

Intensivkurs: E-Learning-Projekte erfolgreich umsetzen (Präsenz)

Digitale Lernformate fundiert und praxisnah entwickeln

Lernen und Arbeiten wachsen zusammen. Digitale Lernangebote müssen flexibel und überall verfügbar sein. In diesem Seminar wird dir gezeigt, wie E-Learning erfolgreich in einer Organisation eingeführt und etabliert werden kann. Dir wird vermittelt, was bei der Konzeption und Planung beachtet werden sollte, um eine reibungslose Implementierung und Durchführung zu gewährleisten. Dieses Seminar bietet eine solide Grundlage und einen umfassenden Überblick über das Thema. Du erhältst Tipps, wie ein E-Learning-Projekt sauber aufgesetzt wird und welche Dos und Don'ts zu beachten sind. Anhand konkreter Beispiele werden unterschiedliche Lernformen und deren Einsatzgebiete vorgestellt, um in der Lage zu sein, eigene Blended-Learning-Konzepte und ganzheitliche E-Learning-Projekte umzusetzen.

Inhalte

E-Learning Grundlagen und Begriffe

- Unterschiedliche Lernformen wie Web Based Training (WBT), Lernvideos, Mobile Learning, Game Based Learning, Social Learning und deren Einsatzgebiete.
- Einsatz von KI im Lernkontext.
- Autorenwerkzeuge zur E-Learning-Produktion.
- Virtuelle Klassenräume/Webinare.
- Blended Learning - Kombination von Lernformen.
- Lernmanagement-Systeme (LMS) und Learning Experience-Plattformen (LXP).
- Standards wie SCORM, xAPI, cmi5.

E-Learning-Projekte sauber aufsetzen

- Was braucht das Unternehmen wirklich?
- Konzepterstellung: Was soll mit E-Learning erreicht werden und was wird dazu benötigt?
- Zielformulierung und Stakeholdermanagement.
- Klärung von Rollen und Aufgaben.
- Methodisch-Didaktische Fragen und organisatorische Voraussetzungen.
- Planung: Von der Content-Produktion bis zum Lernmanagementsystem.
- Realistische Zeit-, Kosten- und Ressourcenplanung.
- Implementierung: Schritt-für-Schritt-Vorgehen.
- Internes Marketing und Umgang mit Widerständen.
- Durchführung: An die Lernenden denken.
- Evaluation: Ergebnisse messen und aus den Resultaten lernen.

Pilotprojekte erfolgreich umsetzen

- Den ersten Schritt gehen und viel daraus lernen.
- Pragmatisches Vorgehen.
- Akzeptanz schaffen und Quick-wins realisieren.

Entwicklung von E-Learning-Content

- Mediendidaktisches Wissen: Wie lernen Lernende?
- Erkenntnisse aus der Instruktionsdesignforschung zu Lernformaten, Interaktionen, Quizzes und Seitengestaltung.
- Entwicklung von Grobkonzept und Feinkonzept/Drehbuch.
- Berücksichtigung von Lernzielen und Zielgruppe.
- Make or Buy? Was kann das Unternehmen selbst tun?

Konzeption von Webinaren

- Konzeptionelle Fragen, Erstellung von Präsentationen.
- Aktivierung und Motivation der Teilnehmenden.
- Umgang mit schwierigen Situationen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einen intensiven Überblick über E-Learning-Projektmanagement erhalten.
- Konkrete Tipps für eigene E-Learning-Vorhaben bekommen und an praktischen Beispielen unterschiedliche E-Learning-Formen kennenlernen.
- Erfahren, welchen Einfluss KI auf E-Learning-Projekte haben kann.
- Die notwendigen Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Einführung und Nutzung von E-Learning im Unternehmen kennen.
- Wissen, wie Blended-Learning-Konzepte entwickelt werden und wann sich welche Lernform eignet.
- Den Kostenrahmen und den wirtschaftlichen Nutzen von E-Learning besser einschätzen und argumentieren können.
- Ein zielführendes Projektmanagement für E-Learning-Projekte aufsetzen können.
- Wissen, welche Stolpersteine es bei E-Learning-Projekten gibt und wie diese umgangen werden können.
- Viele Impulse und Handlungsempfehlungen für die Nutzung von E-Learning in der Bildungsarbeit erhalten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Kurzvorträge, Demonstrationen, Praxisbeispiele, Übungen und Erfahrungsaustausch. Checklisten und Handlungsempfehlungen.

Teilnehmer:innenkreis

Bildungsverantwortliche, Trainingsmanager:innen, Personaler:innen, Personalentwickler:innen, Trainingsverantwortliche in L&D, P&C, Fachabteilungen und Führungskräfte, die in ihrem Unternehmen E-Learning als sinnvolle und effektive Bereicherung nutzen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Sünne Eichler

Etwas gemeinsam bewegen, um
 Lernen in Organisationen noch
 wirkungsvoller zu machen - das treibt
 mich an! Ich freue mich, wenn ich
 Menschen auf dem Weg begleiten
 kann und das Thema Digital Learning
 bei möglichst vielen zur erfolgreich
 gelebten Praxis wird.
 Spannend für mich ist auch, immer am
 Puls der Zeit zu bleiben und im
 Austausch mit anderen an den vielen
 neuen Themen zu wachsen.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

☀️ 18.-19.08.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel MOA Berlin

Tage & Uhrzeit

Dienstag, 18.08.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 19.08.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

15.-16.03.2027

Frankfurt a. M./Oberursel

Veranstaltungsort

elaya hotel frankfurt oberursel

Tage & Uhrzeit

Montag, 15.03.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 16.03.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/5550

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/5550

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Intensivkurs: E-Learning-Projekte erfolgreich umsetzen (Live-Online)

Digitale Lernformate fundiert und praxisnah entwickeln

Lernen und Arbeiten wachsen zusammen. Digitale Lernangebote müssen flexibel und überall verfügbar sein. In diesem Seminar wird dir gezeigt, wie E-Learning erfolgreich in einer Organisation eingeführt und etabliert werden kann. Dir wird vermittelt, was bei der Konzeption und Planung beachtet werden sollte, um eine reibungslose Implementierung und Durchführung zu gewährleisten. Dieses Seminar bietet eine solide Grundlage und einen umfassenden Überblick über das Thema. Du erhältst Tipps, wie ein E-Learning-Projekt sauber aufgesetzt wird und welche Dos und Don'ts zu beachten sind. Anhand konkreter Beispiele werden unterschiedliche Lernformen und deren Einsatzgebiete vorgestellt, um in der Lage zu sein, eigene Blended-Learning-Konzepte und ganzheitliche E-Learning-Projekte umzusetzen.

Inhalte

E-Learning Grundlagen und Begriffe

- Unterschiedliche Lernformen wie Web Based Training (WBT), Lernvideos, Mobile Learning, Game Based Learning, Social Learning und deren Einsatzgebiete.
- Einsatz von KI im Lernkontext.
- Autorenwerkzeuge zur E-Learning-Produktion.
- Virtuelle Klassenräume/Webinare.
- Blended Learning - Kombination von Lernformen.
- Lernmanagement-Systeme (LMS) und Learning Experience-Plattformen (LXP).
- Standards wie SCORM, xAPI, cmi5.

E-Learning-Projekte sauber aufsetzen

- Was braucht das Unternehmen wirklich?
- Konzepterstellung: Was soll mit E-Learning erreicht werden und was wird dazu benötigt?
- Zielformulierung und Stakeholdermanagement.
- Klärung von Rollen und Aufgaben.
- Methodisch-Didaktische Fragen und organisatorische Voraussetzungen.
- Planung: Von der Content-Produktion bis zum Lernmanagementsystem.
- Realistische Zeit-, Kosten- und Ressourcenplanung.
- Implementierung: Schritt-für-Schritt-Vorgehen.
- Internes Marketing und Umgang mit Widerständen.
- Durchführung: An die Lernenden denken.
- Evaluation: Ergebnisse messen und aus den Resultaten lernen.

Pilotprojekte erfolgreich umsetzen

- Den ersten Schritt gehen und viel daraus lernen.
- Pragmatisches Vorgehen.
- Akzeptanz schaffen und Quick-wins realisieren.

Entwicklung von E-Learning-Content

- Mediendidaktisches Wissen: Wie lernen Lernende?
- Erkenntnisse aus der Instruktionsdesignforschung zu Lernformaten, Interaktionen, Quizzes und Seitengestaltung.
- Entwicklung von Grobkonzept und Feinkonzept/Drehbuch.
- Berücksichtigung von Lernzielen und Zielgruppe.
- Make or Buy? Was kann das Unternehmen selbst tun?

Konzeption von Webinaren

- Konzeptionelle Fragen, Erstellung von Präsentationen.
- Aktivierung und Motivation der Teilnehmenden.
- Umgang mit schwierigen Situationen.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

- Einen intensiven Überblick über E-Learning-Projektmanagement erhalten.
- Konkrete Tipps für eigene E-Learning-Vorhaben bekommen und an praktischen Beispielen unterschiedliche E-Learning-Formen kennenlernen.
- Erfahren, welchen Einfluss KI auf E-Learning-Projekte haben kann.
- Die notwendigen Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Einführung und Nutzung von E-Learning im Unternehmen kennen.
- Wissen, wie Blended-Learning-Konzepte entwickelt werden und wann sich welche Lernform eignet.
- Den Kostenrahmen und den wirtschaftlichen Nutzen von E-Learning besser einschätzen und argumentieren können.
- Ein zielführendes Projektmanagement für E-Learning-Projekte aufsetzen können.
- Wissen, welche Stolpersteine es bei E-Learning-Projekten gibt und wie diese umgangen werden können.
- Viele Impulse und Handlungsempfehlungen für die Nutzung von E-Learning in der Bildungsarbeit erhalten.

Als kostenfreies Add-on sind 3 Ausgaben der neuen Zeitschrift „**personalmagazin – neues lernen**“ als Inspiration für die Personalentwicklung im Seminar inklusive. Die Zusendung des Magazins erfolgt alle 2 Monate und endet automatisch.

Methoden

Kurzvorträge, Demonstrationen, Praxisbeispiele, Übungen und Erfahrungsaustausch. Checklisten und Handlungsempfehlungen.

Teilnehmer:innenkreis

Bildungsverantwortliche, Trainingsmanager:innen, Personaler:innen, Personalentwickler:innen, Trainingsverantwortliche in L&D, P&C, Fachabteilungen und Führungskräfte, die in ihrem Unternehmen E-Learning als sinnvolle und effektive Bereicherung nutzen wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:in



Sünne Eichler

Etwas gemeinsam bewegen, um
 Lernen in Organisationen noch
 wirkungsvoller zu machen - das treibt
 mich an! Ich freue mich, wenn ich
 Menschen auf dem Weg begleiten
 kann und das Thema Digital Learning
 bei möglichst vielen zur erfolgreich
 gelebten Praxis wird.
 Spannend für mich ist auch, immer am
 Puls der Zeit zu bleiben und im
 Austausch mit anderen an den vielen
 neuen Themen zu wachsen.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

22.-23.06.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 22.06.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 23.06.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

21.-22.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 21.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 22.09.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

26.-27.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 26.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 27.11.2026

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

15.-16.02.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Montag, 15.02.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Dienstag, 16.02.2027

09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32367

Teilnahmegebühr

€ 1.440,- zzgl. MwSt.

€ 1.713,60 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/5550

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de