

Strategisches Personalmanagement (Präsenz)

Personalarbeit strategisch ausrichten

„Wenn du keine Strategie hast, bist du Teil der Strategie eines anderen“ (Alvin Toffler). Dynamik und Erfolg eines Unternehmens basieren auf den Mitarbeitenden. Folglich ist ein strategisch ausgerichtetes Personalmanagement wichtig für die betriebliche Zukunftssicherung. Folgende Merkmale des strategischen Handelns sind dafür kennzeichnend: Analyse der gegenwärtigen Situation und der Aussichten, Strategieformulierung, Erstellung der strategischen Planung, Umbau der Organisation nach der Strategie, Umsetzung der Strategie. Als Voraussetzung für das Seminar solltest du mit diesen Merkmalen bereits ansatzweise vertraut sein, um nun zu erfahren, wie diese strategische Ausrichtung erfolgreich gemeistert werden kann.

Inhalte

Aufgabenportfolio und Akteure des Personalmanagements (PM)

- Handlungsfelder des PM.
- Akteure des PM.

Outside-in: Einflüsse auf das Personalmanagement

- Metatrends und Trends des PM.
- Einfluss der Stakeholder auf das PM.
- Externe Einflüsse auf das PM.

Inside-out: Einflüsse auf das Personalmanagement

- Bedürfnisse von Mitarbeitenden.
- Einfluss der Unternehmenskultur auf das PM.
- Unternehmenspolitik und Strategie.

PM-Selbstverständnis und adäquate Struktur

- Rollenverständnis von PM.
- Referentenmodell.
- Business-Partner-Modell.
- Weitere Modelle (z.B. Trafo Modell, Spotify Modell).

Personalmanagement Strategie

- Strategieentwicklungsprozess.
- Modelle der Strategieentwicklung.
- Tools im Strategieentwicklungsprozess.
- Kennzahlen und OKRs.
- Maßnahmenplanung.

Fallstudie(n)

- Gruppenarbeiten (Erstellung Zielbild und Maßnahmenplan auf Basis der vorgegebenen Ausgangssituation).
- Ergebnispräsentation und Diskussion im Plenum.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Dieses Seminar zeigt den Brückenschlag von der handlungsorientierten zur strategischen Ebene des Personalmanagements.

- Einen Blick für notwendige Veränderungen und Anpassungen innerhalb des Unternehmens entwickeln.
- Einen Abgleich mit der eigenen Unternehmensrealität ermöglichen.
- In aktuelle Entwicklungstendenzen des Personalmanagements eintauchen und diese im Hinblick auf das Unternehmen und mögliche Handlungsnotwendigkeiten bewerten.
- Die zentralen Handlungsfelder des Personalmanagements strategisch ausrichten.
- Ein Verständnis für den Strategieentwicklungsprozess entwickeln und Ideen zur Nutzung nützlicher Tools zur Unterstützung der Strategieentwicklung gewinnen.

Methoden

Expertenvortrag, Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch mit Fachkolleg:innen, Gestaltungsempfehlungen für die Praxis, kollegiale Fallarbeit, Fallstudien.

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, die bereits erste strategische Anknüpfungspunkte im Unternehmen angehen oder bereits mit einem strategischen Fokus arbeiten und diesen nun professionalisieren möchten.

Fach- und Führungskräfte des Personalmanagements, Personalreferent:innen, Mitarbeitende aus HR-Projekten, PE-/PM-Manager:innen, interne Berater:innen und Trainer:innen aus den Bereichen Personalmanagement, Personal-, Organisations- und Unternehmensentwicklung, alle Interessierten, die eine strategische Perspektive in ihre eigene HR-Arbeit integrieren wollen.

Diese Veranstaltung ist auch als Modul buchbar von:

Fernkurs Zertifizierte:r HR-Manager:in

Lehrgang Geprüfte:r Personalentwickler:in

Lehrgang Geprüfte:r HR-Manager:in

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Michaela Belitz

Professionalität, Wertschätzung und Freude an der Arbeit mit Menschen zeichnen mich aus. Langjährige Erfahrung als Personalreferentin in einem Konzern und im Mittelstand. Schwerpunkte: Organisationsentwicklung, Change Management, Personalentwicklung, Managementtraining.

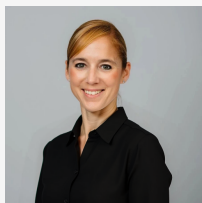


Olaf Christiansen

Rund 30-Jahre Berufserfahrung als Führungskraft im HR Bereich in verschiedenen Branchen und Unternehmen haben mich zu einem generalistischen HR Profi werden lassen. Dabei gilt es immer auf der Höhe der Zeit zu bleiben - KI ist für mich eine echte Bereicherung und kein Fremdwort.

Leadership, Change, Empowerment und ganz besonders Augenhöhe - das sind meine Themen.

Lernen soll Spaß machen und soll sich leicht anfühlen! - das ist mein Motto, wenn es um meine Arbeit als Trainer geht. Die Mischung aus Theorie-Inhalten und einem hohen Praxisbezug sind mir besonders wichtig! Schließlich wollen wir das Gelernte auch anwenden können.



Prof. Dr. Cathrin Eireiner

Ich unterstütze Organisationen und Führungskräfte darin, Menschen und Systeme tiefgehend zu verstehen, Potenziale wirkungsvoll zu entwickeln und strategisch auszurichten. Mit analytischer Klarheit, Empathie und praxisnahen Methoden begleite ich nachhaltige Transformation und stärkenorientierte Zusammenarbeit.



Prof. Dr. Holger Schwarz

'Kompetenzen schaffen, Spielräume schaffen.'
Mit diesem Claim verbinde ich meinen Ansatz der Kompetenzentwicklung.

Wissen ist das Fundament, Trainings und Erfahrungslernen benötigen wir um Kompetenzen aufzubauen. Kompetenzen im Sinne von Handlungsdispositionen schaffen uns die Spielräume, die wir im täglichen Handeln und Entscheiden brauchen. Ich helfe Menschen, Kompetenzen zu entwickeln.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Präsenz

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Termine

20.-21.08.2026

Berlin

Veranstaltungsort

Hotel MOA Berlin

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 20.08.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Freitag, 21.08.2026

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

24.-25.09.2026

Düsseldorf

Veranstaltungsort

Novotel City West

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 24.09.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Freitag, 25.09.2026

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

26.-27.10.2026

München

Veranstaltungsort

Holiday Inn Leuchtenbergring

München

Tage & Uhrzeit

Montag, 26.10.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Dienstag, 27.10.2026

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

17.-18.12.2026

Frankfurt a. M.

Veranstaltungsort

NH Collection Frankfurt Spin Tower

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 17.12.2026

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Freitag, 18.12.2026

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

22.-23.02.2027

Hamburg

Veranstaltungsort

Leonardo Hotel Hamburg City Nord

Tage & Uhrzeit

Montag, 22.02.2027

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Dienstag, 23.02.2027

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

18.-19.03.2027

Stuttgart

Veranstaltungsort

Holiday Inn

Tage & Uhrzeit

Donnerstag, 18.03.2027

09:30 Uhr - 18:00 Uhr

Freitag, 19.03.2027

08:30 Uhr - 16:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/8445

Teilnahmegebühr

€ 1.490,- zzgl. MwSt.

€ 1.773,10 inkl. MwSt.

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag,
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen.

Die Übernachtungskosten im Hotel werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet. Für die Hotelbuchung findest du in deiner Lernumgebung ein Reservierungsformular.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/8445

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de

Strategisches Personalmanagement (Live-Online)

Personalarbeit strategisch ausrichten

„Wenn du keine Strategie hast, bist du Teil der Strategie eines Anderen“ (Alvin Toffler). Dynamik und Erfolg eines Unternehmens basieren auf den Mitarbeitenden. Folglich ist ein strategisch ausgerichtetes Personalmanagement wichtig für die betriebliche Zukunftssicherung. Folgende Merkmale des strategischen Handelns sind dafür kennzeichnend: Analyse der gegenwärtigen Situation und der Aussichten, Strategieformulierung, Erstellung der strategischen Planung, Umbau der Organisation nach der Strategie, Umsetzung der Strategie. Als Voraussetzung für das Seminar solltest du mit diesen Merkmalen bereits ansatzweise vertraut sein, um nun zu erfahren, wie diese strategische Ausrichtung erfolgreich gemeistert werden kann.

Inhalte

Aufgabenportfolio und Akteure des Personalmanagements (PM)

- Handlungsfelder des PM.
- Akteure des PM.

Outside-in: Einflüsse auf das Personalmanagement

- Metatrends und Trends des PM.
- Einfluss der Stakeholder auf das PM.
- Externe Einflüsse auf das PM.

Inside-out: Einflüsse auf das Personalmanagement

- Bedürfnisse von Mitarbeitenden.
- Einfluss der Unternehmenskultur auf das PM.
- Unternehmenspolitik und Strategie.

PM-Selbstverständnis und adäquate Struktur

- Rollenverständnis von PM.
- Referentenmodell.
- Business-Partner-Modell.
- Weitere Modelle (z.B. Trafo-Modell, Spotify-Modell).

Personalmanagement-Strategie

- Strategieentwicklungsprozess.
- Modelle der Strategieentwicklung.
- Tools im Strategieentwicklungsprozess.
- Kennzahlen und OKRs.
- Maßnahmenplanung.

Fallstudie(n)

- Gruppenarbeiten (Erstellung Zielbild und Maßnahmenplan auf Basis der vorgegebenen Ausgangssituation).
- Ergebnispräsentation und Diskussion im Plenum.

Lernumgebung

In deiner Online-Lernumgebung findest du nach deiner Anmeldung nützliche Informationen, Downloads und Extra-Services zu dieser Qualifizierungsmaßnahme.

Dein Nutzen

Dieses Seminar zeigt den Brückenschlag von der handlungsorientierten zur strategischen Ebene des Personalmanagements.

- Einen Blick für notwendige Veränderungen und Anpassungen innerhalb des Unternehmens entwickeln.
- Einen Abgleich mit der eigenen Unternehmensrealität ermöglichen.
- In aktuelle Entwicklungstendenzen des Personalmanagements eintauchen und diese im Hinblick auf das Unternehmen und mögliche Handlungsnotwendigkeiten bewerten.
- Die zentralen Handlungsfelder des Personalmanagements strategisch ausrichten.
- Ein Verständnis für den Strategieentwicklungsprozess entwickeln und Ideen zur Nutzung nützlicher Tools zur Unterstützung der Strategieentwicklung gewinnen.

Methoden

Expert:innen-Vortrag, Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch mit Fachkolleg:innen, Gestaltungsempfehlungen für deine Praxis, kollegiale Fallarbeit, Fallstudien.

In der Veranstaltung kann folgendes Drittanbieter-Tool eingesetzt werden

Miro

Miro ist ein digitales Whiteboard, auf dem Teilnehmer:innen in Echtzeit zusammenarbeiten können. Ideen, Konzepte und Prozesse können visuell dargestellt und organisiert werden. Auf dem Whiteboard können unter anderem verschiedene Formen, Texte, Bilder, Videos und Dateien hochgeladen werden. Miro ist einfach zu bedienen und erfordert keine zusätzliche Software, da es über den Browser aufgerufen werden kann.

Weitere Informationen sind in der Datenschutzerklärung unter <https://www.haufe-akademie.de/datenschutz> zu finden.

Mehr über Miro:

<https://www.haufe-akademie.de/systemvoraussetzungen/miro>

Teilnehmer:innenkreis

Personaler:innen, die bereits erste strategische Anknüpfungspunkte im Unternehmen angehen oder bereits mit einem strategischen Fokus arbeiten und diesen nun professionalisieren möchten.

Fach- und Führungskräfte des Personalmanagements, Personalreferent:innen, Mitarbeitende aus HR-Projekten, PE-/PM-Manager:innen, interne Berater:innen und Trainer:innen aus den Bereichen Personalmanagement, Personal-, Organisations- und Unternehmensentwicklung, alle Interessierten, die eine strategische Perspektive in ihre eigene HR-Arbeit integrieren wollen.

Open Badges - Zeige auch digital, was du kannst.

Open Badges sind anerkannte, digitale Teilnahmezertifikate. Diese verifizierbaren Nachweise sind der aktuelle Standard für die Einbindung in Karrierenetzwerken wie z.B. LinkedIn.

Damit zeigst du digital, über welche Kompetenzen du verfügst.

Nach erfolgreichem Abschluss erhältst du von uns ein Open Badge.

Mehr erfahren kannst du unter:

<https://www.haufe-akademie.de/seminare-lehrgaenge/trending-topics/open-badges>



Referent:innen



Michaela Belitz

Professionalität, Wertschätzung und Freude an der Arbeit mit Menschen zeichnen mich aus. Langjährige Erfahrung als Personalreferentin in einem Konzern und im Mittelstand. Schwerpunkte: Organisationsentwicklung, Change Management, Personalentwicklung, Managementtraining.

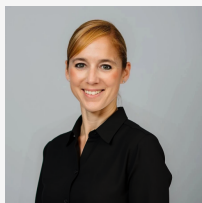


Olaf Christiansen

Rund 30-Jahre Berufserfahrung als Führungskraft im HR Bereich in verschiedenen Branchen und Unternehmen haben mich zu einem generalistischen HR Profi werden lassen. Dabei gilt es immer auf der Höhe der Zeit zu bleiben - KI ist für mich eine echte Bereicherung und kein Fremdwort.

Leadership, Change, Empowerment und ganz besonders Augenhöhe - das sind meine Themen.

Lernen soll Spaß machen und soll sich leicht anfühlen! - das ist mein Motto, wenn es um meine Arbeit als Trainer geht. Die Mischung aus Theorie-Inhalten und einem hohen Praxisbezug sind mir besonders wichtig! Schließlich wollen wir das Gelernte auch anwenden können.



Prof. Dr. Cathrin Eireiner

Ich unterstütze Organisationen und Führungskräfte darin, Menschen und Systeme tiefgehend zu verstehen, Potenziale wirkungsvoll zu entwickeln und strategisch auszurichten. Mit analytischer Klarheit, Empathie und praxisnahen Methoden begleite ich nachhaltige Transformation und stärkenorientierte Zusammenarbeit.



Prof. Dr. Holger Schwarz

'Kompetenzen schaffen, Spielräume schaffen.'
Mit diesem Claim verbinde ich meinen Ansatz der Kompetenzentwicklung.

Wissen ist das Fundament, Trainings und Erfahrungslernen benötigen wir um Kompetenzen aufzubauen. Kompetenzen im Sinne von Handlungsdispositionen schaffen uns die Spielräume, die wir im täglichen Handeln und Entscheiden brauchen. Ich helfe Menschen, Kompetenzen zu entwickeln.

Details zur Weiterbildung

Seminar | Online

2 Tage

Zahl der Teilnehmenden begrenzt

Starttermine

08.-09.09.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Dienstag, 08.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Mittwoch, 09.09.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

05.-06.11.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 05.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 06.11.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

03.-04.12.2026

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 03.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 04.12.2026

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

28.-29.01.2027

Live-Online

Durchführung

zoom

Modulzeiten

Donnerstag, 28.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Freitag, 29.01.2027

09:00 Uhr - 17:00 Uhr

Aktuelle Termine und weitere Informationen findest du unter www.haufe-akademie.de/32252

Teilnahmegebühr

€ 1.490,- zzgl. MwSt.

€ 1.773,10 inkl. MwSt.

Deine Anmeldemöglichkeiten

Online: www.haufe-akademie.de/8445

E-Mail: anmelden@haufe-akademie.de

Buche deine Weiterbildung einfach und schnell online. Gib sonst bitte unbedingt den Namen des Teilnehmenden und die vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail-Adresse an.

In unserem Bereich Fragen & Antworten (FAQ) findest du alle Antworten auf die häufigsten Fragen rund um unsere Weiterbildungen:

<https://www.haufe-akademie.de/faqs>

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen findest du auch im Internet unter www.haufe-akademie.de/agb oder im Gesamtprogramm.

Die vollständigen Datenschutzbestimmungen findest du unter www.haufe-akademie.de/datenschutz.

Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg, www.haufe-akademie.de, Beratung: Tel.: +49 761 595339-00, service@haufe-akademie.de