

Bildungscontrolling und -reporting (Präsenz)

Transfer sichern – Wertbeiträge sichtbar machen

Das Unternehmen steht vor der Herausforderung, den Erfolg betrieblicher Bildungsmaßnahmen sichtbar zu machen? Es stellt sich die Frage, ob und wie das Erlernte im Arbeitsalltag Anwendung findet und welchen Beitrag Bildungsbereiche zum Praxistransfer leisten können? Die Erfolge der Bildungsarbeit sollen überzeugend vor wichtigen Entscheidungsträgern präsentiert werden? Ein durchdachtes Bildungscontrolling macht nicht nur die Effekte der Bildungsarbeit sichtbar, sondern trägt auch dazu bei, Budgetkürzungen aktiv entgegenzuwirken. Praxisnah und verständlich wird vermittelt, wie Bildungserfolge kennzahlenbasiert erfasst und professionell reportet werden.

Inhalte

Überblick: Grundlagen des Bildungscontrollings

- Begriffsbestimmung.
- Ziele und Systematik eines professionellen Bildungscontrollings.
- Stakeholder und ihre Interessen.
- Rollen und Verantwortungen beim Bildungscontrolling.
- IT-Unterstützung im Bildungscontrolling.

Ideal für KMU's

Prozess des Bildungscontrollings

- Planung, Durchführung und Evaluation von Bildungsmaßnahmen.
- Bedarfserhebung und Budgetplanung.
- Sicherstellung des Durchführungscontrollings.

Die Ebenen eines professionellen Wirkungscontrollings

- Überblick über die 5 Ebenen der Bildungsevaluation (basierend auf dem Kirkpatrick-Modell).
- Das Wichtigste zur Zufriedenheitsevaluierung – Feedbackbogen & Co. professionell gestalten.
- Überblick und Tipps zur Lernerfolgskontrolle.
- Exkurs: Kompetenz- und Skillmanagement als Bemessungsgrundlage.

Die Evaluationsebene: Transfer

- Rollen und Verantwortung für Lerntransfer.
- Die Stellhebel von Transfer.
- Instrumente und Möglichkeiten von Transfer.

Die Evaluationsebene: Return on Investment (ROI)

- Berechnung des Return on Investment (ROI).
- Nutzung von Evaluationsmethoden in der Praxis.

Prozess des Bildungsreportings

- Planung eines professionellen Bildungsreportings.
- Dokumentation von Bildungsfortschritten anhand aussagekräftiger Kennzahlen.
- Information der Stakeholder mit nachhaltigen Reports (Stichwort „DIN ISO 30414“).

Tipps zur Implementierung des Bildungscontrollings und -reportings

- Hilfreiche Tipps für den Umsetzungsfahrplan.
- Potenziale der Implementierung eines agilen Bildungscontrollings.

Arbeit an praxisnahen Fallbeispielen

- Wir arbeiten an praxisnahen Fallbeispielen oder die Teilnehmenden bringen ihre konkreten Fragestellungen und Praxisfälle mit und bearbeiten diese im Seminar.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einen praxisnahen Überblick über die Instrumente des Bildungscontrollings erhalten.
- Lernen, wie der Erfolg von betrieblicher Bildung dargestellt werden kann.
- Die Erarbeitung von Kennzahlen in Gruppenarbeit üben.
- Fälle und Fragen aus der eigenen betrieblichen Praxis einbringen und bearbeiten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Input aus der betrieblichen Praxis, praxisnahe Fallstudien in Einzel- und Gruppenarbeit, fachlicher Dialog, Arbeitshilfen für die Umsetzung, Bearbeitung individueller Praxisfälle der Teilnehmenden, informeller Austausch und Networking, Feedback.

Teilnehmer:innenkreis

Sachbearbeiter:innen und Personalmitarbeiter:innen, die ihre Kompetenzen im Bereich Bildungscontrolling und -reporting erweitern möchten.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

Lehrgang Geprüfte:r Personalcontroller:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in

**Dr. Walter Lieberei**

Als Personalberater, Diplom-Psychologe und zertifizierter Trainer ist es meine Leidenschaft, verborgene Ressourcen zu aktivieren und Ihre Stärken gezielt zu stärken. Mich motiviert es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Visionen und Ziele zu erreichen. Mit langjähriger Erfahrung begleite ich Sie fundiert in Themen wie Personaldiagnostik, Personalentwicklung, Bildungsmanagement und New Learning. Gemeinsam gestalten wir Entwicklungsprozesse, die fachlich präzise und menschlich bereichernd sind.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

30.09.-01.10.2026

Berlin

Veranstaltungsort

art`otel Berlin Mitte

Tage & Uhrzeit

Mittwoch, 30.09.2026

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Donnerstag, 01.10.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/5190

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/5190

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Bildungscontrolling und -reporting (Live-Online)

Transfer sichern – Wertbeiträge sichtbar machen

Das Unternehmen steht vor der Herausforderung, den Erfolg betrieblicher Bildungsmaßnahmen sichtbar zu machen? Es stellt sich die Frage, ob und wie das Erlernte im Arbeitsalltag Anwendung findet und welchen Beitrag Bildungsbereiche zum Praxistransfer leisten können? Die Erfolge der Bildungsarbeit sollen überzeugend vor wichtigen Entscheidungsträgern präsentiert werden? Ein durchdachtes Bildungscontrolling macht nicht nur die Effekte der Bildungsarbeit sichtbar, sondern trägt auch dazu bei, Budgetkürzungen aktiv entgegenzuwirken. Praxisnah und verständlich wird vermittelt, wie Bildungserfolge kennzahlenbasiert erfasst und professionell reportet werden.

Inhalte

Überblick: Grundlagen des Bildungscontrollings

- Begriffsbestimmung.
- Ziele und Systematik eines professionellen Bildungscontrollings.
- Stakeholder und ihre Interessen.
- Rollen und Verantwortungen beim Bildungscontrolling.
- IT-Unterstützung im Bildungscontrolling.

Ideal für KMU's

Prozess des Bildungscontrollings

- Planung, Durchführung und Evaluation von Bildungsmaßnahmen.
- Bedarfserhebung und Budgetplanung.
- Sicherstellung des Durchführungscontrollings.

Die Ebenen eines professionellen Wirkungscontrollings

- Überblick über die 5 Ebenen der Bildungsevaluation (basierend auf dem Kirkpatrick-Modell).
- Das Wichtigste zur Zufriedenheitsevaluierung – Feedbackbogen & Co. professionell gestalten.
- Überblick und Tipps zur Lernerfolgskontrolle.
- Exkurs: Kompetenz- und Skillmanagement als Bemessungsgrundlage.

Die Evaluationsebene: Transfer

- Rollen und Verantwortung für Lerntransfer.
- Die Stellhebel von Transfer.
- Instrumente und Möglichkeiten von Transfer.

Die Evaluationsebene: Return on Investment (ROI)

- Berechnung des Return on Investment (ROI).
- Nutzung von Evaluationsmethoden in der Praxis.

Prozess des Bildungsreportings

- Planung eines professionellen Bildungsreportings.
- Dokumentation von Bildungsfortschritten anhand aussagekräftiger Kennzahlen.
- Information der Stakeholder mit nachhaltigen Reports (Stichwort „DIN ISO 30414“).

Tipps zur Implementierung des Bildungscontrollings und -reportings

- Hilfreiche Tipps für den Umsetzungsfahrplan.
- Potenziale der Implementierung eines agilen Bildungscontrollings.

Arbeit an praxisnahen Fallbeispielen

- Wir arbeiten an praxisnahen Fallbeispielen oder die Teilnehmenden bringen ihre konkreten Fragestellungen und Praxisfälle mit und bearbeiten diese im Seminar.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einen praxisnahen Überblick über die Instrumente des Bildungscontrollings erhalten.
- Lernen, wie der Erfolg von betrieblicher Bildung dargestellt werden kann.
- Die Erarbeitung von Kennzahlen in Gruppenarbeit üben.
- Fälle und Fragen aus der eigenen betrieblichen Praxis einbringen und bearbeiten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Input aus der betrieblichen Praxis, praxisnahe Fallstudien in Einzel- und Gruppenarbeit, fachlicher Dialog, Arbeitshilfen für die Umsetzung, Bearbeitung individueller Praxisfälle der Teilnehmenden, informeller Austausch und Networking, Feedback.

Teilnehmer:innenkreis

Sachbearbeiter:innen und Personalmitarbeiter:innen, die ihre Kompetenzen im Bereich Bildungscontrolling und -reporting erweitern möchten.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Dr. Walter Lieberei

Als Personalberater, Diplom-Psychologe und zertifizierter Trainer ist es meine Leidenschaft, verborgene Ressourcen zu aktivieren und Ihre Stärken gezielt zu stärken. Mich

motiviert es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Visionen und Ziele zu erreichen. Mit langjähriger Erfahrung begleite ich Sie fundiert in Themen wie Personaldiagnostik, Personalentwicklung, Bildungsmanagement und New Learning. Gemeinsam gestalten wir Entwicklungsprozesse, die fachlich präzise und menschlich bereichernd sind.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage
Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

29.-30.10.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 29.10.2026

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Freitag, 30.10.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

08.-09.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 08.02.2027

09:30 Uhr - 17:30 Uhr

Dienstag, 09.02.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/33361

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/5190

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de