkungen einer neuen Entgeltstruktur auf die bestehenden individuellen Entgelte und Lösungsansätze für die Heranführung in die neue Entgeltstruktur
- Übungsaufgabe: Stellen/ Aufgaben beschreiben und bewerten.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Anleitung von zwei erfahrenen Expert:innen, die selbst schon Entgeltsysteme umgesetzt haben.
- Aufzeigen konkreter Vorgehensweisen, um zu Lösungsansätzen zu kommen.
- Ausprobieren in kollaborativen Workshop-Gruppen mit Fokus auf "learning by doing".
- Exemplarisches Verstehen einer sturkturierten Vorgehens-/Herangehensweise.
- You're not alone! Wir bieten Sicherheit und Unterstützung.

Methoden

Unter Anleitung von zwei erfahrenen praxisorientierten Expert:innen wird im Workshopcharakter beispielhaft an einem Entgeltsystem gearbeitet und ganz pragmatisch die Möglichkeiten aufgezeigt.

Teilnehmer:innenkreis

- Fach- und Führungskräfte aus dem Personalwesen, Head of HR, Betriebsräte, Verantwortliche Recht + Compliance.
- Personen, die mit der konkreten Erarbeitung der Entgeltsysteme des Unternehmens zu tun haben.

Referent:in

Derzeit keine Vita verfügbar

Derzeit keine Vita verfügbar

Details zur Weiterbildung

Tagung | Online

3 Stunden

Starttermine

11.08.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 11.08.2026

09:00 Uhr - 12:00 Uhr

13.08.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 13.08.2026

09:00 Uhr - 12:00 Uhr

15.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 15.09.2026

09:00 Uhr - 12:00 Uhr

17.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 17.09.2026

09:00 Uhr - 12:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/42746

Teilnahmegebühr

€ 400,- zzgl. MwSt.

€ 476,- inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/42746

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de